

# Regulativni okvir in posebne značilnosti zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu v belgijski policiji

MEDNARODNA KONFERENCA

"VARNA IN ZDRAVA DELOVNA MESTA V POLICIJI"

Vse pravice so pridržane.

Gradiva ni dovoljeno razmnoževati in razpošiljati v kakršnikoli obliki brez predhodnega pisnega dovoljenja avtorja in Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Citiranje je v skladu z Zakonom o avtorskih in sorodnih pravicah, dovoljeno z navedbo podatkov o viru.

29. maj 2018

Piet RECOUR, glavni policijski inšpektor, vodja oddelka za varstvo pri delu  
Zvezna policija (Belgija)



# Okvir

- **Belgija** in VZD
- Belgijska **policija**
- **VZD** v belgijski policiji  
Posebnosti
- **Smernice** za strokovnjake za VZD in delodajalca

# Belgija in VZD

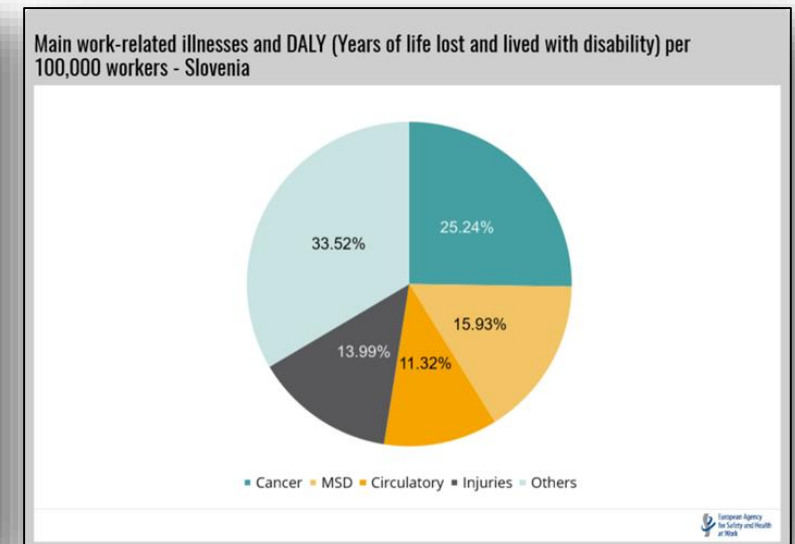
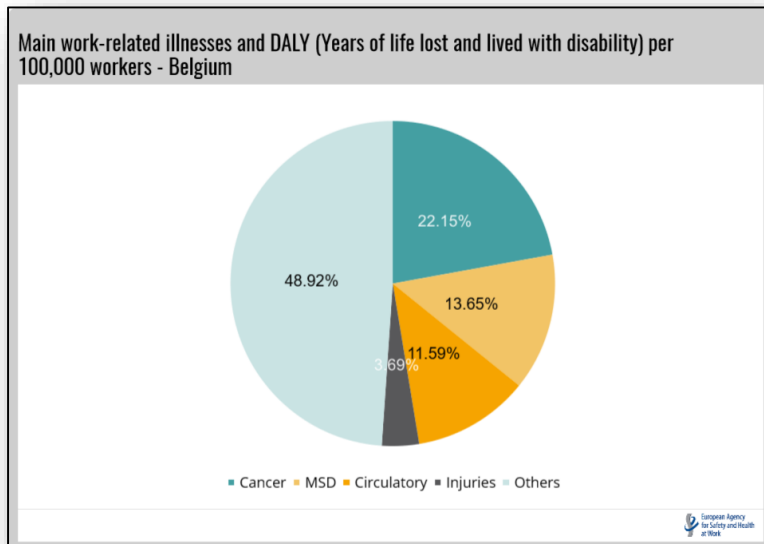
Mednarodna konferenca "Varna in zdrava delovna mesta v policiji"

29. maj 2018 – Slovenija

Piet Recour – zvezna policija, Belgija

# Država

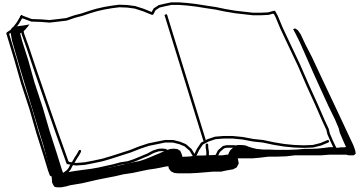
- Majhna država, kratka obalna črna, raznolika pokrajina
- Manjšine (izvor, jeziki)



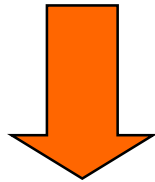
# VZD v Belgiji

- V Belgiji varnost, zdravje in dobro počutje pri delu spadajo v pristojnost **ministra za zaposlovanje** in njegove **Zvezne javne službe za zaposlovanje, delo in socialni dialog**.
- **Inšpekcija dela "Nadzor dobrega počutja pri delu"** nadzira skladnost s standardi varnosti, zdravja in dobrega počutja pri delu. Generalni direktorat za humanizacijo dela je odgovoren za regulativne zadeve in skrbi za dialog s socialnimi partnerji ter za spodbujanje dobrega počutja na delovnem mestu.
- **Belgijska kontaktna točka** usklajuje in upravlja nacionalno mrežo varnosti in zdravja pri delu. V Belgiji so glavni akterji združeni v **Belgijski informacijski center za varno delo** (BeSWIC). Belgijski center znanja o dobrem počutju na delovnem mestu, BeSWIC, zbira informacije o varnosti, zdravju in o dobrem počutju pri delu na belgijski spletni strani Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu.

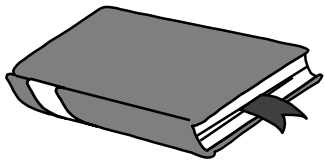
# Zakonodajni okvir



Zakon z dne 4. avgusta 1996 o dobrem počutju delavcev pri opravljanju njihovega dela



Izvršilna odločba



**ARAB**

splošni predpisi o zdravju pri delu  
1948 in pozneje ...

prenos besedil



**CODEX**

Kraljevi odloki  
s kodifikacijo

# Notranja služba za VZD

- Glavno odgovornost za delovne pogoje v podjetju nosi **delodajalec**, ki mu pomaga interdisciplinaren oddelek za VZD z enim ali več preventivnimi svetovalci.
- Delodajalci z manj kot 20 zaposlenimi lahko sami prevzamejo ta položaj.
- **Notranja služba** za preventivo in zaščito pri delu mora **delodajalca in njegove zaposlene podpirati** pri izvajanju **politike** na ravni podjetja na področju dobrega počutja na delovnem mestu. Ta služba mora podpirati delodajalca, člane hierarhične linije in zaposlene pri **uporabi pravil** o dobrem počutju zaposlenih.

**Gre za vprašanje preventive prve linije, s poudarkom na multidisciplinarnem pristopu k problemom.**

# Nacionalna strategija VZD(izbira policije)

## I. OS VARNEGA IN ZDRAVEGA DELA

- Stalno preprečevanje nesreč pri delu
- Stalno preprečevanje zdravstvenih težav, ki jih povzroča delo
- Preprečevanje ali zmanjševanje novih in naraščajočih tveganj

## II. OS "KREPITEV UDELEŽBE NA TRGU DELA"

- Izvedljivo delo za vse delavce
- Ponovna vključitev invalidnih delavcev

## III. OS "KREPITEV PREVENTIVE"

- Poudarja odgovornost delodajalca za politiko preventive, zlasti v majhnih in srednje velikih podjetjih
- Vključevanje dobrega počutja na delu v upravljanje podjetja
- Optimizacija delovanja preventivnih služb

## IV. OS "KREPITEV KULTURE PREVENTIVE"

- Vključevanje dobrega počutja na delu v vsa področja policijskega dela



**Federal Public Service  
Social Security**

**Federal Public Service  
Employment**

<b>Occupational Accidents Fund</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Public Social Security Institution</li><li>- Reimbursement</li><li>- Prevention</li><li>- Control</li></ul>	<b>Occupational Diseases Fund</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Public Social Security Institution</li><li>- Reimbursement</li><li>- Prevention</li><li>- Control</li></ul>
--	---

<b>DG Humanisation of Work</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- legislative texts</li><li>- topic guides</li><li>- informative brochures</li><li>- information sessions</li></ul>	<b>DG Control of the Well-Being at Work</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- advice</li><li>- enforcement</li></ul>
--	--

**External prevention services**

- medical examinations
- risk management
- compulsory affiliation

**Prevention institutes**

- advice
- periodicals
- practical tools
- newsletters
- information for experts

**Insurance companies**

- insurance
- advice

**COMPANIES**

**Professional associations**

- newsletters
- models of good practice
- information sessions

**Social partners**

- advice
- thematic guides
- information sessions

**Sector federation**

- newsletters
- advice
- practical guides
- information sessions

**Social secretariat**

- advice

# Belgijska policija

Mednarodna konferenca "Varna in zdrava delovna mesta v policiji"

29. maj 2018 – Slovenija

Piet Recour – zvezna policija, Belgija

# Zgodovina



# Integrirana policija

**Ena** integrirana policija od 1. 1. 2001

Reorganizirana in strukturirana na **dveh ravneh**

Zvezna in lokalna raven

Vsaka raven

- deluje **samostojno, a komplementarno**
- tesno sodelovanje za zagotovitev varnosti in ohranjanja demokracije
- enakovredna storitev za prebivalstvo in oblasti

# Lokalna policija: sedem osnovnih funkcij

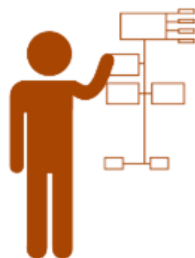
## Da bi zagotovili minimalno storitev za prebivalstvo (< 200 policijskih območij)

- Skrb za red v soseskah
- Sprejem pritožnikov/obiskovalcev
- Prvi odziv (klici v sili)
- Pomoč/podpora žrtvam
- Lokalna preiskava
- Javni red
- Prometna policija





# Zvezna policija



## Dva nadzorna ministra:

- minister za varnost in notranje zadeve
- minister za pravosodje

## Skupna moč:

- 10.166 policistov
- 3.334 članov upravnega osebja



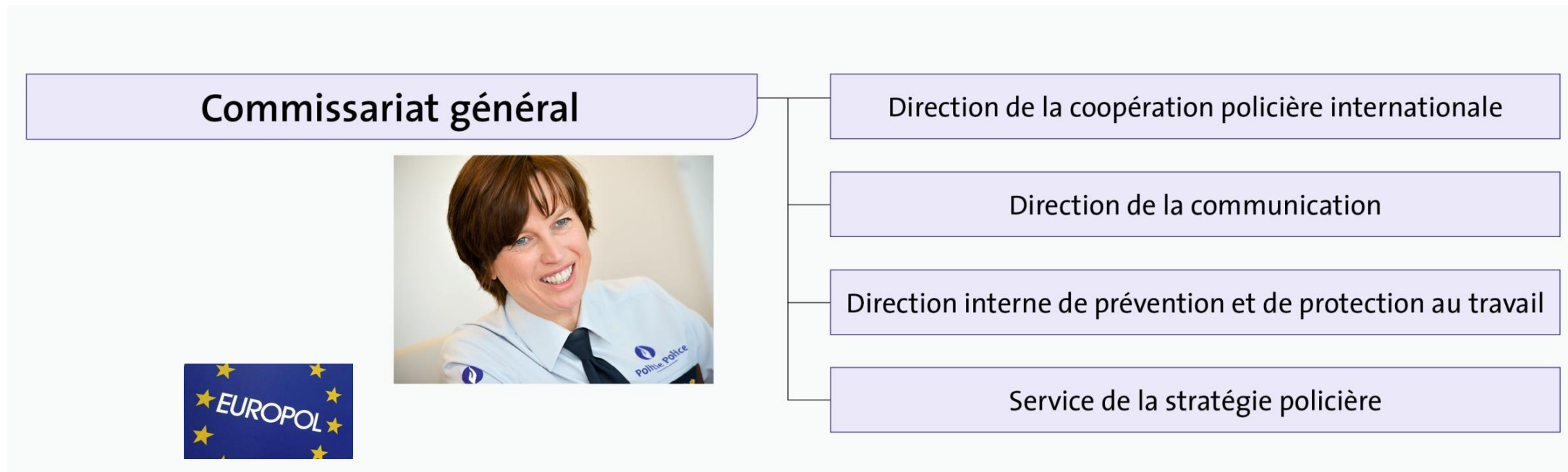
# Načrt nacionalne varnosti (zvezna policija)

- Načela subsidiarnosti in posebnosti
- Naloge administrativne in pravosodne policije, ki so nad lokalnimi
- Dekoncentrirani direktorati in službe v okrožjih (DirCo's)
- Podpora organom in lokalni policiji
- Sestavljeno iz urada generalnega komisarja in treh generalnih direktorátov:
  - Generalni direktorat za upravno policijo (DGA)
  - Generalni direktorat za pravosodno policijo (DGJ)
  - Generalni direktorat za vire in informacije (DGR)



# Urad generalnega komisarja

- **Strategija**
- **Mednarodno policijsko sodelovanje**
- **Komunikacija**
- **Dobro počutje**





# DEKONCENTRIRANI DIREKTORATI IN SLUŽBE V OKROŽJIH (DIRCo's)



# VZD v belgijski policiji

Mednarodna konferenca "Varna in zdrava delovna mesta v policiji"

29. maj 2018 – Slovenija

Piet Recour – zvezna policija, Belgija

# Vizija

V mehanizmu zvezne policije notranja služba VZD želi biti kapljica olja in ne zrno peska.



Svetovalec je trener dobrega počutja

# Biti trener?

## Petkrat A

prepričaj

1. Analyse – Analiziraj
2. Advise – Svetuj
3. Animate – Spodbudi
4. Alarm – Opozori
5. Acerbate – Poglobi



Čim bolj pragmatično, dajanje alternativ

# Izjeme glede zakonodaje

Zakon z dne 4. avgusta 1996 o dobrem počutju delavcev pri opravljanju njihovega dela

## POGLAVJE II. – Splošne določbe

**4. člen – [§1. (4)]** Kralj lahko delodajalcem in delavcem naloži vse ukrepe, ki so potrebni za dobro počutje delavcev pri delu.

...

Kralj lahko **določi posebne ukrepe** za upoštevanje **posebnega položaja** delavcev na domu, [služabniki in zaposleni v gospodinjstvih, (28)], majhnih in srednje velikih podjetij, oboroženih sil, **policije** in civilne zaščite, z namenom doseganja podobne ravni zaščite.

...

Do zdaj: **Nobene izjeme** niso bile odobrene niti zahtevane.

# Mesto notranje službe

Kraljevi odlok z dne 27. marca 1998 o notranjih službah za preventivo in zaščito pri delu.

Delodajalec je **minister** za varnost in notranje zadeve

Prej: Notranja služba je bila na **vmesni ravni**, zdaj pa je postavljena takoj pod generalnim komisarjem.

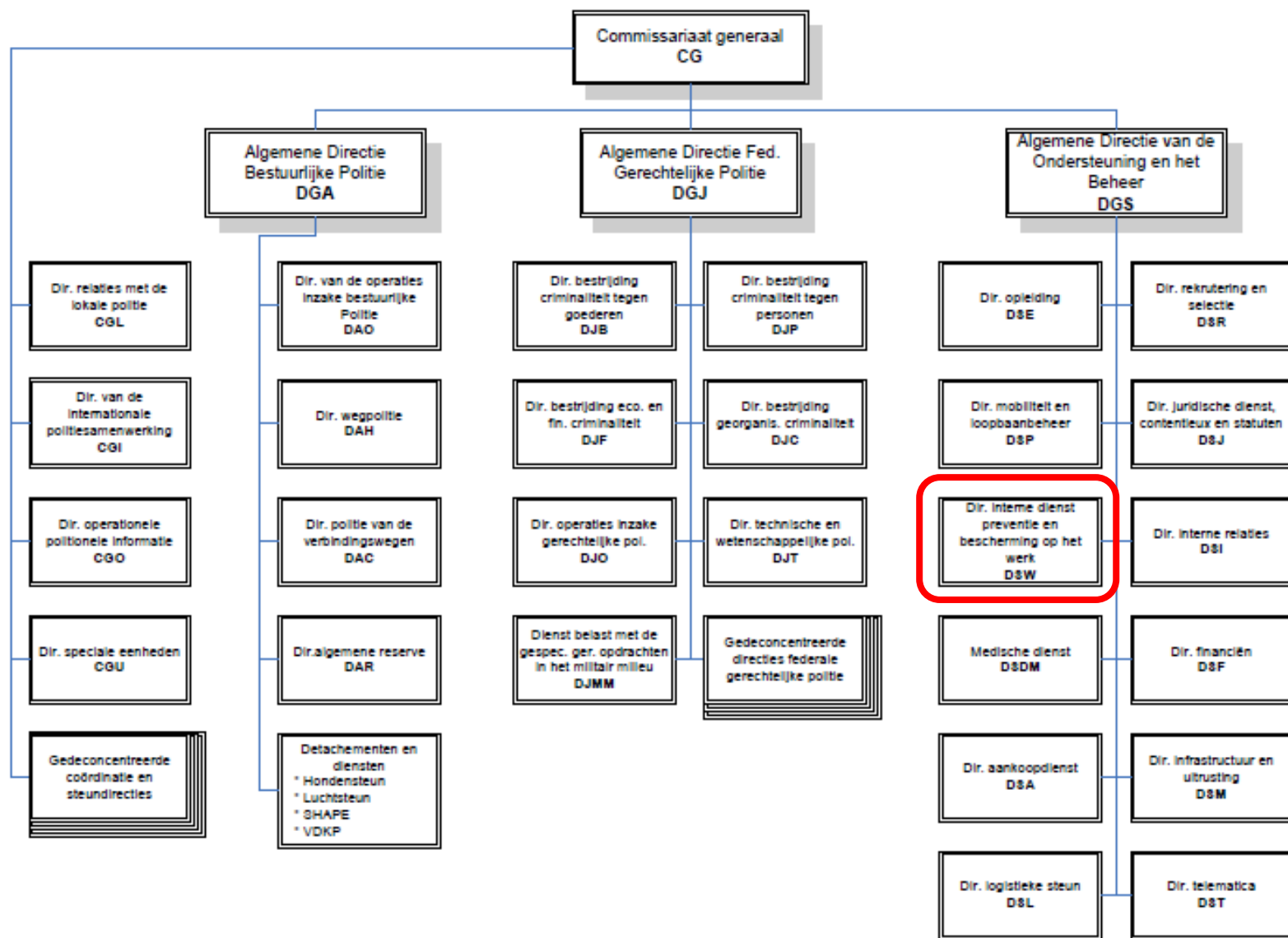
Postavitev na organizacijski shemi **NI zagotovilo** za hiter in neposreden dostop do "šefa".

**Hitrost dostopa** je drugačna: ali služba nekaj zahteva ali pa delodajalec nekaj zahteva ...

**Art. 16.-** De preventieadviseur belast met de leiding van de dienst hangt rechtstreeks af van de persoon belast met het dagelijks beheer van de onderneming of instelling en heeft rechtstreeks toegang tot de persoon of personen belast met het dagelijks beheer van de technische bedrijfs-eenheid of bedrijfseenheden.

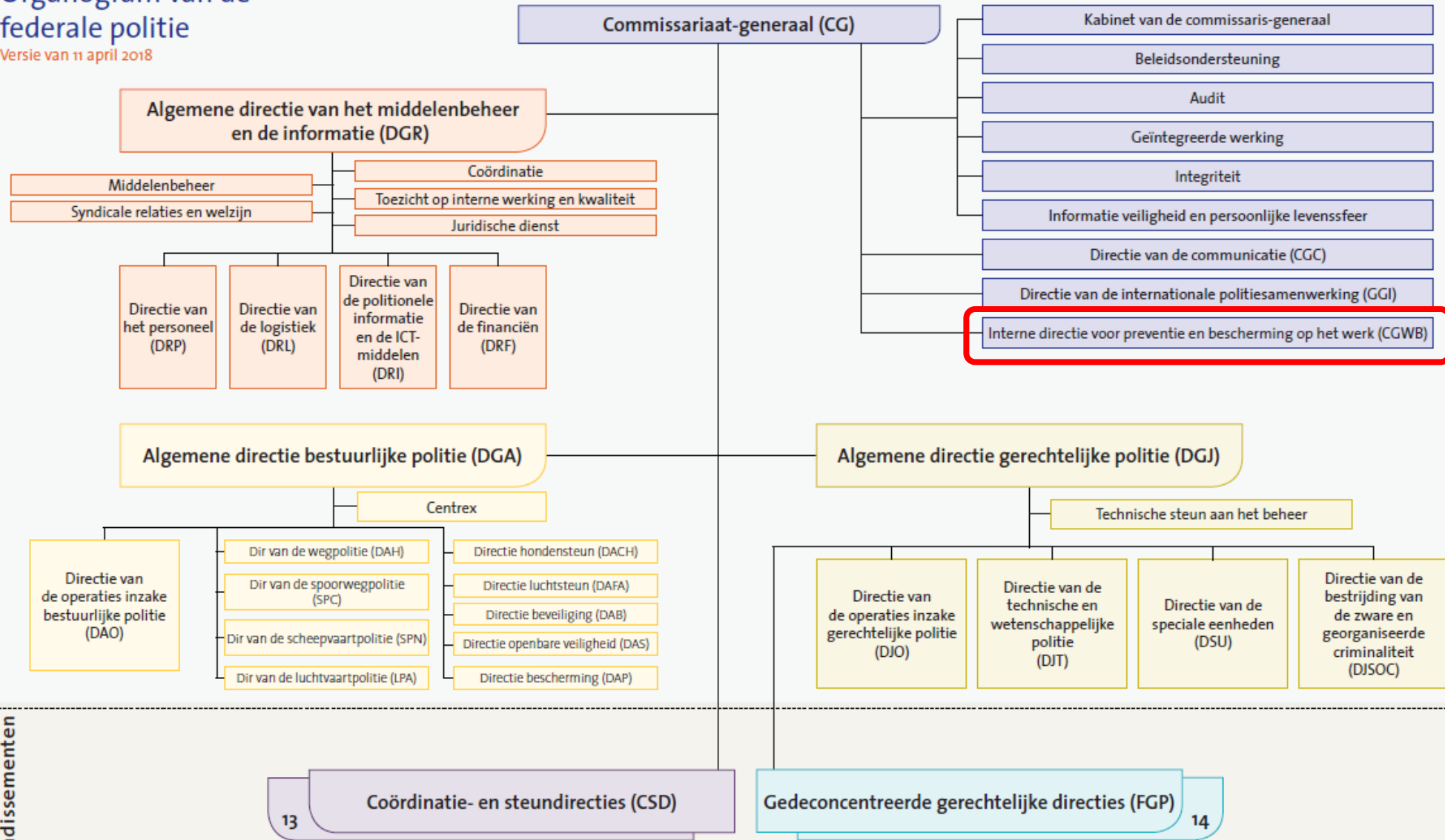


# Federale Politie



# Organogram van de federale politie

Versie van 11 april 2018



Arrondissementen

13 Coördinatie- en steundirecties (CSD)

14 Gedeconcentreerde gerechtelijke directies (FGP)



# Zmogljivost notranje službe

- **Ni pravila za izračun** v predpisih za določanje zmogljivosti notranje službe
- Inšpekcija dela ima samo **pravilo za izračun skupne službe različnih delodajalcev**.
- Mora obstajati **prilagoditev na specifične razmere**
  - Tveganja na področju poslovanja/organizacij (gasilci, kemične tovarne ...)
  - Mogoča sinergija

Za **100 zaposlenih = 10 %** internega svetovalca za varnost pri delu

To pomeni ½ dneva tedensko

Tveganje x faktor

npr. gradbeništvo, kemična tovarna, gasilci **x faktor 4**.

**Varnost v zvezni policiji:** (v času izračuna)

11.365 policistov/policistk: 11 svetovalcev X **faktor 3** = 33

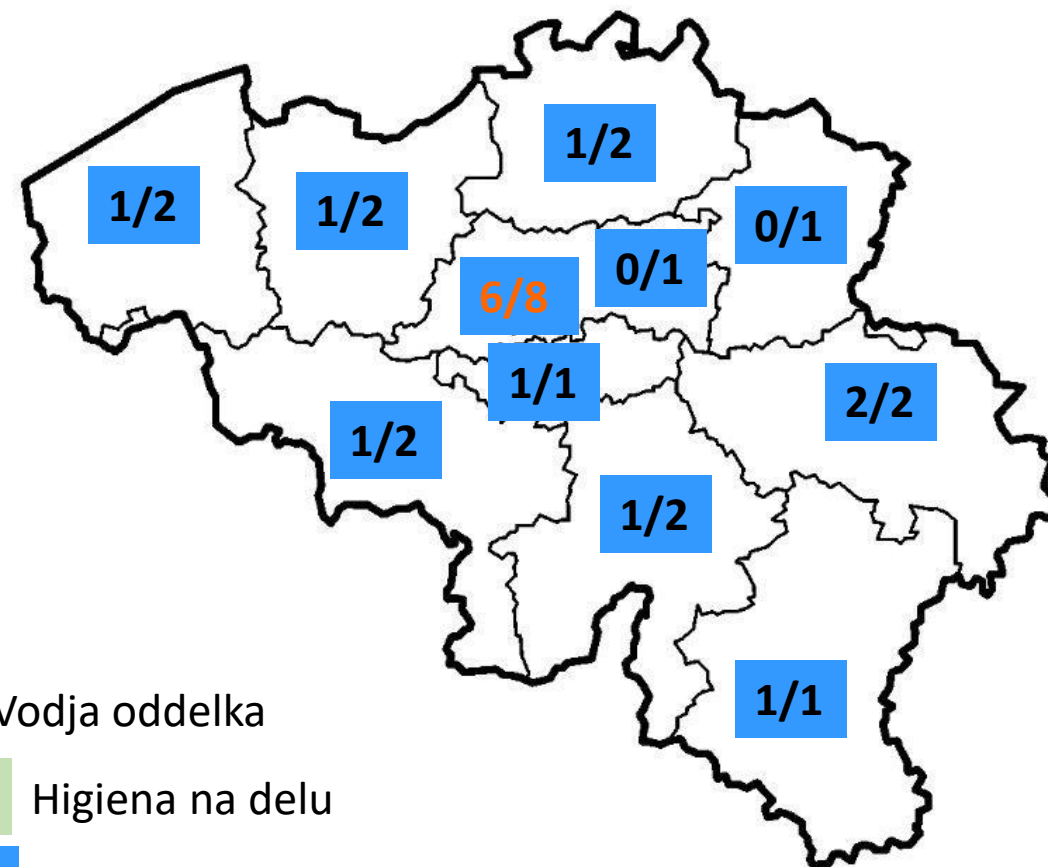
3.981 uradnikov: 4 svetovalci X **faktor 1** = 4

Skupaj 37 svetovalcev

# Varnost pri delu

- Zmanjšanje s 37 na 27 s socialnim dialogom v visokem posvetovalnem odboru
- (dogovor je potreben)
- Samo polovica potrebnega osebja je na delu za varnost pri delu

BOC	Ops	PA	met factor 3	Calog	PA	Totaal PA
BOC Brussel + IBM	4748	4,7	14,1	2475	2,4	16,5
BOC Vlaams-Brabant	871	0,8	2,4	92	0,09	2,49
BOC Waals-Brabant	116	0,1	0,3	22	0,02	0,32
BOC Antwerpen	976	0,9	2,7	230	0,2	2,9
BOC West-Vlaanderen	701	0,7	2,1	161	0,1	2,2
BOC Oost-Vlaanderen	833	0,8	2,4	226	0,2	2,6
BOC Limburg	452	0,4	1,2	107	0,1	1,3
BOC Hainaut	1111	1,1	3,3	242	0,2	3,5
BOC Namur	467	0,4	1,2	108	0,1	1,3
BOC Liège	895	0,8	2,4	230	0,2	2,6
BOC Luxembourg	195	0,2	0,6	88	0,08	0,68
<b>Aantal personeelsleden</b>	<b>11365</b>			<b>3981</b>		<b>15346</b>
<b>Aantal preventieadviseurs</b>						<b>36,39</b>



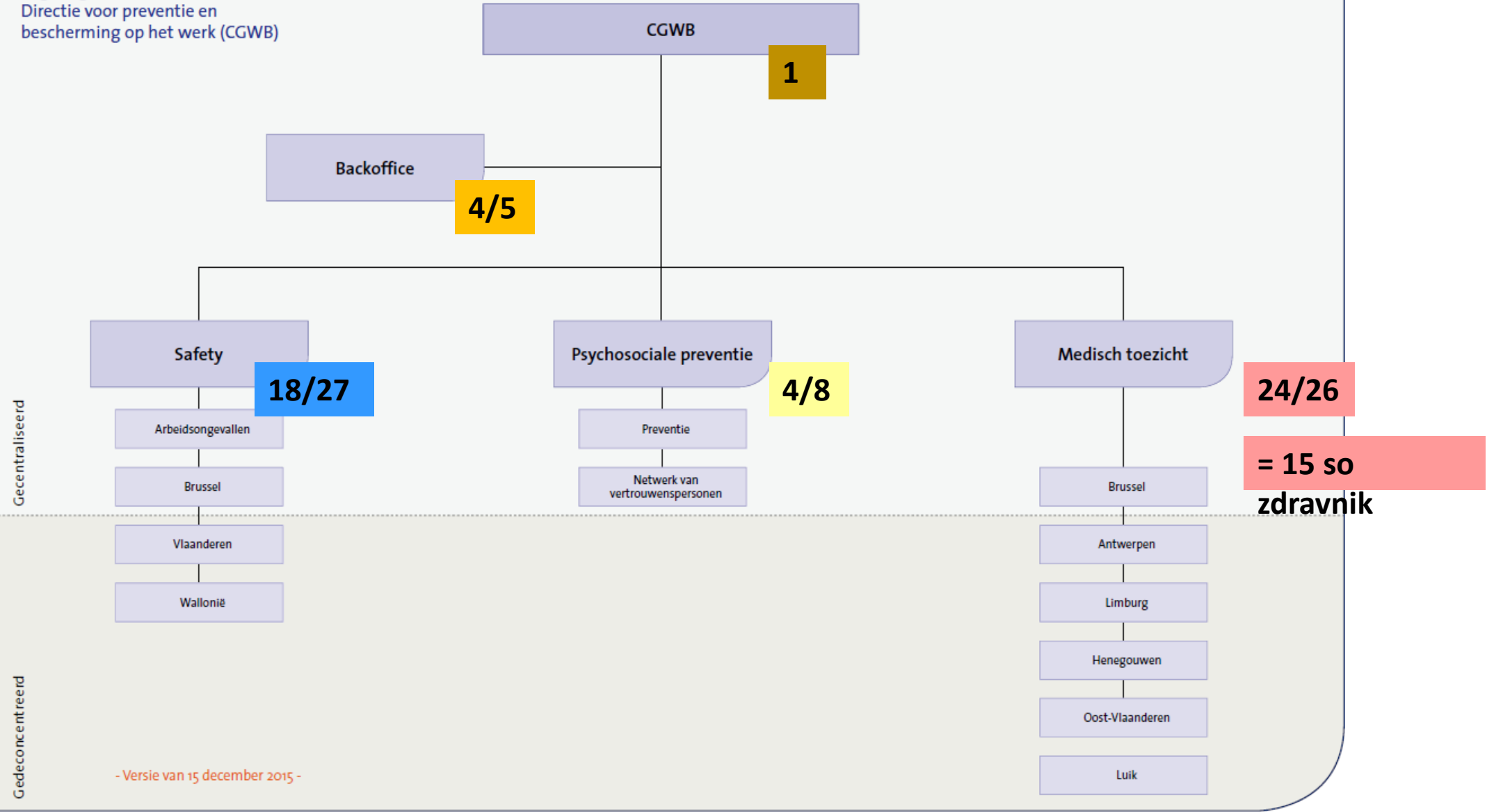
1 Vodja oddelka

0/1 Higiena na delu

1/2 Ergonomist

2/3 Delovna skupina Nesreče/Nezgode

Organogram van de  
Directie voor preventie en  
bescherming op het werk (CGWB)



Gecentraliseerd

Gedeconcentreerd



## Risicoanalysemethoden in de Federale Politie

Methoden	Wanneer wordt de methode gebruikt	Aspect van risicobeheersing			Arbeidsproces			Interventie	
		Opsporen	Analyseren	Evalueren	Machine	Handeling	Omgeving	Proactief	Reactief
	Legende ○ : min of meer geschikt ● : heel geschikt Ql : kwalitatief evalueren Qn : kwantitatief evalueren								
<b>Sjablonen Politie</b>									
Evenement (Ops/Welzijn)	Operationele en Welzijnsrisicoanalyse in GBOR	○	●	Ql/Qn		●		●	
Afwijking Arbeidstijd	Analyse voor aanvraag AAT aan HOC	○	●	Ql		●		●	
Security (of RA Terro)	Analyse voor veiligheid van infrastructuur + wie er in werkt	○	●	Ql		●	●	●	
Opdracht	Analyse voor het uitvoeren van een grotere opdracht	○	●	Ql		●		●	
Eenheid	Analyse voor een deel van de organisatie	○	●	Ql/Qn		●	●	●	
Meetsysteem Welzijn federale politie	Bundel technische checklists, organisatiechecklist, checklist individuele werkbeleving en participatieve risicoanalyse.	●	○	○	●	●	●	●	
<b>Andere methoden</b>									
Taakanalyse	Voor het opsplitsen in meerdere kleine deeltaken		●			●		●	
Werkpostanalyse	Voor het verbeteren van de arbeidsomstandigheden		●				●	●	
Feitenboom	Voor analyse van ongevallen		●		●	●	●		●
Foutenboom	Om ongevallen / slecht functioneren te vermijden	●	●		●	●	●	●	
Kinney	Om waardeoordelen te vellen en om tussen alternatieve oplossingen te kiezen		●	●	●	●	●	●	
Participatief Ishikawa / MUOPO / mindmap	Voor een initiële analyse – heel breed en diepgaand	●	●		●	●	●	●	●
Pareto-analyse	Voor analyse van klachten		●		●	●	●		●
PPA	Voor projecten (Operaties?)	●	●			●		●	
Safety audit	Voor controle t.o.v. neergeschreven procedures / wetgeving			○	●	●	●	●	
Checklist	Voor alle gewone werkplaatsen of terugkerende handelingen	●		○	●	●	●	●	
Deparis	Participatief voor vaste werkplaatsen	●			●		●	●	
IBERIOTT	Gewogen vragenlijst voor algemeen niveau van welzijn, ook gericht op factoren buiten het werk	●		●			●	●	

# Socialni dialog

1 visoki posvetovalni odbor (HOC)

13 posvetovalnih odborov (BOC)

Atmosfera je odvisna od časa/kraja/osebe

- napeta
- konstruktivna

Soglasna vrsta razprave

- odkup ne deluje več v teh strogih časi glede proračuna
- trajna razprava/razlaga prava: vprašajte inšpekcijo za delo za pomoč



# Terorizem in migracije

- Dodatni **pritisk**
  - Zmogljivost
  - Proračun
- Sodelovanje z **obrambo**

**BRUSSEL**  
**22-03-2016**

*Een zwarte dag in mijn leven!*



# Zaključek: smernice

Mednarodna konferenca "Varna in zdrava delovna mesta v policiji"

29. maj 2018 – Slovenija

Piet Recour – zvezna policija, Belgija



# Zaključek – smernice za strokovnjake za VZD

- Izvajajte redne **ocene tveganja** in ukrepajte glede na rezultate
- Vedno upoštevajte varnostne in zdravstvene **posledice** uvedbe **novih** članov osebja, postopkov in delovnih metod
- Vidno vodstvo je učinkovito vodstvo. Prepričajte se, da vodje redno **obiskujejo "delavnico"** vaše organizacije, da se pogovarjajo z zaposlenimi o težavah in rešitvah glede VZD
- Pokažite **zavezanost**, tako da zagotovite, da so varnostna in zdravstvena vprašanja vedno na dnevnem redu na **sestankih upravnega odbora**
- Zagotovite **usposabljanje** za varnost in zdravje **za vse vodje** za spodbujanje večje ozaveščenosti o vrednosti VZD

# Zaključek – smernice za delodajalce

**Vodje** podjetja – višje vodstvo, direktorji in/ali uprava – so v položaju, da **preprečijo nesreče in slabo zdravje** na delovnem mestu. To lahko storijo, tako da:

- se zavežejo k učinkoviti **strategiji upravljanja** VZD in komunicirajo o njej
- razvijajo zanesljive **sisteme za upravljanje** varnosti in zdravja
- **spremljajo** učinkovitost teh sistemov
- dajo dober **zglede**, tako da v vsakem trenutku upoštevajo vse varnostne postopke
- **motivirajo osebje** za sodelovanje pri zagotavljanju dobre varnosti in zdravja

# Čas za vprašanja – razprava

<https://www.beswic.be/nl>

[https://oshwiki.eu/wiki/OSH\\_system\\_at\\_national\\_level\\_-\\_Belgium](https://oshwiki.eu/wiki/OSH_system_at_national_level_-_Belgium)

Vprašanja in diskusija  
11.50–12.05



# Vprašanja pozneje

## Predavatelj

Zvezna policija Belgija

Kroonlaan 145 A

1050 Brussel

Kontaktna oseba:

Piet RECOUR

Tel. št.: +32 0474501686

Elektronski naslov: [piet.recour@police.belgium.eu](mailto:piet.recour@police.belgium.eu)

## Kontaktne točke

ZJS za zaposlovanje, delo in socialni dialog

Rue Ernest Blerotstraat 1

1070 Brussel/Bruxelles

Belgija

Kontaktna oseba:

Frank DEHASQUE

Tel. št.: +32 022334228

Elektronski naslov: [focalpoint@werk.belgie.be](mailto:focalpoint@werk.belgie.be)

Spletna stran: <http://www.beswic.be>