

Enakost spolov pri delu

Prispevek, pripravljen na podlagi
Evropske raziskave o delovnih pogojih (EWCS)

Jorge Cabrita – vodja raziskav, poklicno življenje

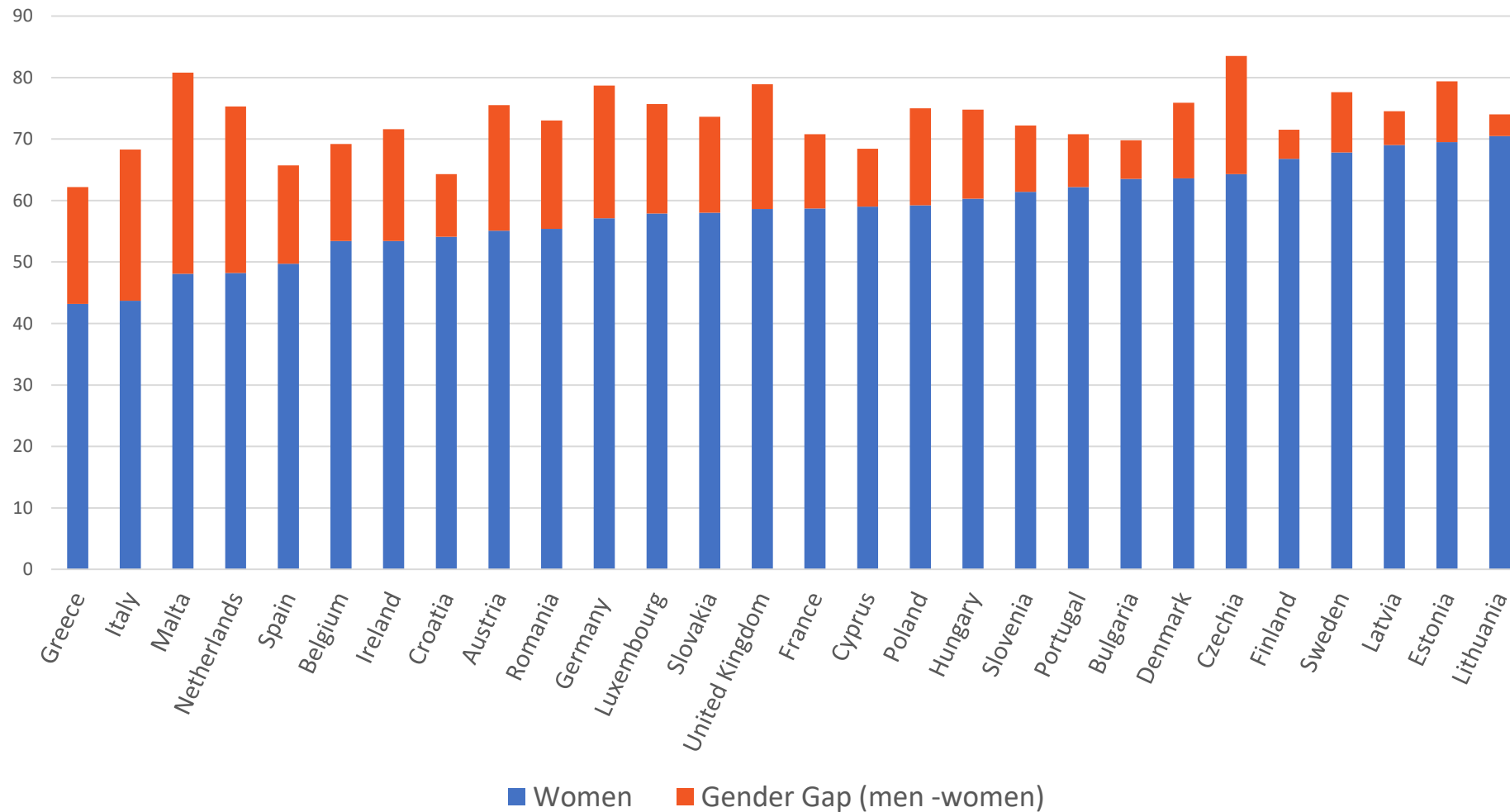
Bodite pozorni na razlike

"Ženske in moški so zaposleni v različnih poklicih in panogah, na podlagi različnih pogodb in pogosto za različno plačilo ter za plačano delo porabijo različno število ur."

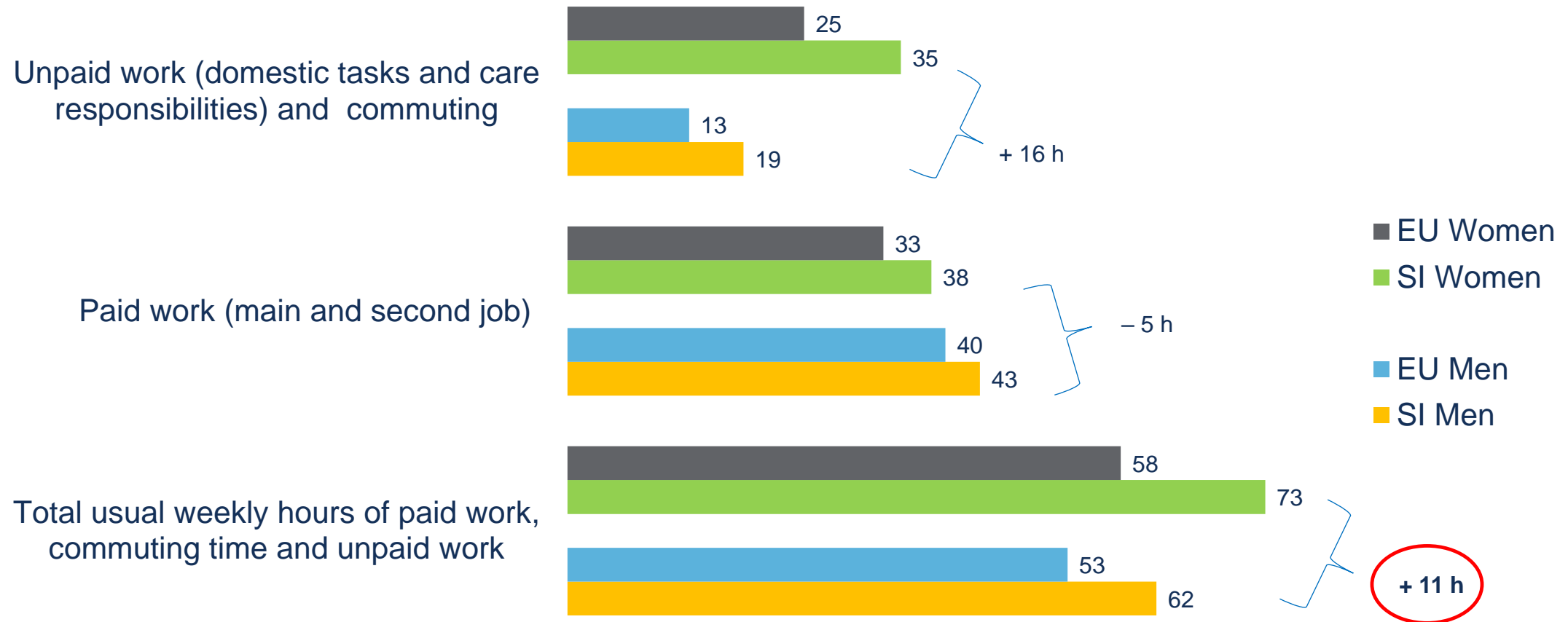
Eurofound, 2013



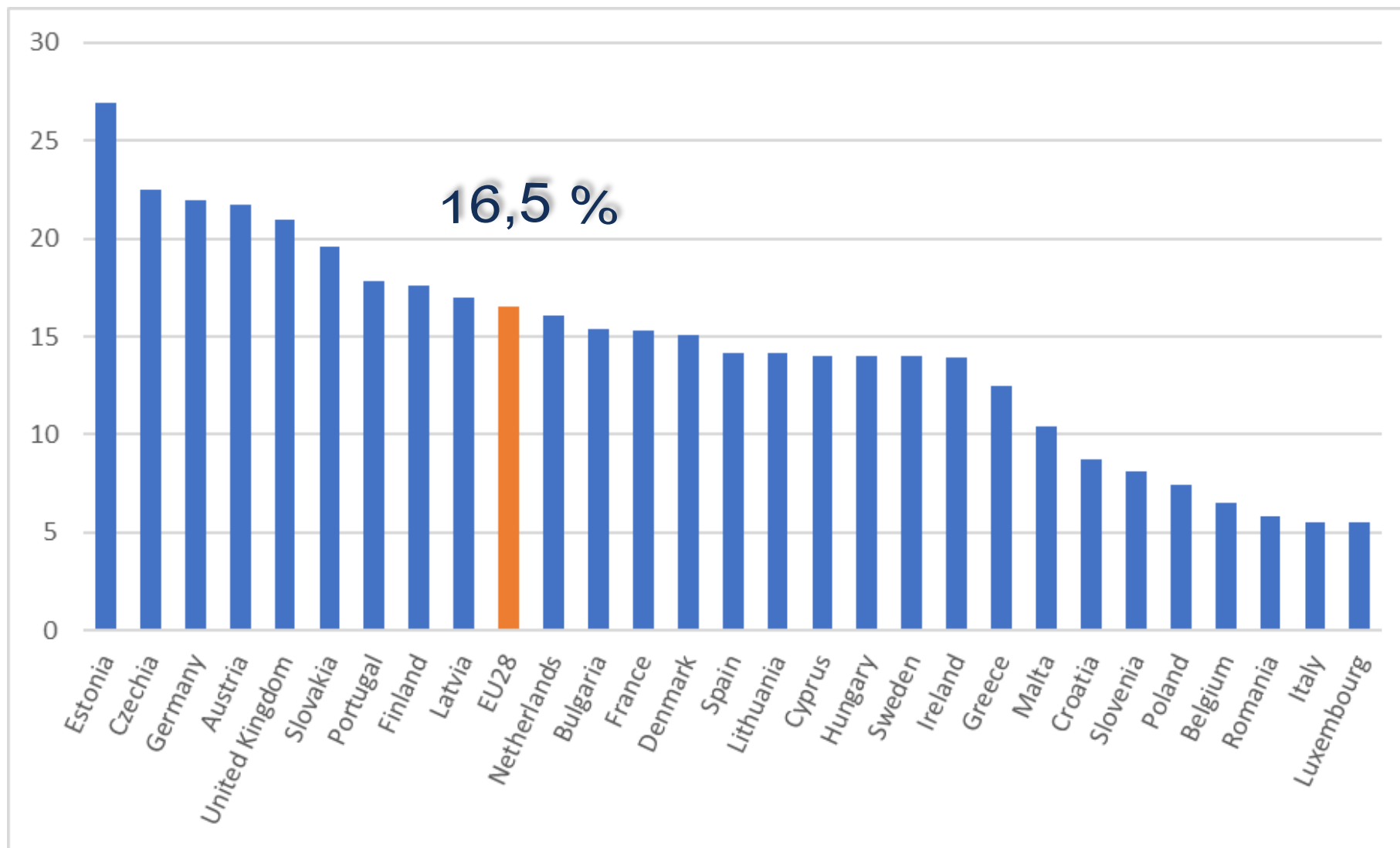
Zaposlenost žensk in razlike med spoloma, 2015 (ekvivalent polnega delovnega časa, %, 20-64)



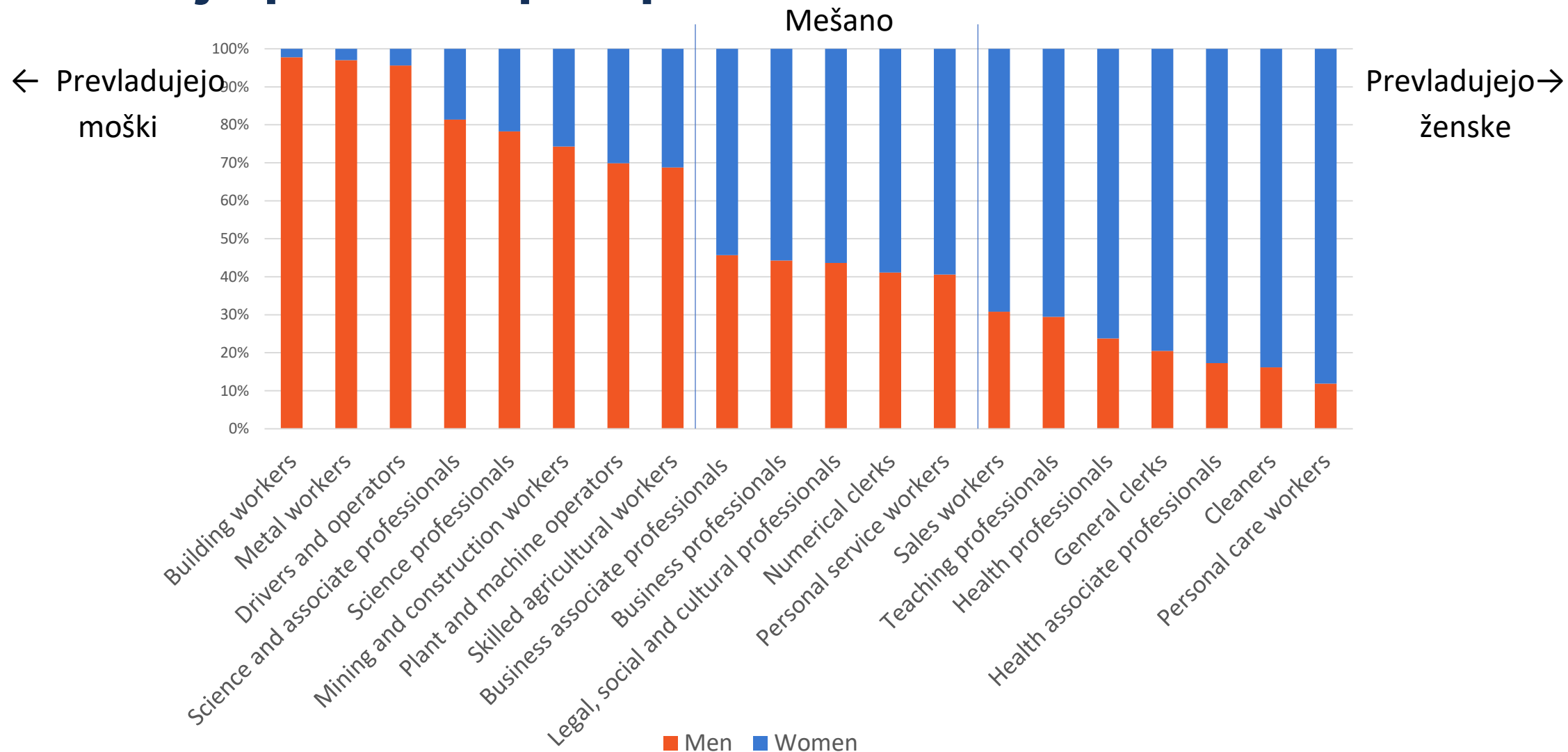
Plačano in neplačano delo, na teden, po spolu, EU28, 2015



Razlike v plačah, 2015

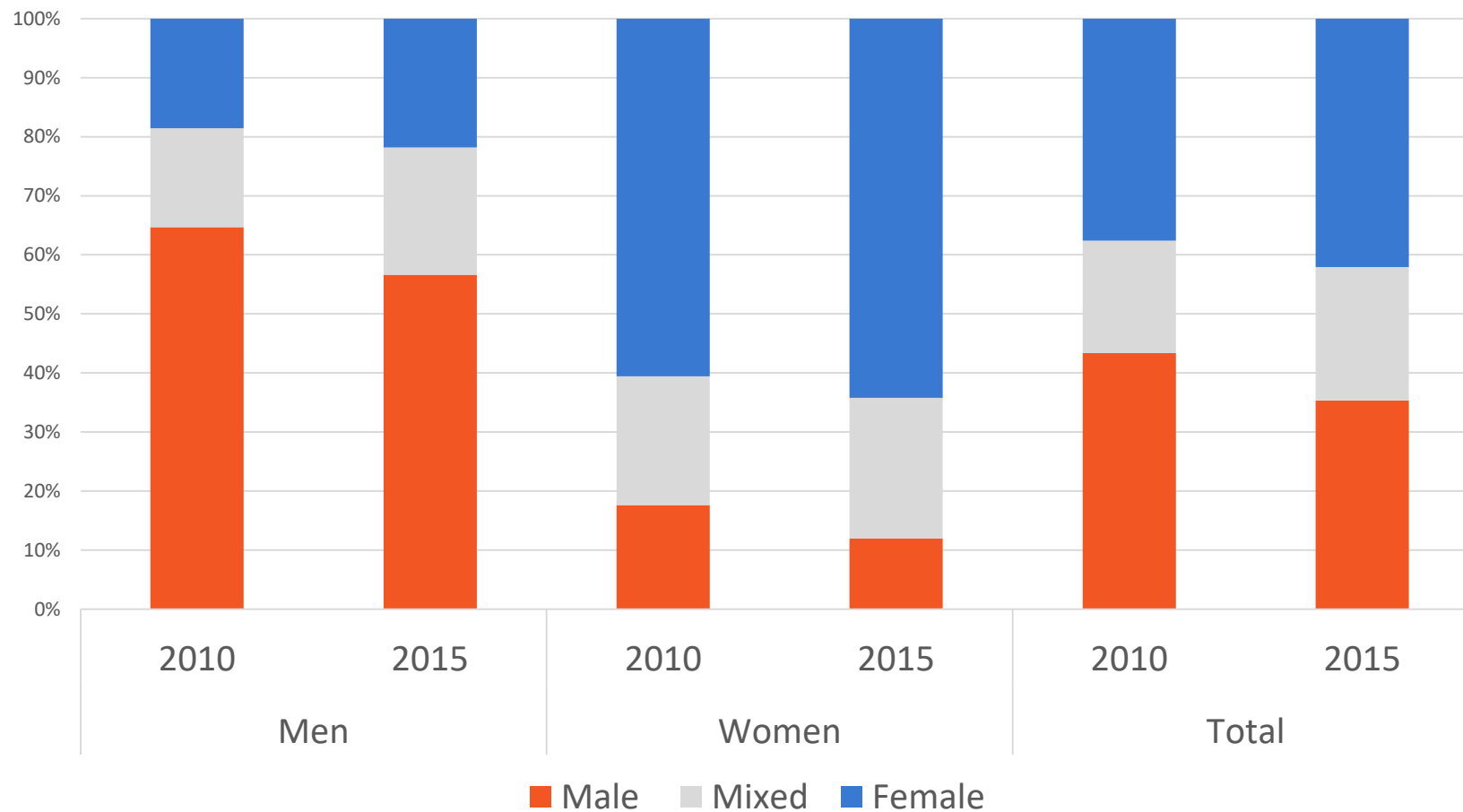


Ločevanje poklicev po spolu

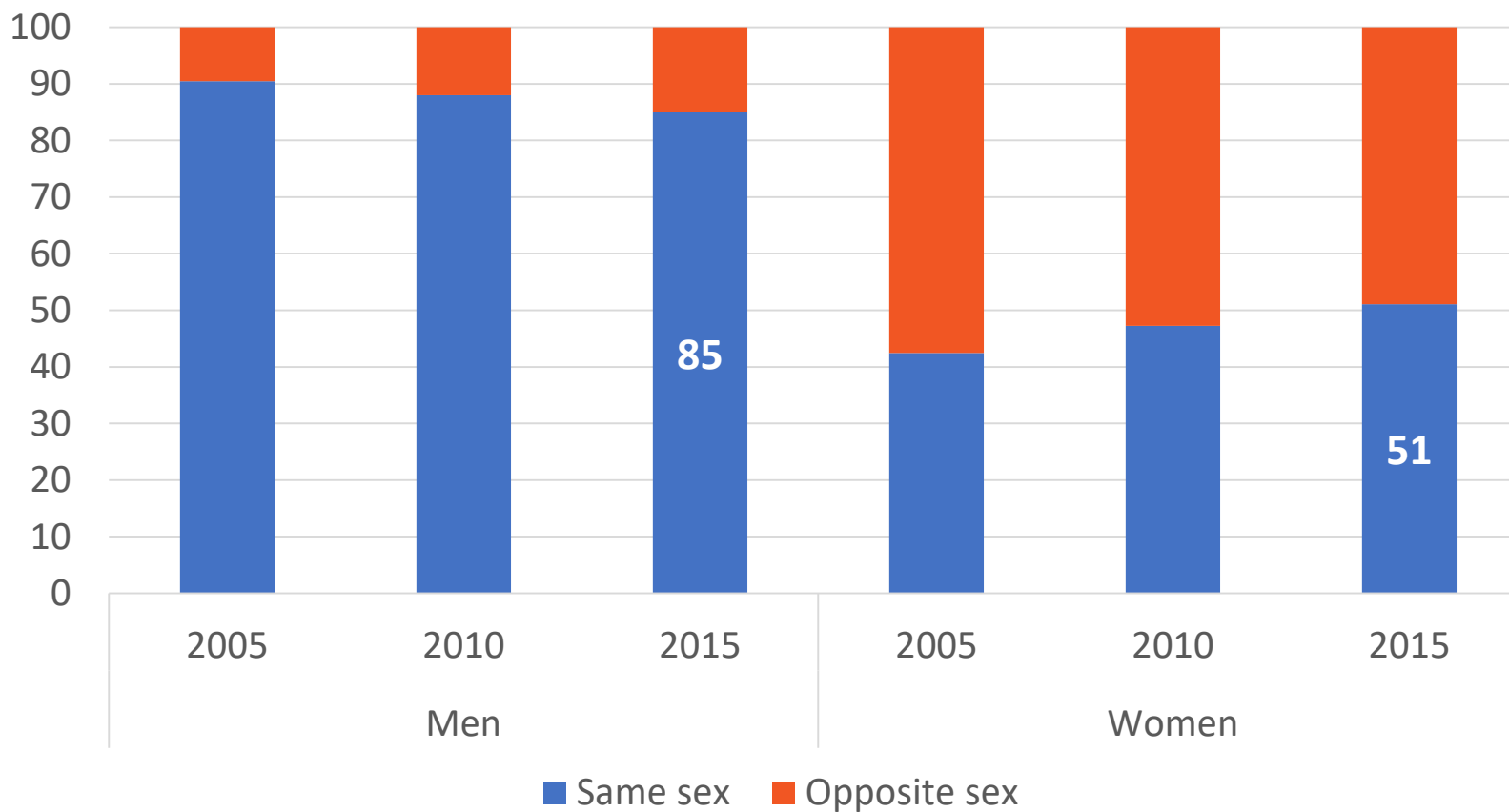


Ločevanje poklicev po spolu

Porazdelitev zaposlenih glede na prevladujoči spol in poklic, EU28



Spol nadrejenega



Razlike med spoloma presegajo zaposlitev, plačilo in ure opravljenega dela ...



Okvir organizacije Eurofound za

Ukvaranje delovnega mesta

Fizično okolje

- Povezano z držo
- Prostorski dejavniki
- Biološki in kemijski dejavniki

Socialno okolje

- Negativno socialno vedenje
- Družbena podpora
- Kakovost upravljanja

Delovna intenzivnost

- Kvantitativne zahteve
- Determinante hitrosti in soodvisnost
- Čustvene zahteve

Usposobljenost in pristojnost

- Uporaba računalnika
- Odločanje
- Sodelovanje v organizaciji
- Usposabljanje

Kakovost delovnega časa

- Trajanje
- Netipični delovni čas
- Organizacija delovnega časa
- Prožnost

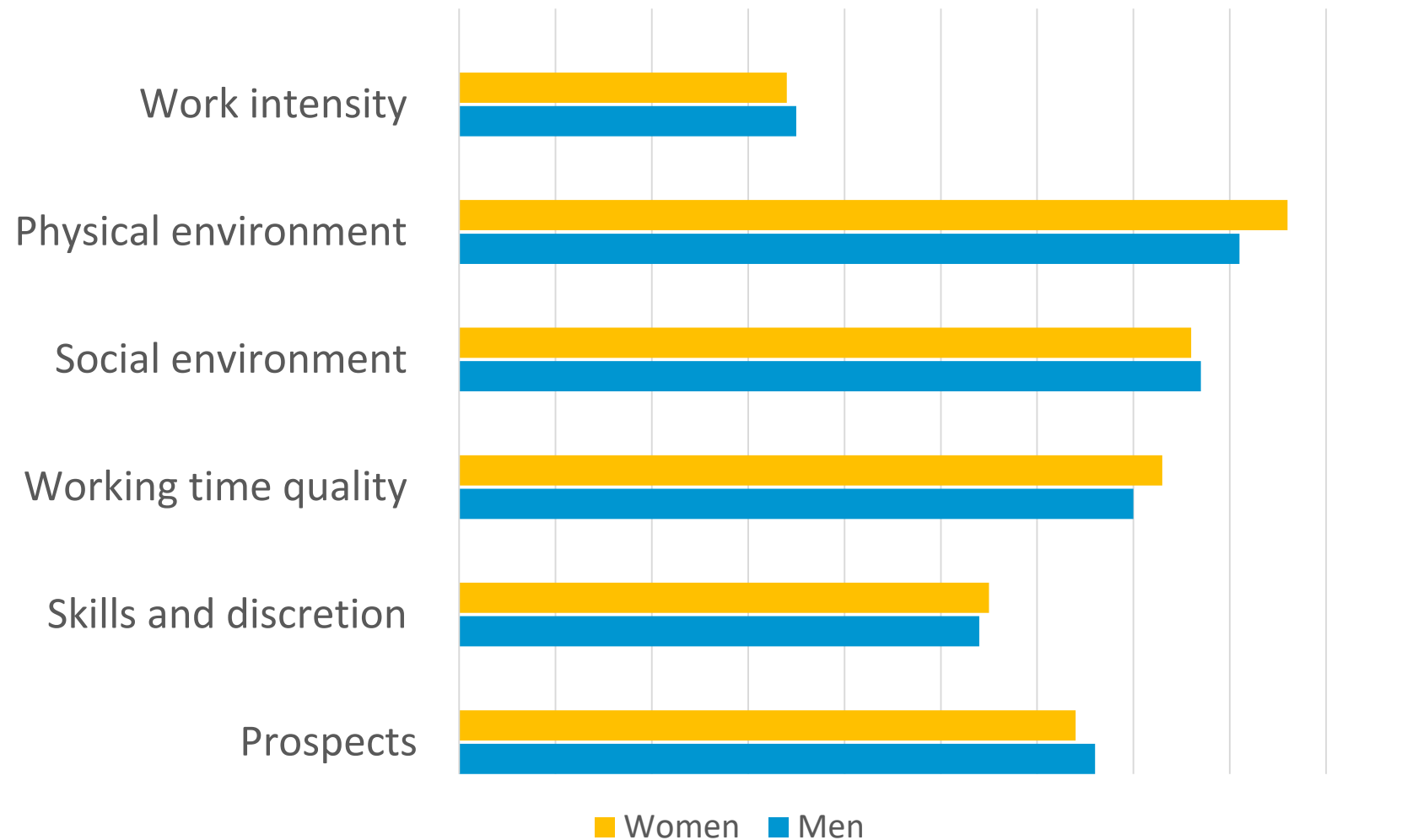
Obeti

- Karierni obeti
- Zaposlitveni status
- Varnost zaposlitve
- Zmanjševanje števila zaposlenih

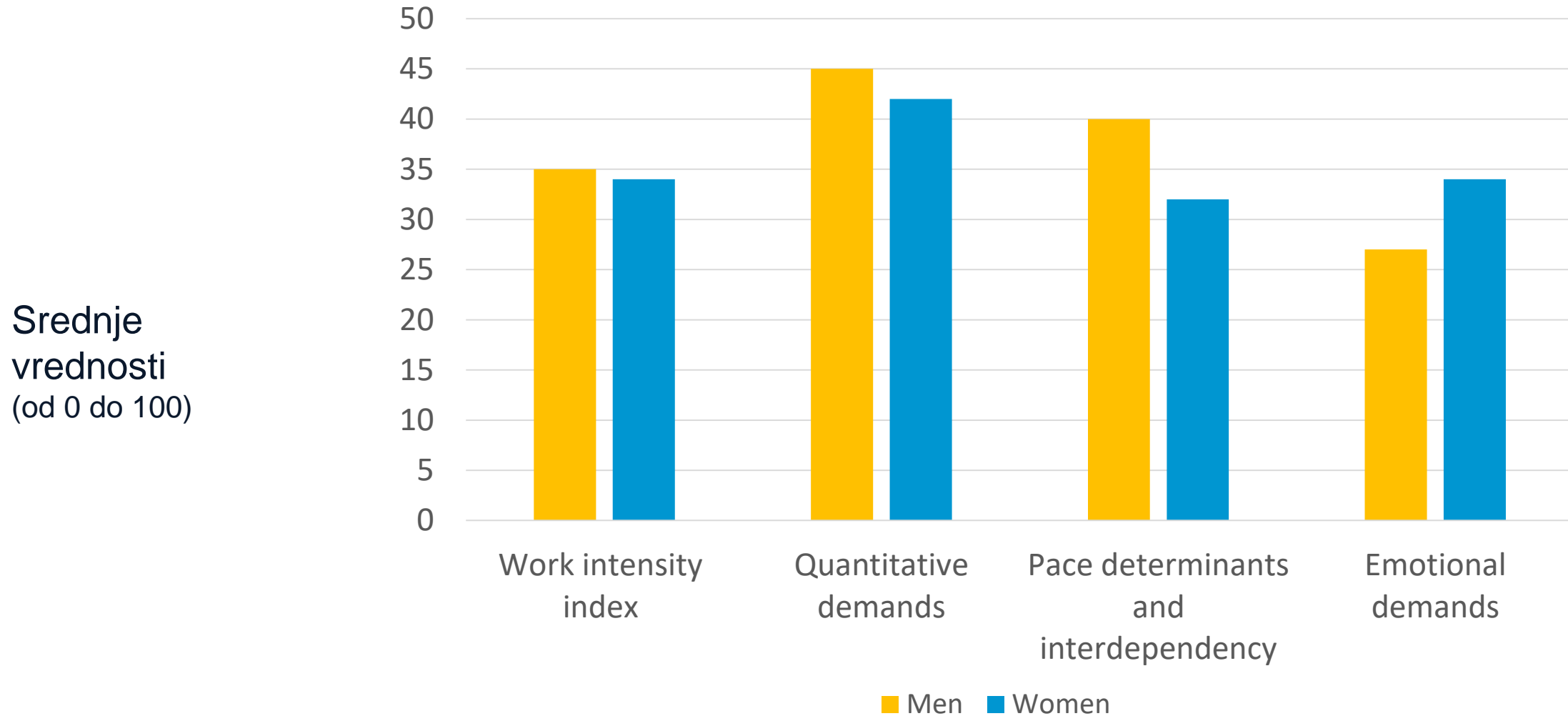
Dohodek

Ocena kakovosti zaposlitve po spolu

Srednje
vrednosti
(od 0 do 100)



Delovna intenzivnost (srednje vrednosti)

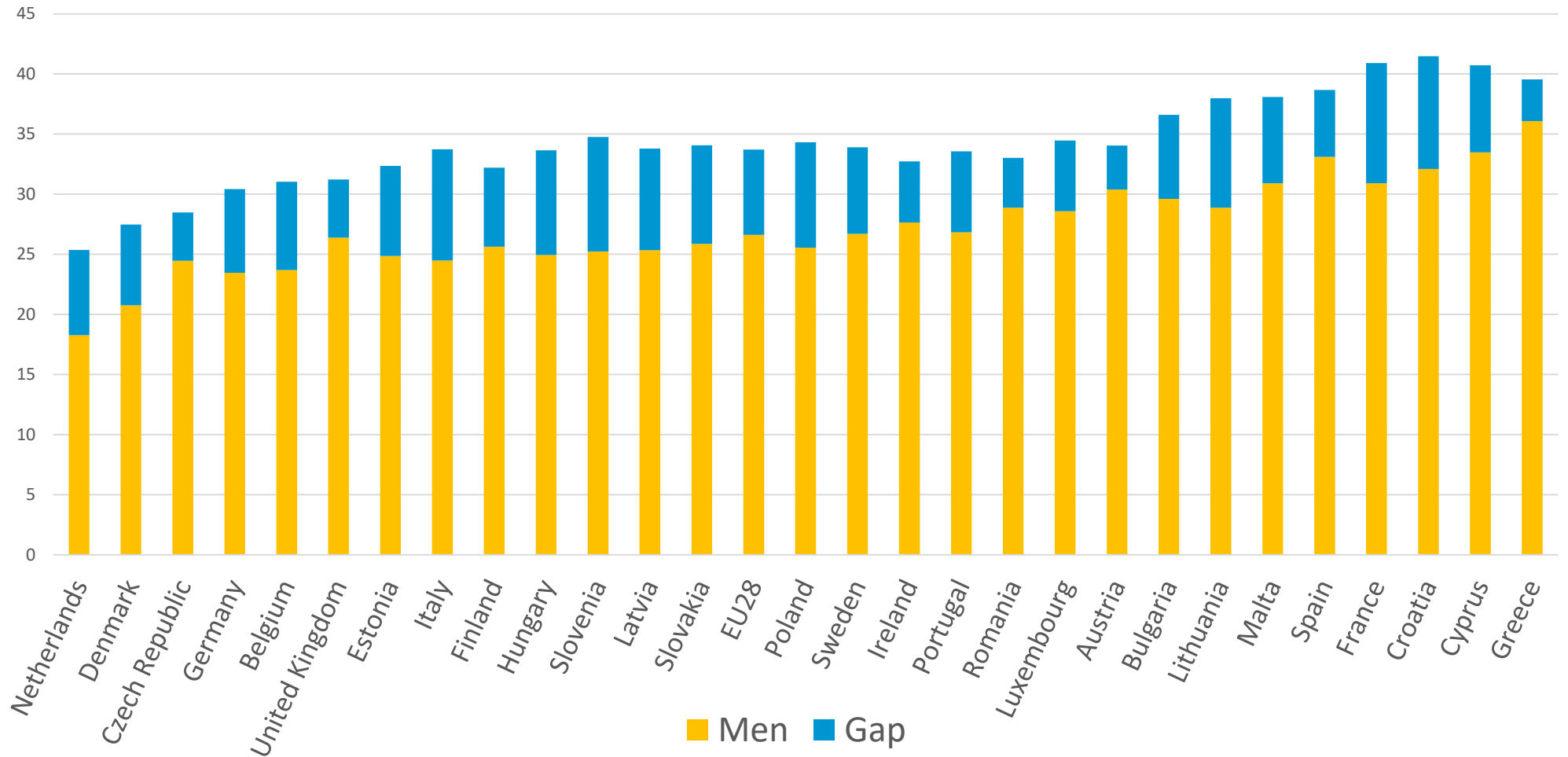


Čustvene zahteve

- ✓ **Ukvarjanje z jeznimi strankami, učenci, pacienti itn.**
- ✓ **Prikrivanje čustev**
- ✓ **Oseba v čustveno težkih okoliščinah**

Izpostavljenost čustvenim zahtevam (srednje vrednosti)

Delež zaposlenih, ki so izpostavljeni čustvenim zahtevam



Socialno okolje – Negativno socialno vedenje

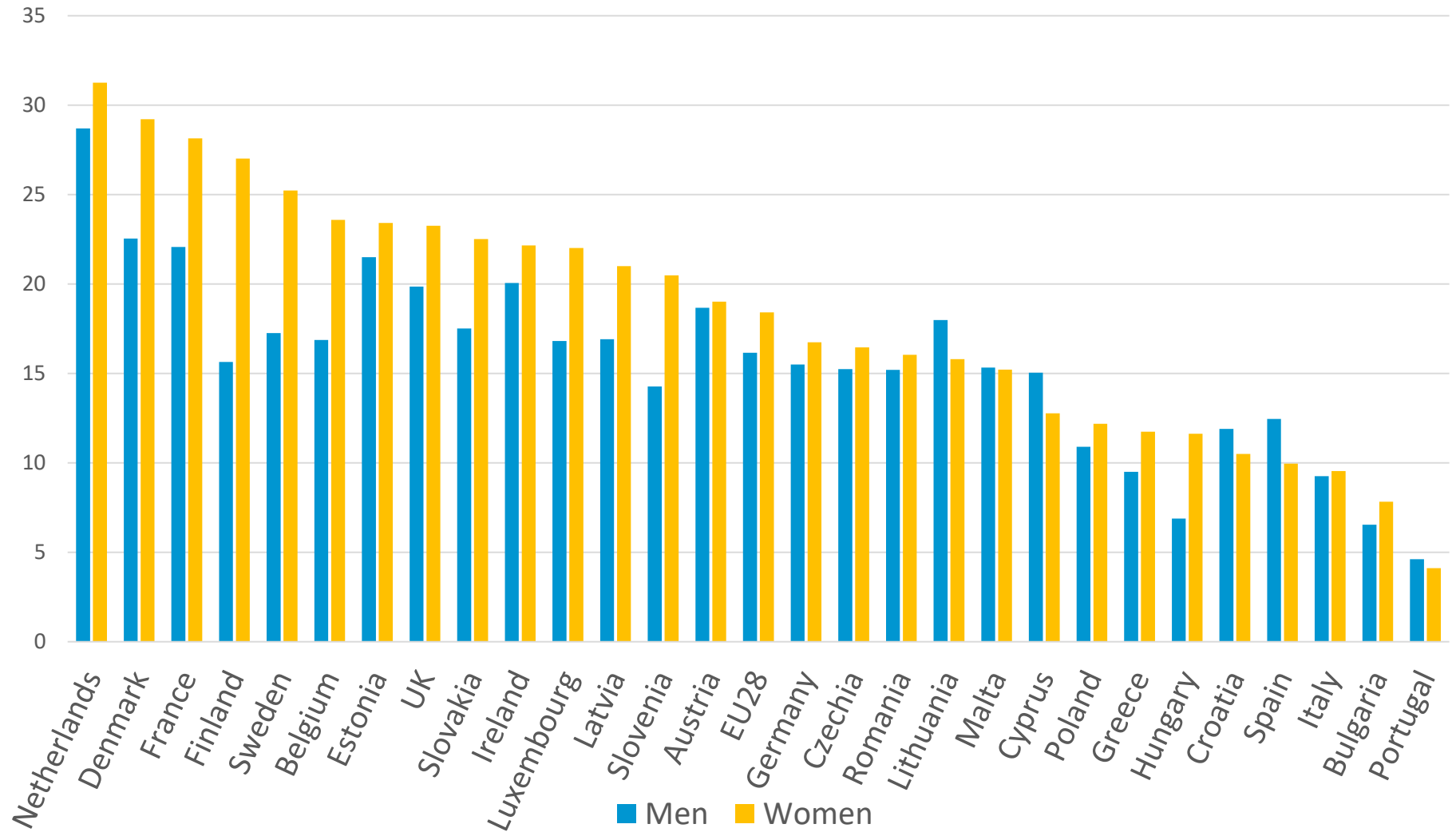
Izpostavljenost:

- ✓ verbalni zlorabi
- ✓ neželene spolni pozornosti
- ✓ grožnjam
- ✓ poniževanju
- ✓ fizičnemu nasilju
- ✓ spolnemu nadlegovanju
- ✓ ustrahovanju/nadlegovanju



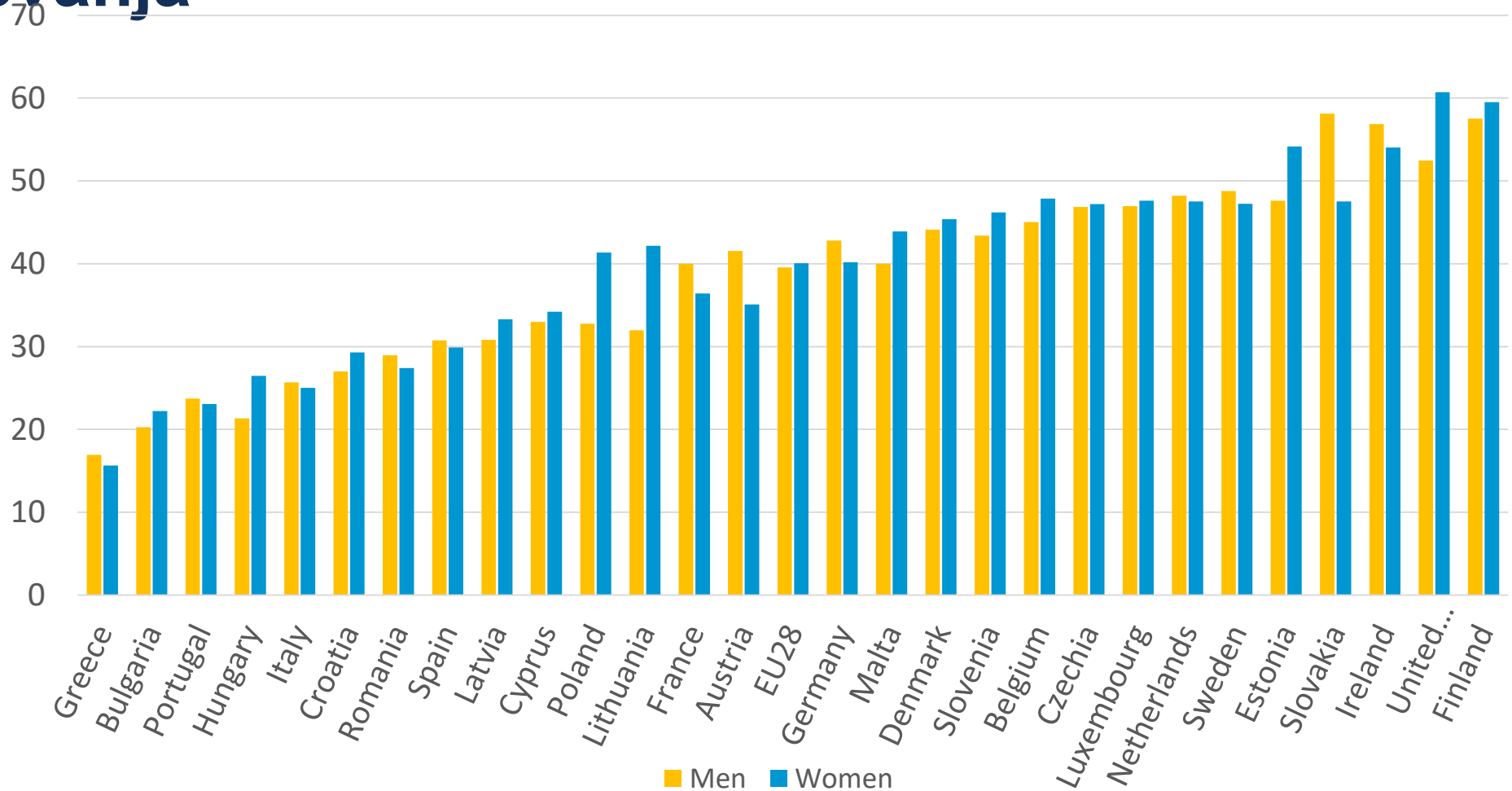
Negativno socialno vedenje

Delež zaposlenih, ki so izpostavljeni negativnemu socialnemu vedenju

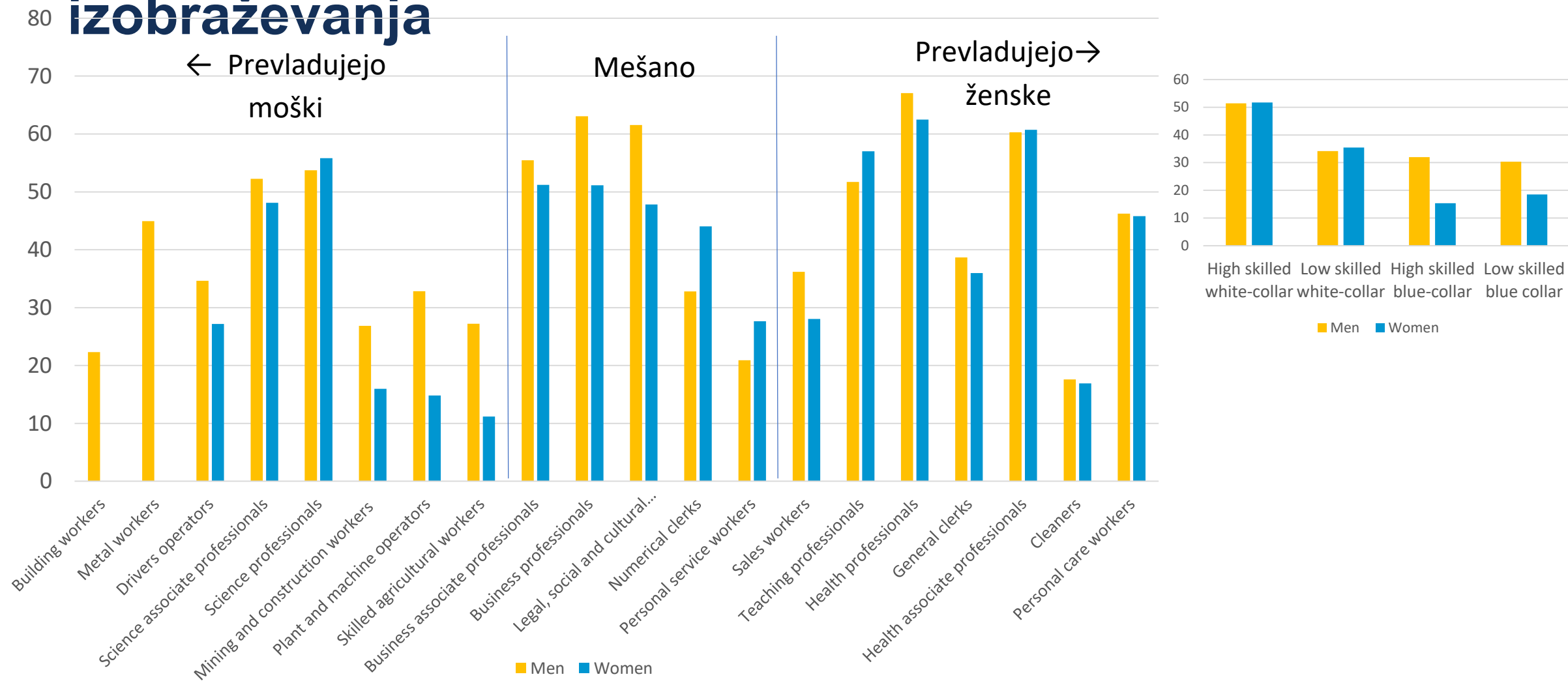


Usposobljenost in pristojnost – dostop do izobraževanja

Delež zaposlenih, deležnih izobraževanj a, ki ga je plačal delodajalec

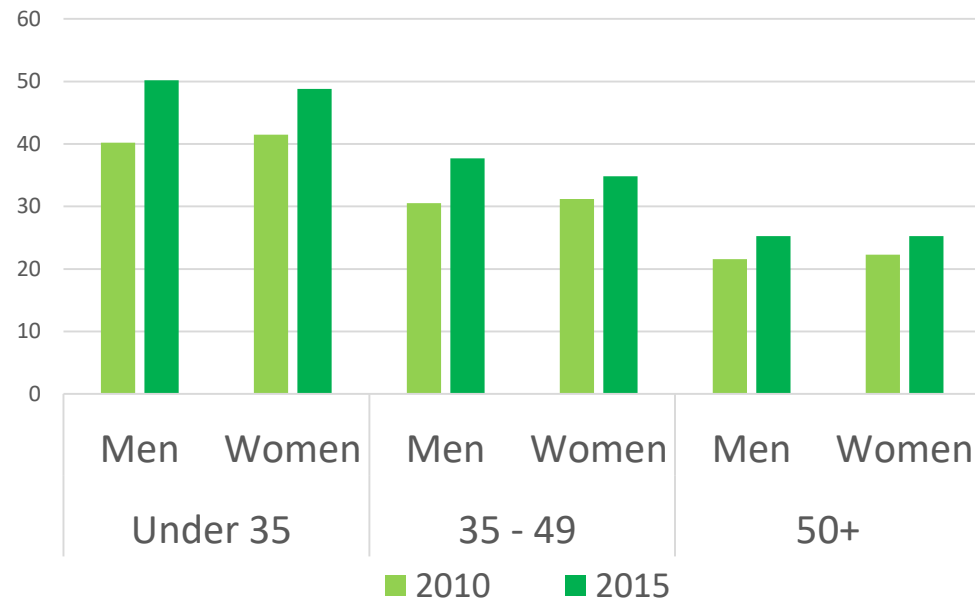


Usposobljenost in pristojnost – dostop do izobraževanja

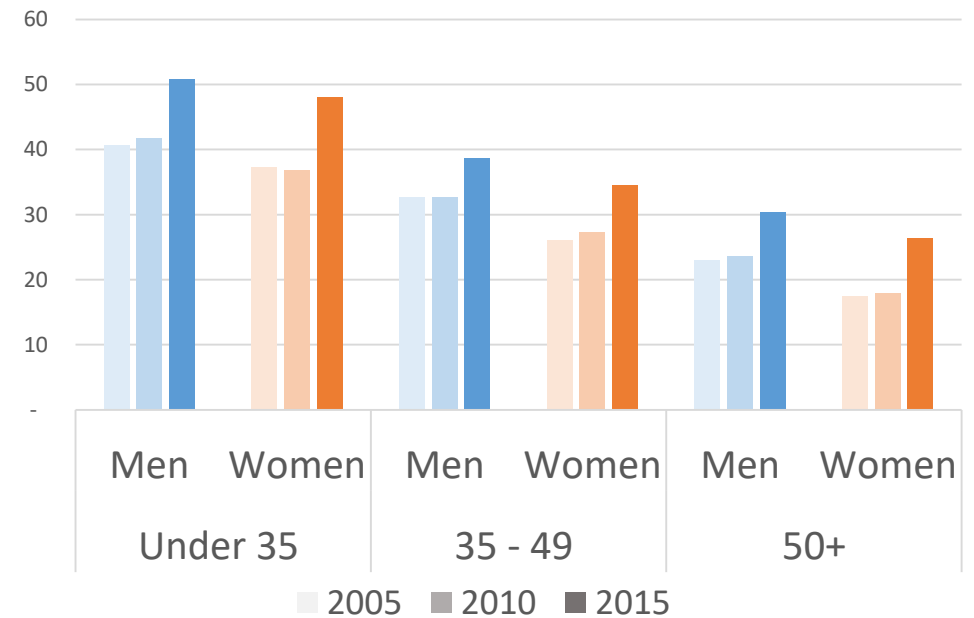


Karierni obeti

Zaposljivost glede na starostno skupino in spol, EU28

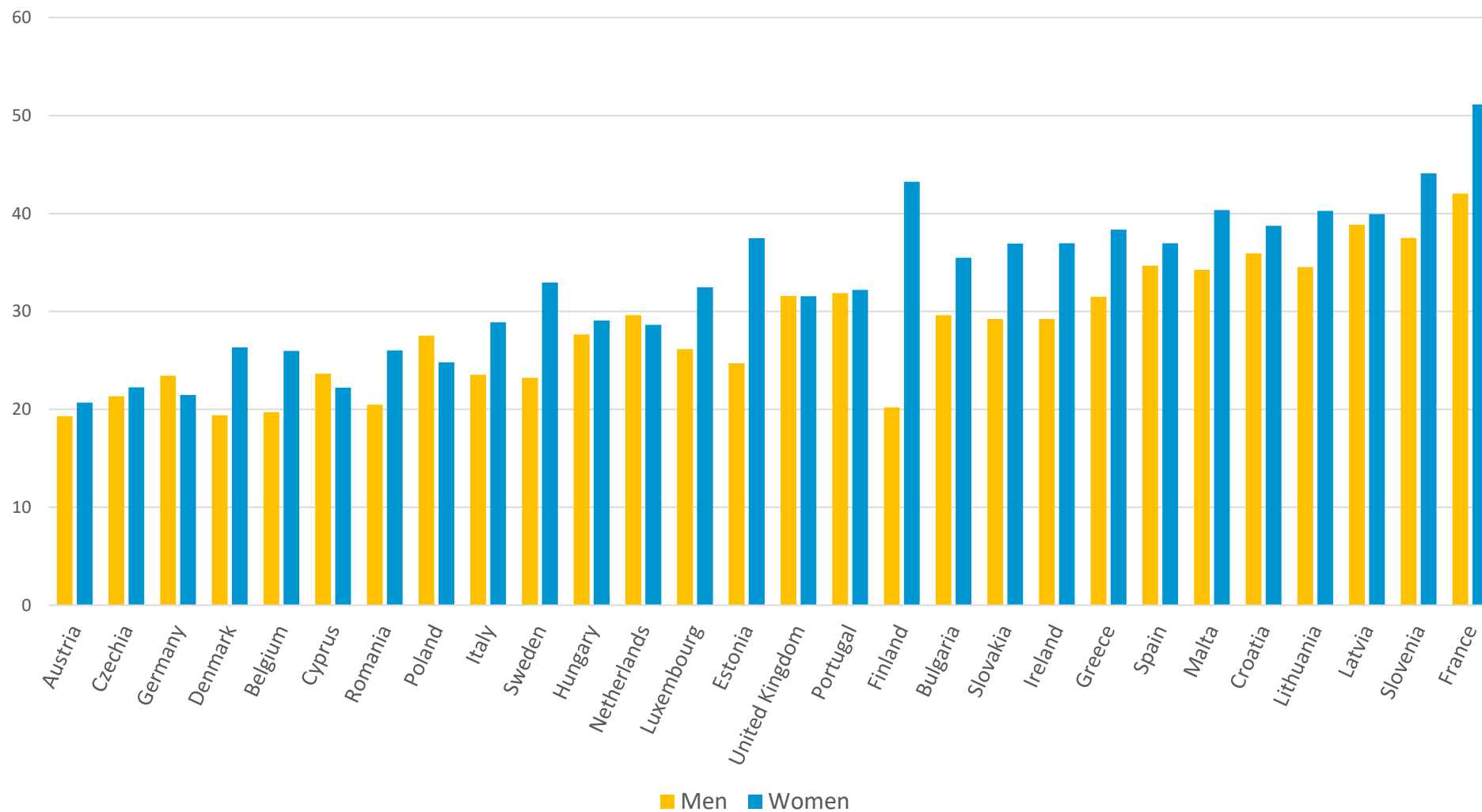


Dobri obeti za karierno napredovanje glede na starost in spol, EU28

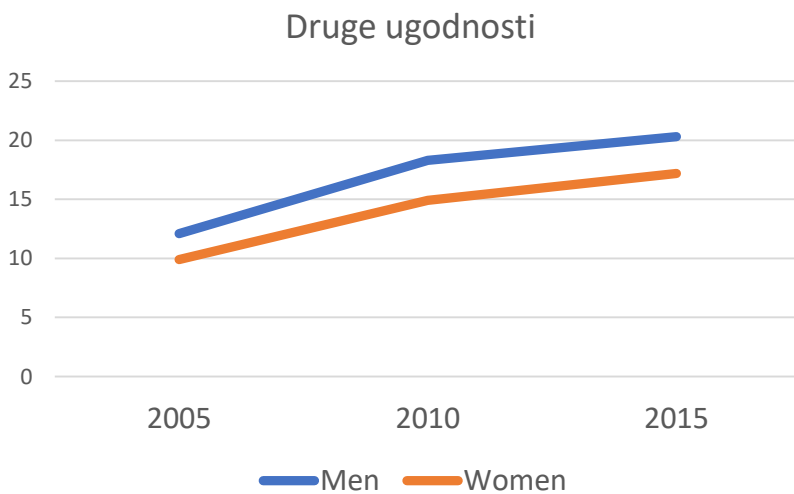
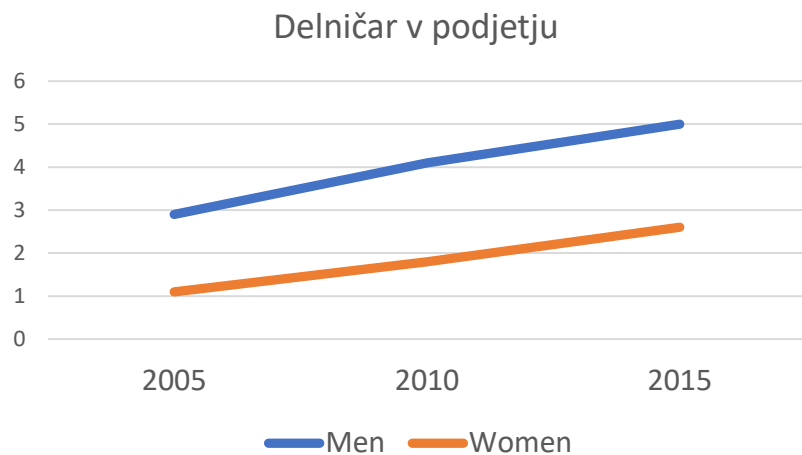
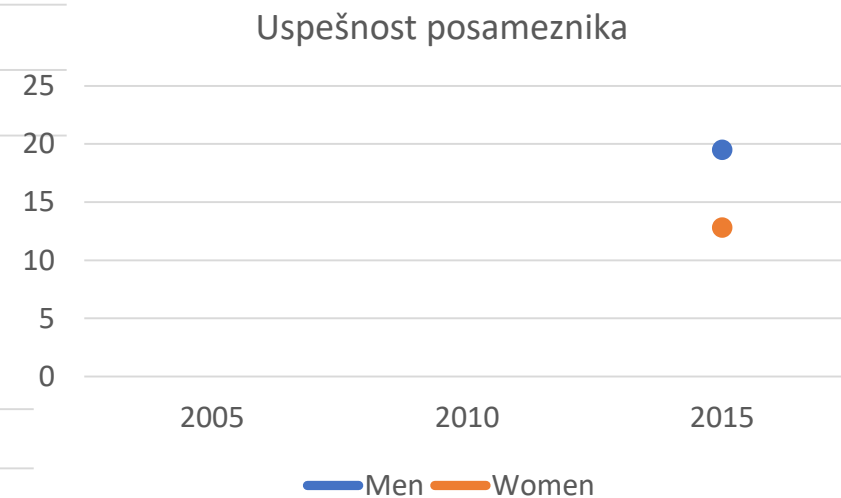
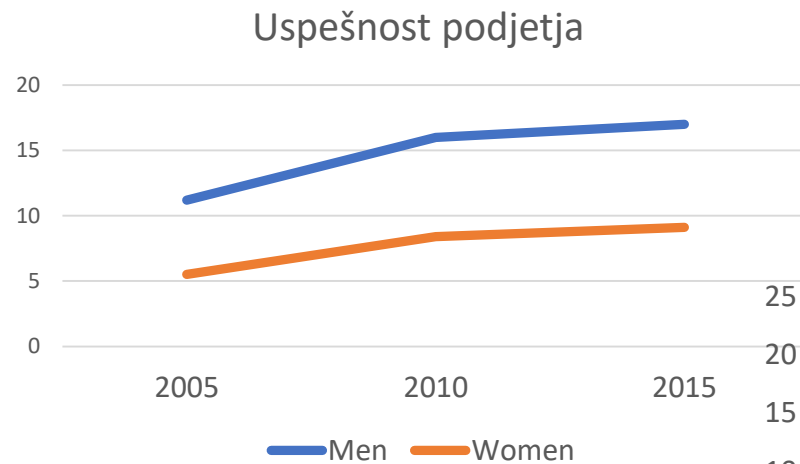
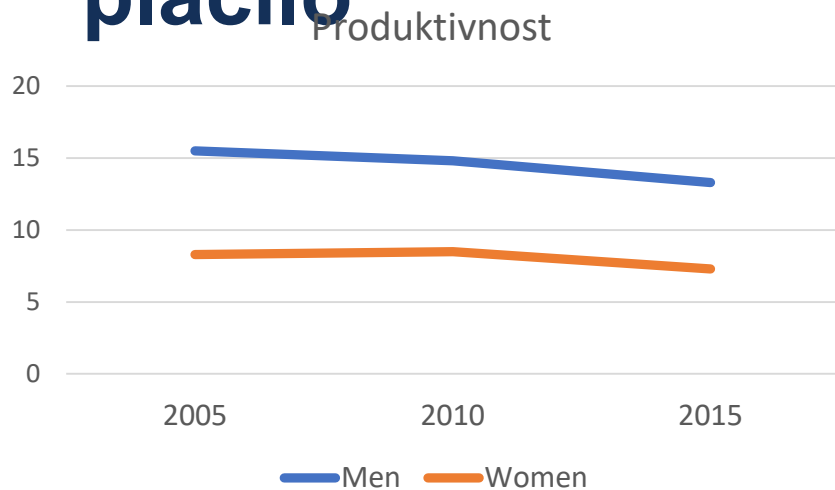


Vidiki, povezani z dohodkom – pošteno plačilo

Delež zaposlenih, ki pravijo, da njihovo plačilo ni pošteno



Vidiki, povezani z dohodkom – spremenljivo plačilo



Nasveti za pripravo politik

- ✓ Razlike med spoloma presegajo zaposlitev, plačilo in delovni čas.
- ✓ Treba je obravnavati (pod)cenjenost dela.
- ✓ V mešanih poklicih je kakovost zaposlitve boljša: odpravite stereotipe in razvijte strategije za boljšo kakovost zaposlitve, pri čemer dajte prednost vključevanju vidika spola.
- ✓ Manj fizičnih tveganj, večja zaposljivost, boljša izkoriščenost veščin in pristojnosti – vse to je pomagalo zmanjšati razlike med spoloma – vendar bi s tem v zvezi lahko naredili še veliko več.
- ✓ Psihosocialnih tveganj (z delom povezano negativno socialno vedenje in čustvene zahteve) je vedno več: o tem se moramo pogovarjati.
- ✓ Moški in ženske nimamo enakih profilov kakovosti zaposlitve: politike zaposlovanja in trga dela morajo vključevati vidik spola.

Obiščite spletno stran organizacije Eurofound:

www.eurofound.europa.eu

Stopite v stik z mano:

Jorge.cabrita@eurofound.europa.eu

[linkedin.com/in/jorgecabrita](https://www.linkedin.com/in/jorgecabrita)

Evropska raziskava o delovnih pogojih

(EWCS)

Šesta raziskava

1991, 1995, 2000, 2005, 2010, 2015

v 49
jezikih

45
minut

Sedma
raziskava
2020

35
držav



Glavne teme EWCS

