



Štukljeva ulica 44, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Številka: 542-67/2023/18

Datum: 19. februar 2024

Tripartitna žirija za ocenjevanje kandidatov za priznanje »Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2023-2025« (v nadaljevanju žirija) je na svojem 1. sestanku, ki je potekal 19. februarja 2024, sprejela

## M E R I L A

### ZA OCENJEVANJE KANDIDATOV ZA NACIONALNA PRIZNANJA »DOBRA PRAKSA NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU 2023-25«

Prijavijo se lahko resnični primeri inovativnih in učinkovitih upravljavskih praks:

- za preprečevanje tveganj za varnost in zdravje pri delu, ki so povezani z uporabo digitalnih sistemov na delovnih mestih;
- ki temeljijo na uvedbi in so postali mogoči zaradi uvedbe digitalnih tehnologij za preprečevanje tveganj za varnost in zdravje pri delu.

Prijavitelj mora na pregleden in razumljiv način opisati, kako se dobra upravljavska praksa izvaja na delovnem mestu, katere vrste digitalnih tehnologij so bile uporabljene, kakšna je bila njihova vloga ali prispevek, kaj je bilo doseženo, vključno z vidiki, kot so:

- kako je bilo organizirano ocenjevanje tveganja za vse skupine delovnih mest in delavcev;
- kako je bila upoštevana hierarhija preventivnih ukrepov ob upoštevanju posebnih tveganj, povezanih z digitalizacijo delovnega mesta (načelo STOP: zamenjava nevarnega z manj nevarnim, tehnološki ukrepi, organizacijski ukrepi, osebna varovalna oprema);
- kako so ukrepi odpravili ali bistveno zmanjšali izpostavljenost delavcev tveganjem;
- kako so bila tveganja za varnost in zdravje pri delu upoštevana od načrtovanja do uvedbe digitalnega sistema na delovnem mestu;
- kako se je povečala ozaveščenost in spodbujala kultura preprečevanja tveganj;
- kako so bili delavci usposobljeni za varno delo in interakcijo z digitalnimi tehnologijami.

Žirija bo upoštevala naslednja merila:

1. **Ustreznost:** izboljšava se nanaša na odpravo ali zmanjšanje tveganj za varnost in zdravje pri delu na delovnem mestu.
2. **Osredotočenost:** primer se nanaša na konkretno delovno mesto ali vključuje posege, namenjene delu.

3. **Dajanje prednosti skupnim varnostnim ukrepom** pred ukrepi, namenjenimi posamezniku.
4. **Zavezanost vodstva:** upravni odbor / višje vodstvo je popolnoma zavezano varnosti in zdravju pri delu ter to izkazuje v praksi.
5. **Sodelovanje delavcev:** primer kaže na učinkovito sodelovanje in vključenost delavcev ter njihovih predstavnikov v upravljanje varnosti in zdravja pri delu.
6. **Izvedljivost:** ukrepi se uspešno izvajajo v praksi.
7. **Izboljšave / doseženi rezultati:** primer predstavlja resnično in očitno izboljšavo na področju varnosti in zdravja pri delu v zvezi s preprečevanjem in obvladovanjem tveganj, povezanih z uporabo digitalnih tehnologij pri delu.
8. **Posvetovanje:** primer vsebuje dokaze o rednem posvetovanju med vodstvom in sindikati / delavci.
9. **Trajnost:** primer izkazuje vzdržnost tekom daljšega časovnega obdobja.
10. **Zakonodaja:** ukrepi so skladni z zahtevami slovenske zakonodaje in presegajo minimalne zahteve.
11. **Prenosljivost** ukrepov na druga delovna mesta, tudi na tista v drugih državah članicah ter v mala in srednje velika podjetja.
12. **Inovativnost:** primer je aktualen in inovativen; zaželeno je, da predstavlja dodano vrednost obstoječi praksi v Sloveniji.
13. **Podrobnost podatkov:** primer vsebuje dovolj podrobne podatke.
14. **Jasnost:** primer je opisan jasno, preprosto in razumljivo.
15. **Ažurnost:** ukrep je razmeroma nov ali javnosti slabo poznan.
16. **Soglasje:** primer je sprejemljiv za vse člane žirije.

Žirija bo izločila primere, ki se nanašajo na proizvode, orodja ali storitve, ki so bili razviti v komercialne namene.

Etbin TRATNIK  
PRESEDNIK ŽIRIJE