



Zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu v Policiji

Vse pravice so pridržane.

Gradiva ni dovoljeno razmnoževati in razpošiljati v kakršnikoli obliki brez predhodnega pisnega dovoljenja avtorja in Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Citiranje je v skladu z Zakonom o avtorskih in sorodnih pravicah, dovoljeno z navedbo podatkov o viru.

Simona SIHUR

***vodja Službe za varnost in zdravje pri delu v Uradu za organizacijo in kadre
sekretarka***



Izvajanje obveznosti delodajalca

prva alineja 19. člena ZVZD-1 ter 20., 21. in 32. člen ZVZD-1

Naloge varnosti pri delu:

strokovni delavci

- varnost in zdravje pri delu,
- varstvo pred požarom,
- varstvo pred ionizirajočimi sevanji.

Izvajanje zdravstvenih ukrepov:

ambulanta medicine dela

(izvajalci medicine dela, DMS, psihologi)

Ukrepi za zagotovitev prve pomoči

- zagotavljanje predpisanega materiala in opreme za prvo pomoč,
- usposobljenost ustreznega števila zaposlenih za izvajanje prve pomoči,
- zagotavljanje zdravstvene zaščite za specifične potrebe Policije (lastno reševalno vozilo),
- ukrepi za sodelovanje s službo nujne medicinske pomoči.

Promocija zdravja na delovnem mestu



Spodbujanje in ohranjanje telesnega in duševnega zdravja zaposlenih



Skupna skrb delavcev in delodajalcev

**Varnost in zdravje
na delovnem mestu**

Zgodnje prepoznavanje
dejavnikov tveganja za zdravje
zaposlenih



Sodelovanje pri obravnavi vprašanj VZD

medsebojno obveščanje – informiranje vseh zaposlenih preko vodij notranjih organizacijskih enot in neposredno z dostopnostjo do informacij oziroma obveščanjem (posebne spletne strani); uveljavljanje interesov zaposlenih v skladu z ureditvijo uveljavljanja pravic in obveznosti iz delovnih razmerij;

posvetovanje in soodločanje – v skladu z ureditvijo, ki jo tudi za siceršnje uresničevanje socialnega partnerstva določajo predpisi, ki urejajo sistem javnih uslužbencev; preko reprezentativnih sindikatov.

Doseganje visoke ravni varnosti in zdravja pri delu

- učinkovit pretok informacij,
- medsebojno sodelovanje,
- prevzemanje svojega deleža odgovornosti,
- skupno reševanje težav in iskanje skupnih rešitev.



Izvajanje obveznosti delodajalca

19. člen ZVZD-1

Ostale obveznosti delodajalca v skladu z **izjavo o varnosti z oceno tveganja**:

- obveščanje;
- usposabljanje zaposlenih za varno in zdravo delo;
- zagotavljanje osebne varovalne opreme in njeno uporabo;
- obdobje preiskave škodljivosti delovnega okolja;
- preverjanje skladnosti delovne opreme s predpisi z obdobjimi pregledi in preizkusi;
- zagotavljanje varnega delovnega okolja in uporabe varne delovne opreme.



Ocenjevanje tveganja

Izdelava celovite ocene tveganja, katerim so zaposleni izpostavljeni ali bi lahko bili izpostavljeni pri delu:

- začetek pristopa k obvladovanju tveganj,
- predpogoj za ustrezno določitev preventivnih ukrepov,
- temelj za izdelavo celotne izjave o varnosti z oceno tveganja.

Ocenjevanje tveganj (redno in sproti) glede na možne **trenutne izjemne okoliščine** v primeru resne, neposredne in neizogibne nevarnosti, ki nastopi oziroma obstaja verjetnost, da lahko nastopi (in ni povezana s samim izvajanjem delovnih nalog, je lahko le občasna) - priprava in sprejem dodatnih ukrepov in navodil v ločenih dokumentih.



Hvala za pozornost