



# Politike enakosti spolov v EU: zdravje in delo

Vse pravice so pridržane. Gradiva ni dovoljeno razmnoževati in razpošiljati v kakršnikoli obliki brez predhodnega pisnega dovoljenja avtorja in Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Citiranje je v skladu z Zakonom o avtorskih in sorodnih pravicah dovoljeno z navedbo podatkov o viru.

**Greet Vermeulen,**  
**Evropska komisija, oddelek za enakost spolov**  
**Brdo, konferenca Ženske in moški na delovnem**  
**mestu**  
**14. oktober 2019**

# Ženske in moški, delo in zdravje

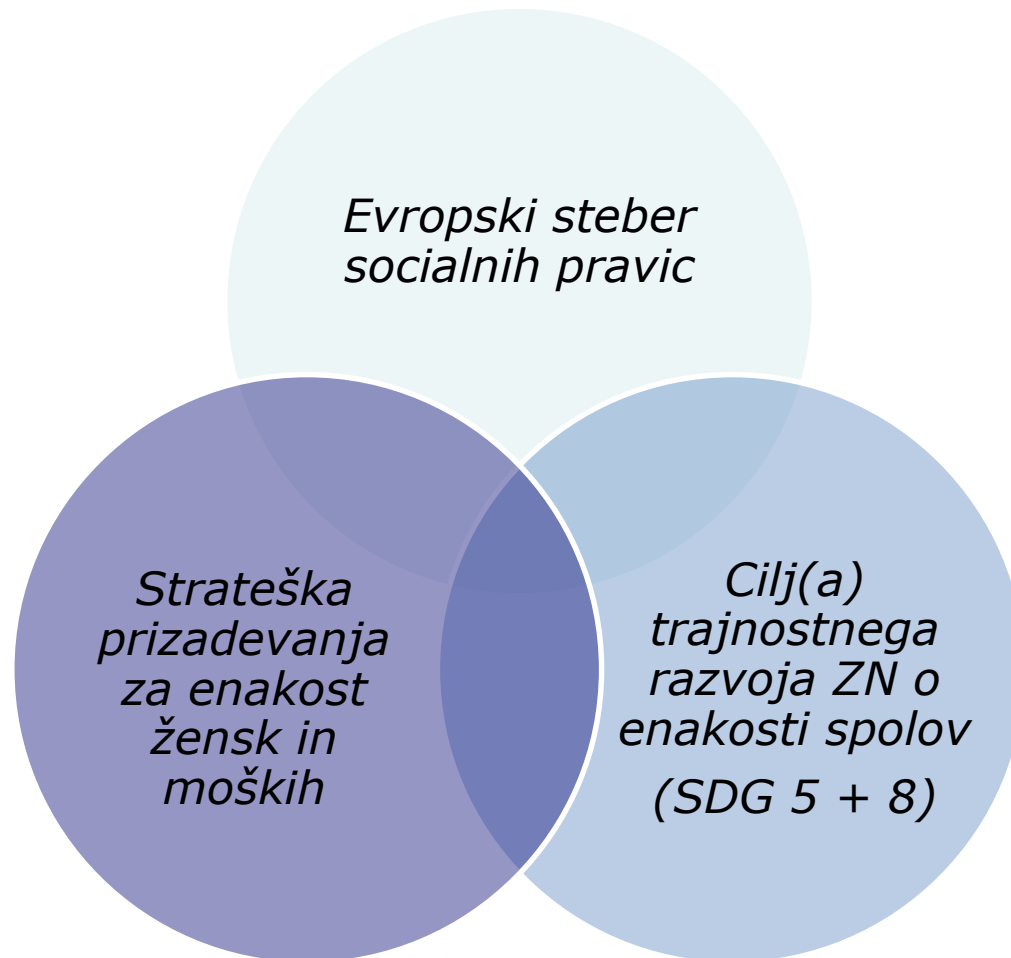
## *Nasilje nad ženskami*

- > zasebno življenje: vpliv na delovnem mestu
- > na delovnem mestu: mehanizmi za preprečevanje in odpravljanje nasilja

## *Delovne razmere in vpliv na zdravje*

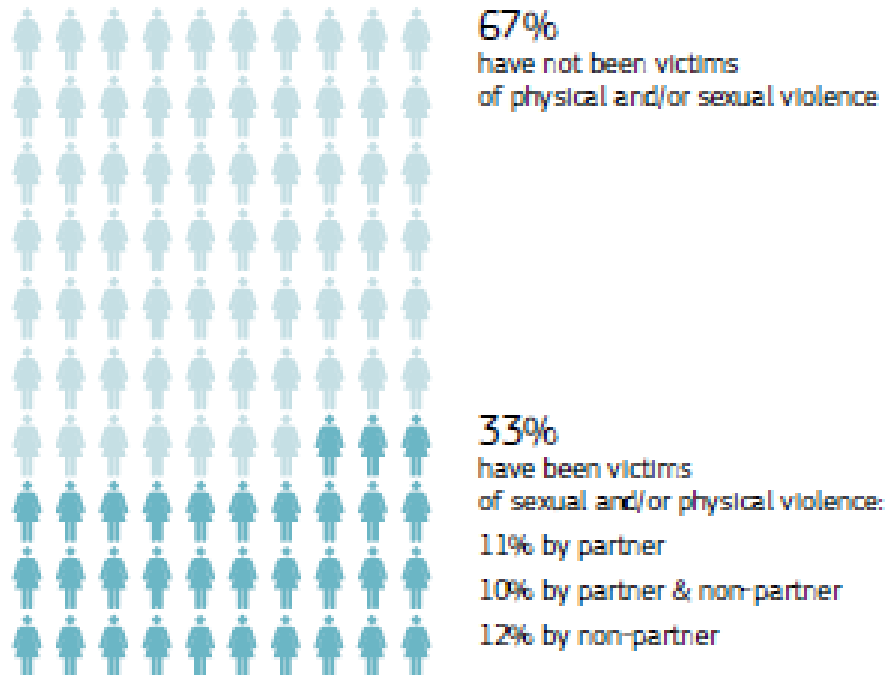
- > okvir za varnost in zdravje pri delu
- > prekarno delo/socialna zaščita
- > usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja: združevanje dela z zasebnim življenjem

# Spol, delo in zdravje: nekaj izhodišč



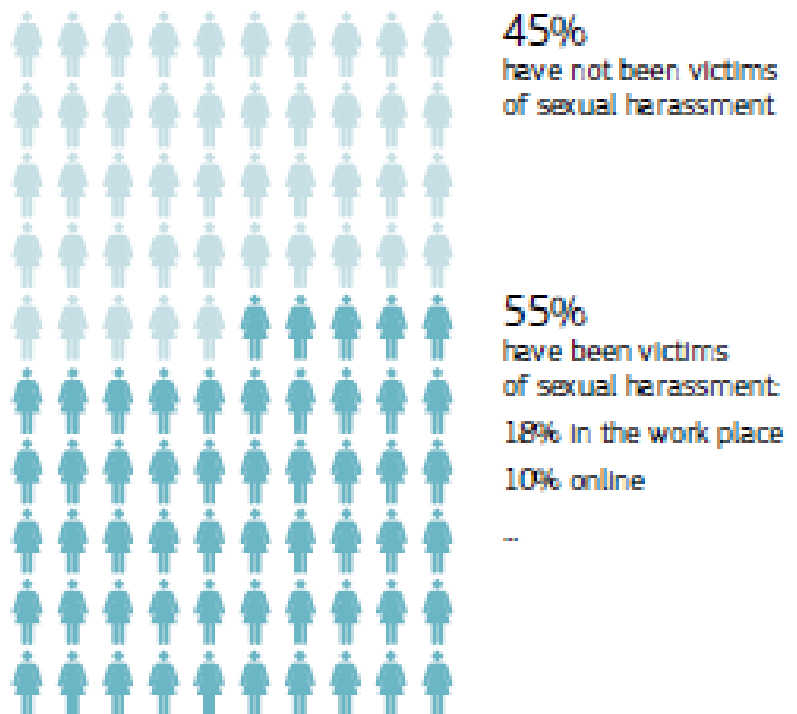
**Figure 13a: Percentage of women experiencing sexual and/physical violence since the age of 15**

Source: FRA Survey



**Figure 13b: Percentage of women experiencing sexual harassment since the age of 15**

Source: FRA Survey



# VIOLENCE AGAINST WOMEN: HEALTH IMPACT

Women exposed to intimate partner violence are →

## Mental Health




**TWICE**  
as likely to experience depression



**ALMOST TWICE**  
as likely to have alcohol use disorders

## Sexual and Reproductive Health



**16%**  
more likely to have a low birth-weight baby



**1.5 TIMES**  
more likely to acquire HIV and 1.5 times more likely to contract syphilis infection, chlamydia or gonorrhoea

## Death and Injury



**42%**  
of women who have experienced physical or sexual violence at the hands of a partner have experienced injuries as a result



**38%**  
of all murders of women globally were reported as being committed by their intimate partners



# Usmerjeni ukrepi za preprečevanje nasilja nad ženskami in program financiranja DAPHNE

- ❑ Financiranje v podporo nacionalnim in mednarodnim dejavnostim informiranja, ozaveščanja in izobraževanja, ki so namenjene preprečevanju nasilja nad ženskami in boju proti njemu.
- ❑ Evropske "krovne" dejavnosti, vključno z raziskavo Eurobarometer o nasilju na podlagi spola
- ❑ Izmenjava dobrih praks
- ❑ "Nova" področja: nasilje na spletu

## **Istanbulska konvencija (Svet Evrope)**

- ❑ Podpisale so jo vse države članice + postopek ratifikacije še poteka

## **Nasilje in nadlegovanje na delovnem mestu, vključno s spolnim nadlegovanjem (MOD)**

- ❑ Ratifikacija in izvajanje konvencije

## Varnost in zdravje

### Varnost in zdravje pri delu

- ženski in moški poklici in sektorji
- posebne delovne razmere

### Prekarno delo/sistemi socialne zaščite

- ženske pogosteje v službah za nedoločen čas
- sistemi socialne zaščite, ki upoštevajo vidik spola (socialna zaščita za vse)

### Usklajevanje dela in zasebnega življenja: dvojno breme?

- neuravnotežena delitev dela v gospodinjstvu in skrbi za otroke in starejše med ženskami in moškimi



NOV ZAČETEK V  
PODPORO  
USKLAJEVANJU  
POKLICNEGA IN  
ZASEBNEGA ŽIVLJENJA  
STARŠEV IN  
OSKRBOVALCEV

#socialnepravice



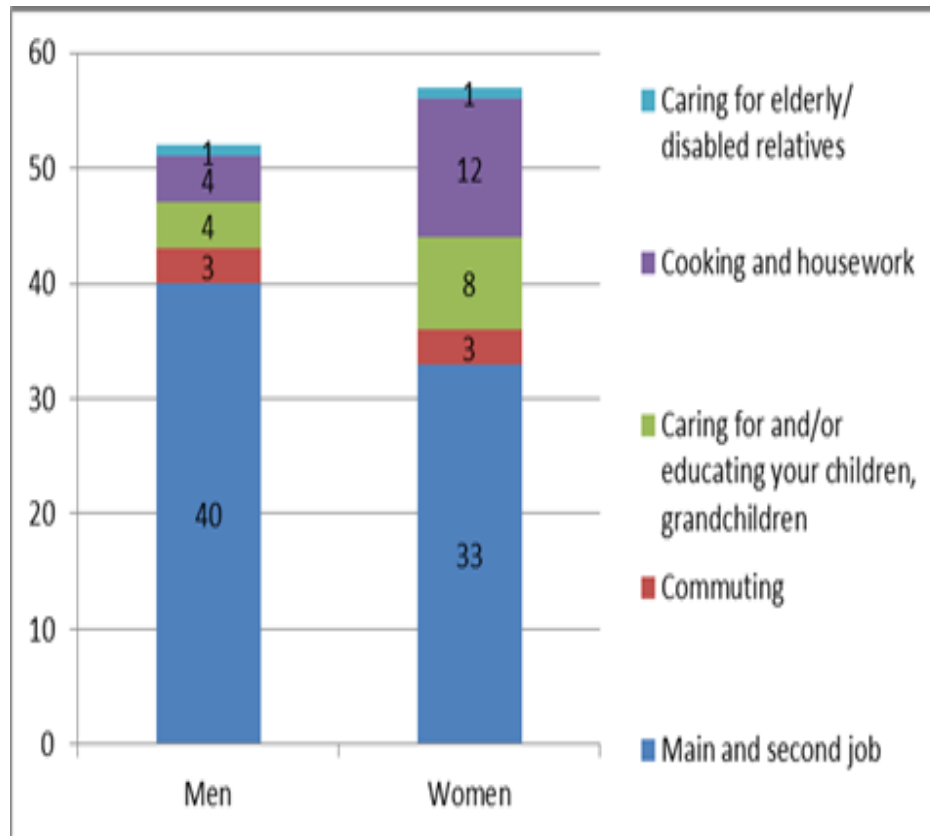
**- Sporočilo Pobuda za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih staršev in oskrbovalcev (april 2017)**



# Skrb za druge in delo: dvojno breme?



Povprečen čas, ki ga delavci na teden porabijo za plačano in neplačano delo



Vir: Eurofound (2015).



European



## Zakonodaja ...

- Revidirana direktiva o starševskem dopustu
- Deset dni plačanega očetovskega dopusta
- Dva meseca neprenosljivega plačanega starševskega dopusta za vsakega starša
- Prožna ureditev dela
- Dopust za oskrbo



**... vendar tudi pritisk politike ...**

- Spremljanje barcelonskih ciljev
- Priporočila za posamezne države članice o zaposlovanju žensk v sedmih državah članicah EU
- Vzajemno učenje in krepitev zmogljivosti, na primer na področju zaščite pred odpuščanjem nosečnic in delavk, ki so vzele družinski dopust

**... in finančna podpora**

- Uporaba strukturnih investicijskih skladov za razvoj ustanov za predšolsko vzgojo in drugih oskrbovalnih ustanov
- Financiranje projektov za odpravljanje razlik med spoloma in usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja (tudi na delovnem mestu)



# Enakost spolov, delo in zdravje: kako naprej?

## Strategija za enakost spolov

- enakost spolov: za ženske in moške
- dvojni pristop: posebni ukrepi in vključevanje načela enakosti spolov v vse politike
- nabor orodij z različnimi ukrepi (subsidiarnost), vključno z zakonodajnimi in političnimi ukrepi
- kampanje za ozaveščanje, vzajemno učenje, financiranje in raziskave
- povezava s cilji trajnostnega razvoja v makroekonomskem okviru

## Mednarodni forumi

- ZN: Pekinška deklaracija in izhodišča za ukrepanje ter agenda za trajnostni razvoj do leta 2030
- MOD/Svet Evrope in druge mednarodne organizacije

*Hvala za pozornost!*

