



Razvoj zaposlenih

Doc. dr. Simona ŠAROTAR ŽIŽEK

Mag. Živa VEINGERL ČIČ

VSE AVTORSKE PRAVICE SO PRIDRŽANE.
GRADIVA NI DOVOLJENO RAZMNOŽEVATI
ALI RAZPOSILJATI V KAKRŠNIKOLI OBLIKI
BREZ PREDHODNEGA PISNEGA
DOVOLJENJA AVTORJEV IN MINISTRSTVA
ZA DELO, DRUZINO, SOCIALNE ZADEVE IN
ENAKE MOZNOSTI.

KAJ JE RAZVOJ ZAPOSLENIH?

- Razvoj zaposlenih je sistematičen in nepretrgan proces, s katerim podjetje načrtno razvija tista znanja in kompetence, ki podpirajo zastavljeno vizijo in strateške cilje.
- Uspešen program razvoja zaposlenih temelji na vzpostavljanju ravnotežja med talenti, znanji in ambicijami zaposlenih ter cilji in potrebami podjetja.
- Zaposlenemu je potrebno omogočiti strokovni in osebni razvoj.
- 100 najboljših podjetij na svetu je leta 2014 na prvo mesto med top prioriteta postavila razvoj zaposlenih (vir: Forbes).

RAZVOJ IN USPOSABLJANJE

Razvoj zaposlenih obravnavamo kot posebno področje managementa človeških virov, ki vključuje sledeče dejavnosti:

- **UČENJE:** dolgoročna sprememba v vedenju, ki se pojavi kot posledica izkušenj ali prakse.
- **IZOBRAŽEVANJE:** pridobivanje znanja, razvijanje vrednot in inteligence, ki se lahko uporabi na vseh področjih življenja.
- **RAZVOJ:** izboljšanje ali uresničevanje sposobnosti in možnosti posameznika na podlagi učenja in izkušenj, ki si jih ta pridobi z izobraževanjem.
- **USPOSABLJANJE:** načrtovana in sistematična sprememba vedenja, do katere pride na podlagi spremljanja učnih primerov, programov in upoštevanja napotkov, ki omogočajo posameznikom, da dosežejo potrebno raven znanja, spretnosti in sposobnosti za učinkovito izvedbo njihovega dela.

POMEN RAZVOJA ZAPOSLENIH ZA PODJETJE

- *Večja storilnost*
- *Boljša kakovost*
- *Manj absentizma in fluktuacije*
- *Manj nesreč pri delu*
- *Delovna disciplina je boljša*
- *Večja pripadnost zaposlenih*

POMEN RAZVOJA ZAPOSLENIH ZA ZAPOSLENE

- *Strokovni, delovni in osebni razvoj.*
- *Možnost vertikalnega in horizontalnega napredovanja*
- *Večja fleksibilnost in mobilnost zaposlenih*
- *Povečanje možnosti za poklicno samopotrjevanje*
= je potrebna usklajenost CILJEV zaposlenega s CILJI organizacije

CILJI RAZVOJA ZAPOSLENIH

- *Pridobivanje znanja, spretnosti in sposobnosti za učinkovito opravljanje dela*
- *Izboljšanje kakovosti posameznikov in timov*
- *Razvoj zaposlenega v smeri doseganja največjega možnega napredka in rasti*
- *Večja uspešnost zaposlenih in posledično organizacije*

PRISTOPI K RAZVOJU ZAPOSLENIH

- *formalna izobrazba – tečaji, dodiplomski in podiplomskih programi, drugi formalni programi;*
- *ocenitev sposobnosti – ocenjevanje sposobnosti obsega zbiranje informacij o vedenju, slogu komuniciranja in spretnostih zaposlenih ter posredovanje povratnih informacij tistim, na katere se te informacije nanašajo (Myer Briggsov psihološki test, Ocenjevalno središče in Ocenitev dela);*
- *delovne izkušnje (razširitev dela zaposlenih, kroženje, premestitev, napredovanje) in*
- *medsebojni odnosi – povezovanje s sodelavci povečuje znanje (mentorstvo).*

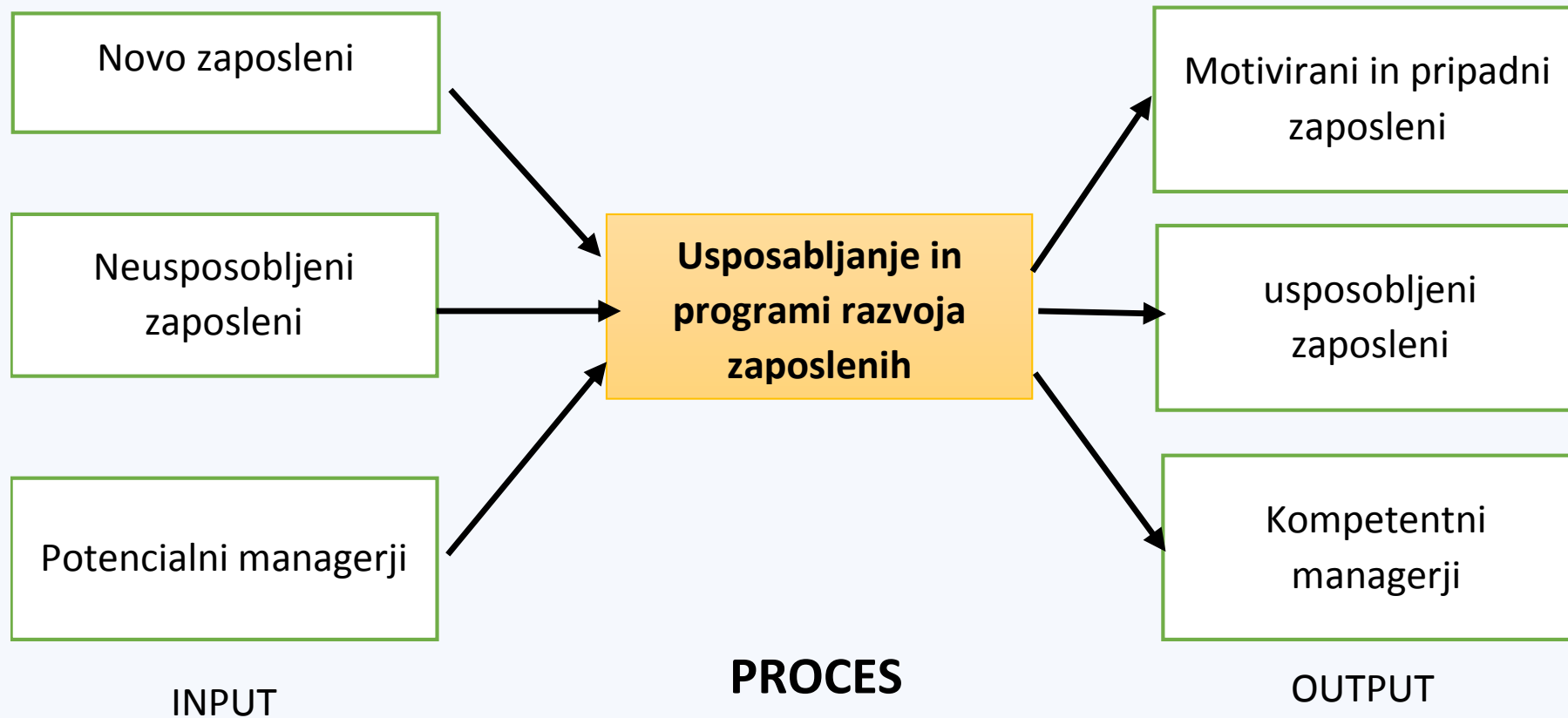
DEJAVNOSTI RAZVOJA ZAPOSLENIH

- Učenje
 - Individualno
 - Na ravni organizacije
- Izobraževanje
- Usposabljanje
- Razvoj

PODROČJA DELOVANJA RAZVOJA ZAPOSLENIH V PODJETJU

- usmerjanje zaposlenih in ostalih v izobraževanje in usposabljanje za pridobitev ustreznih kompetenc
- strokovno uvajanje novo sprejetih delavcev
- zagotavljanje managerskih in ključnih strokovnih kadrov ter njihova priprava za prevzem določenih funkcij
- sistematičen in stalen strokovni, delovni in osebnostni razvoj zaposlenih, skladen z zahtevami dela
- spodbujanje ustvarjalnosti zaposlenih
- zagotavljanje prenosa znanja na vseh ravneh in med njimi
- razvoj čuta pripadnosti zaposlenih v organizaciji

RAZVOJ IN USPOSABLJANJE



FAZE PROCESA USPOSABLJANJA

- 1.določitev potreb po usposabljanju,
- 2.določitev ciljev usposabljanja,
- 3.oblikovanje plana programov usposabljanja,
- 4.zagotovitev izvedbe usposabljanja,
- 5.izvedba usposabljanja,
- 6.ocenitev usposabljanja in
- 7.izboljšava ali razširitev usposabljanja.

METODE UČENJA ZA:

VEČJE
SKUPINE

MANJŠE
SKUPINE

POSAMEZNIKA

CELOVITE METODE RAZVOJA ZAPOSLENIH

Mentorstvo

Coaching

Sponzorstvo

*Medgeneracijsko
sodelovanje*

Upravljanje s talenti

Identifikacija talentov

Izdelava kariernega načrta

Izobraževanje in usposabljanje

Opolnomočenje

Notranje podjetništvo

Coaching

Mentorstvo



**HVALA ZA VAŠO
POZORNOST.**

Obilo znanja, sposobnosti in izkušenj.