

**ANALIZA IZVEDBE AKCIJSKEGA NAČRTA ZA IZVAJANJE  
RESOLUCIJE O NACIONALNEM PROGRAMU VARNOSTI IN  
ZDRAVJA PRI DELU 2018-2027 V DRUGEM TRILETNEM OBDOBJU  
(2021 - 2023)**

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, november 2023

## **KAZALO**

<b>Seznam kratic</b>	<b>3</b>
<b>Uvod</b>	<b>4</b>
<b>Analiza izvedenih aktivnosti</b>	<b>6</b>
1. Aktivnosti za uresničitev strateških ciljev in ukrepov, usmerjenih v zagotovitev varnosti pri delu	6
2. Aktivnosti za uresničitev strateških ciljev in ukrepov, usmerjenih v zagotovitev zdravja pri delu	22
3. Aktivnosti za uresničitev strateških ciljev in ukrepov, usmerjenih v spodbujanje kulture preventive na področju varnosti in zdravja pri delu ter upoštevanje raznolikosti delavcev	30
4. Aktivnosti za uresničitev strateških ciljev in ukrepov, usmerjenih v zagotovitev varnosti in zdravja delavcev, ki delajo v novih oblikah dela in zaposlovanja	36
5. Druge naloge, predvidene z resolucijo RENPVZD18-27	38
<b>Zaključek</b>	<b>41</b>

## Seznam kratic

ARRS	Javna agencija za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije
AVP	Javna agencija RS za varnost prometa
ESS	Ekonomsko-socialni svet
EU-OSHA	Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu
Eurofound	Evropska fundacija za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer
IoVzOT	Izjava o varnosti z oceno tveganja
IRSD	Inšpektorat Republike Slovenije za delo
KIMDPŠ UKC Ljubljana	Klinični inštitut za medicino dela, prometa in športa
MDDSZ	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
MF	Ministrstvo za finance
MGRT	Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo
MIZŠ	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport
MOD	Mednarodna organizacija dela
MZ	Ministrstvo za zdravje
Nacionalna mreža EU-OSHA	Nacionalna mreža za sodelovanje z Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA)
NIJZ	Nacionalni inštitut za javno zdravje
PP	Proračunska postavka
Resolucija ReNPVZD18-27	Resolucija o nacionalnem programu varnosti in zdravja pri delu (Uradni list RS, št. 23/18)
SURS	Statistični urad Republike Slovenije
URSK	Urad Republike Slovenije za kemikalije
ZbVZD	Zbornica varnosti in zdravja pri delu
ZDVIS	Zveza društev varnostnih inženirjev Slovenije
ZRSŠ	Zavod Republike Slovenije za šolstvo
ZVZD-1	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11)
ZPIZ	Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije
ZZZS	Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije

## UVOD

Na podlagi prvega odstavka 4. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, 43/11) ter 109. in drugega odstavka 169.a člena Poslovnika državnega zbora (Uradni list RS, št. 92/07 – uradno prečiščeno besedilo, 105/10, 80/13 in 38/17) je Državni zbor na 39. seji dne 27. marca 2018 sprejel RESOLUCIJO o nacionalnem programu varnosti in zdravja pri delu 2018-2027.

Resolucija ReNPVZD18-27 navaja, da je sodoben sistem varnosti in zdravja pri delu tisti sistem, ki temelji na spodbujanju kulture varnosti in zdravja pri delu ter je naravnani v preprečevanje nezdod pri delu, poklicnih bolezni in bolezni, povezanih z delom, ter je temelj vsakega učinkovitega gospodarstva. Dobro organiziran in na vseh ravneh uveljavljen sistem varnosti in zdravja pri delu, ki ga dopolnjujejo tudi programi promocije telesnega in duševnega zdravja pri delu, pripomore k dobremu počutju delavcev pri delu. Bolj varna in zdrava delovna mesta prispevajo k ekonomski učinkovitosti gospodarstva ter vzdržnosti socialnih blagajn. Namen tega nacionalnega programa je bil povezati vse deležnike v sistemu varnosti in zdravja pri delu, da bodo po svojih najboljših močeh in v skladu s svojim poslanstvom združili moči in sodelovali pri uresničevanju splošno sprejete vizije na področju varnosti in zdravja pri delu v Sloveniji.

Resolucija ReNPVZD18-27 je določila vizijo na področju zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu: Varnost in zdravje ter dobro počutje pri delu so najvišja prioriteta v delovnem okolju in temelj trajne poslovne uspešnosti. Učinkovito zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu brez nezdod pri delu, poklicnih bolezni in bolezni, povezanih z delom, je nacionalni interes in interes delavcev ter obveza delodajalcev. Prizadevanje za dvig ravni kulture preventive v delovnem okolju mora postati skupna zaveza Vlade Republike Slovenije, socialnih partnerjev, podjetij in delavcev.

Resolucija ReNPVZD18-27 določa sledeče strateške cilje:

### 1. Strateški cilji, usmerjeni v zagotovitev varnosti pri delu

- zmanjšanje števila nezdod pri delu za 20 % v naslednjih 10 letih
- zagotovitev varne uporabe nevarnih kemičnih snovi v delovnem procesu ter nadomeščanje nevarnih kemikalij z manj nevarnimi
- zagotovitev kakovostnega izvajanja strokovnih nalog varnosti pri delu

### 2. Strateški cilji, usmerjeni v zagotovitev zdravja pri delu

- ureditev, uveljavitev, spremljanje in nadgrajevanje sistema ugotavljanja, potrjevanja in prijavljanja poklicnih bolezni
- izvajanje, spremljanje in nadgrajevanje programov promocije telesnega in duševnega zdravja na delovnem mestu, usmerjenih v preprečevanje kroničnih bolezni in ohranjanje sposobnosti za delo
- vzpostavitev mehanizmov za zgodnje odkrivanje in pomoč v primeru z delom povezanih duševnih obremenitev
- prilagoditev delovnih mest za preprečevanje kostno-mišičnih obolenj; zmanjšanje bolniških odsotnosti zaradi kostno-mišičnih obolenj za 5 % v naslednjih 10 letih
- vzpostavitev mehanizmov za pomoč pri vračanju delavcev na delo po dolgotrajni bolniški odsotnosti
- zagotovitev kakovostnega izvajanja strokovnih nalog izvajalcev medicine dela

### 3. Strateški cilji, usmerjeni v spodbujanje kulture preventive v delovnem okolju in upoštevanje raznolikosti delavcev

- izvajanje tematskih kampanj, usmerjenih v spodbujanje kulture preventive v delovnem okolju
- uvajanje varnosti in zdravja pri delu ter zdravega življenjskega sloga v vzgojo in izobraževanje na vseh stopnjah in smereh
- spodbujanje upoštevanja raznolikosti pri zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu; spodbujanje zagotavljanja delovnih mest za vse generacije ter medgeneracijskega sodelovanja

### 4. Strateški cilji, usmerjeni v zagotovitev varnosti in zdravja delavcev, ki delajo v novih oblikah dela in zaposlovanja

- ozaveščanje delavcev, ki delajo v novih oblikah dela in zaposlovanja, o osnovah varnosti in zdravja pri delu
- razširjanje najnovejših dognanj o spreminjanju delovnega okolja, o novih oblikah dela in zaposlovanja

5. Strateški cilji, usmerjeni v spodbujanje socialnega dialoga na področju varnosti in zdravja pri delu  
- spodbujanje socialnega dialoga na področju varnosti in zdravja pri delu

Na podlagi Resolucije ReNPVZD18-27 je bil sprejet akcijski načrt za izvedbo Resolucije ReNPVZD18-27 za obdobje 2021 do 2023. V tem akcijskem načrtu so bili določeni ukrepi, ki naj bi se izvedli v obdobju 2021-2023, izvajalci ukrepov, finančni viri, potrebni za izvedbo ukrepov, roki ter način spremljanja izvedbe ukrepov.

V nadaljevanju sledi analiza izvedenih aktivnosti, ki bo služila kot podlaga za pripravo akcijskega načrta za izvedbo Resolucije ReNPVZD18-27 za obdobje 2024 do 2027.

## **ANALIZA IZVEDENIH AKTIVNOSTI AKCIJSKEGA NAČRTA (2021-2023)**

### **1. AKTIVNOSTI ZA URESNIČITEV STRATEŠKIH CILJEV IN UKREPOV, USMERJENIH V ZAGOTOVITEV VARNOSTI PRI DELU**

#### **1.1.1.1. Izvedba usmerjene akcije s področja varnosti in zdravja pri delu glede strokovnosti izvajanja nalog varnosti in zdravja pri delu, vključno z loVzOT**

Nosilec: IRSD  
Rok izvedbe: 2023  
Izvedeno: DELNO

Po poročanju IRSD samostojnih akcij glede strokovnosti izvajanja nalog varnosti in zdravja pri delu v obravnavanem obdobju niso izvajali, so pa obravnavali nekaj posamičnih primerov, ki so se nanašali na strokovnost izvajanja strokovnih nalog s strani zunanjih strokovnih delavcev. V okviru rednih inšpekcijskih pregledov so v letu 2021 ugotovili 12 kršitev, in sicer se jih je 10 nanašalo na nestrokovnost izvajanja nalog in 2 na sledljivost in preglednost pripravljene dokumentacije. V letu 2022 je bilo ugotovljenih skupaj 22 nepravilnosti, od katerih se jih je 20 nanašalo na nestrokovnost izvajanja nalog. V letu 2023 je bilo do dneva poročanja ugotovljenih 24 nepravilnosti, od tega 22 glede nestrokovnosti. Akcija v načrtovanem roku ni bila izvedena in se premešča v naslednje obravnavano obdobje, predvidoma v leto 2024 ali 2025.

#### **1.1.1.2. Izvedba usmerjene akcije/opravljanje usmerjenih nadzorov glede stalnega usposabljanja strokovnih delavcev s področja VZD (2022)**

Nosilec: IRSD  
Rok izvedbe: 2022  
Izvedeno: NE

Po poročanju IRSD akcija v načrtovanem roku ni bila izvedena in se premešča v naslednje obravnavano obdobje, predvidoma v leto 2024 ali 2025.

#### **1.1.1.3. Izvedba usmerjene akcije »Reprezentativni vzorec«, ki temelji na 1.000 naključno izbranih delodajalcih iz vseh dejavnosti in z različnim številom zaposlenih**

Nosilec: IRSD  
Rok izvedbe: 2021-2023  
Izvedeno: DA

Po poročanju IRSD se je akcija izvajala v vseh letih od 2021 – 2023. Izvajala se je skozi celotno posamezno leto. Ugotovitve so bile naslednje:

Leto 2021:

V letu 2021 so inšpektorji ponovno, že 18. leto zapored, opravljali usmerjene nadzore nad izvajanjem predpisov o varnosti in zdravju pri delu na osnovi tako imenovanega reprezentativnega vzorca poslovnih subjektov. Delodajalci, pri katerih so bili opravljeni inšpekcijski nadzori v zvezi z osnovnimi zahtevami s področja varnosti in zdravja pri delu, so bili izbrani s pomočjo računalniškega programa z uporabo metodologije naključnih števil. Namen takšnih nadzorov je tudi zniževanje števila tistih delodajalcev, pri katerih predhodno še nikoli ni bil opravljen inšpekcijski pregled s področja varnosti in zdravja pri delu. Vzorec tisočih delodajalcev je bil izbran iz poslovnega registra, ki ga vodi AJ PES, in sicer glede na število zaposlenih pri delodajalcih in glede na osnovno dejavnost, ki jo opravljajo delodajalci na celotnem območju RS.

Delež subjektov, pri katerih je bil inšpekcijski nadzor s področja varnosti in zdravja pri delu prvi, odkar pravni subjekt opravlja dejavnost, se je v letu 2021 v primerjavi z letom 2020 zmanjšal, in sicer iz 57 % na 52 %. Gre torej že za tretje zaporedno znižanje tega deleža po letu 2018.

Skupna povprečna ocena (podobno kot tudi vsota povprečnih ocen) se je v letu 2021 v primerjavi z letom 2020 nekoliko zvišala (iz 3,40 na 3,48) – gre za tretje zaporedno zvišanje te ocene po letu 2018. K zvišanju skupne povprečne ocene v primerjavi z letom poprej so največ prispevale povprečne ocene, ki se nanašajo na sodelovanje delavcev (pri obravnavi vprašanj s področja varnosti in zdravja pri delu), usposabljanje delavcev za varno opravljanje dela in preiskave škodljivosti delovnega okolja.

Močan vpliv na izvajanje ukrepov v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu ima seveda tudi to, ali je bil inšpekcijski nadzor s področja varnosti in zdravja pri delu pri subjektu predhodno že kdaj opravljen. To se je ponovno pokazalo tudi v letu 2021, ko je bila povprečna ocena vseh ocenjevanih parametrov pri subjektih, pri katerih je bil nadzor s področja varnosti in zdravja opravljen že vsaj enkrat, za 7 odstotkov višja kot pri subjektih, pri katerih ta nadzor še nikoli ni bil opravljen.

Leto 2022:

Akcijo Usmerjenega nadzora nad izvajanjem predpisov o varnosti in zdravju pri delu pri delodajalcih, izbranih na osnovi metodologije naključnih števil, na IRSD izvajajo na podlagi reprezentativnega vzorca pravnih subjektov. Inšpektorat RS za delo je to akcijo v letu 2022 izvedel že devetnajsto leto zapored.

Delež subjektov, pri katerih je bil inšpekcijski nadzor s področja varnosti in zdravja pri delu sploh prvi, odkar subjekt deluje, se je v letu 2022 v primerjavi z letom 2021 zvišal in sicer iz 52,4 na 67,2 odstotkov – v navedenem primeru gre prvo zvišanje tega deleža po letu 2017. Ta delež sicer tudi v letu 2022 bistveno ne odstopa od povprečja v zadnjih desetih letih, saj se bil delež subjektov, pri katerih nadzor s področja varnosti in zdravja pri delu še nikoli ni bil opravljen, v vseh teh letih namreč vedno okoli dve tretjini.

Skupna povprečna ocena se je v letu 2022 v primerjavi z letom 2021 znižala in sicer iz 3,48 na 3,26 – gre za prvo znižanje te ocene po letu 2018. V primerjavi z letom 2021 so se v letu 2022 znižale povprečne ocene pri prav vseh ocenjevanih parametrih.

Najvišjo povprečno oceno (3,86) izmed vseh ocenjevanih parametrov je v letu 2022 prejel parameter obveščanje inšpekcije (med drugim v zvezi z nezgodami pri delu) – ta parameter sicer prejema zelo visoke povprečne ocene že od vključno leta 2007 naprej (v teh letih se ja ta parameter vedno uvrstil med tri najvišje ocenjene parametre).

Najnižjo povprečno oceno (2,81) izmed vseh ocenjevanih parametrov sta v letu 2022 prejela parametra preiskave delovnega okolja in preventivni zdravstveni pregledi delavcev. Parameter preiskave delovnega okolja je sicer od vključno leta 2015 naprej izmed vseh ocenjevanih parametrov vedno prejel najnižjo povprečno oceno.

V letu 2022 se je potrdila domneva, da je povprečna ocena sorazmerna številu zaposlenih pri pregledanem subjektu. Navedeno gre iskati v dejstvu, da »večji« delodajalci oziroma delodajalci z večjim številom zaposlenih delavcev področju varnosti in zdravja večinoma namenjajo več pozornosti.

Leto 2023:

Akcija se izvaja tudi v letu 2023, in sicer v predvidenem obdobju od 13. 2. 2023 do 15. 12. 2023. Do dneva priprave tega poročila je bilo opravljenih 410 pregledov in ugotovljenih 1.124 kršitev. Podrobnejša analiza bo opravljena po zaključku akcije v začetku leta 2024.

#### **1.1.1.4. Svetovanja Projektne enote IRSD v zvezi z izvajanjem ZVZD-1 in ostalimi predpisi, izdanimi na podlagi ZVZD-1**

Nosilec: IRSD

Rok izvedbe: 2021-2022

Izvedeno: DA

Leto 2021:

Projektna enota IRSD je tudi v letu 2021 izvajala projekt Odpravimo konflikte na delovnem mestu – ozaveščanje o možnosti posredovanja v sporu med delavcem in delodajalcem ter svetovanje delodajalcem.

O pomenu zagotavljanja dostojnega dela (zlasti varnega in zdravega delovnega okolja) so v letu 2021 organizirali 34 spletnih seminarjev, na katerih so informirali 1.598 delodajalcev oziroma 1.738 udeležencev (nekateri delodajalci so bili zastopani s strani udeležencev v večjem številu) in aktivno sodelovali s prispevki na 6 posvetih, strokovnih konferencah oziroma srečanjih v organizaciji drugih. O pomenu mirnega razreševanja konfliktov na delovnem mestu in o institutu posredovanja v sporu so na predavanjih ter strokovnih srečanjih seznanili 373 delodajalcev (letni cilj tega kazalnika je: 300 delodajalcev) oziroma 434 udeležencev. Mirno reševanje sporov so s praktičnimi izkušnjami na projektu promovirali s predavanji tudi na 6 dogodkih (posvetih, konferencah, srečanjih in podobno) drugih organizatorjev, kot na primer Gospodarske zbornice Slovenije, Združenja delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije in podobno.

Člani projektne enote so nudili tudi veliko strokovne pomoči s področja pristojnosti IRSD v pisni obliki, natančno v 163 primerih, še več pa ustno, po telefonu ali osebno na posvetih, konferencah in strokovnih srečanjih združenj delodajalcev, delavcev in drugih akterjev oziroma organizacij na trgu dela.

2022:

Projekt se je izvajal tudi v letu 2022. Prvo polovico leta 2022 so še vedno krojili ukrepi za omejevanje širjenja okužb z virusom SARS-CoV-2, tako so bili tudi v tem letu prisiljeni organizirati dogodke na daljavo preko spletnih orodij. Na 30 spletnih seminarjih so informirali 639 delodajalcev oziroma 701 udeležencev o pomenu zagotavljanja dostojnega dela, zlasti varnega in zdravega delovnega okolja.

V letu 2022 je projektna enota dobila 34 zaprosil za mediacijo, od tega so mediacijo izvedli v 24 primerih, dokončanih pa je bilo tudi nekaj mediacij iz leta 2021. Od navedenih 24 primerov je bil v 20 primerih (83 %) dosežen sporazum. Ogromno dela mediatorik pa je bilo vloženo tudi v primerih, ko do mediacije ali do sporazuma v mediacijah ni prišlo. Tudi v teh primerih stranke ugotavljajo, da je z mediacijo prišlo do pozitivnih premikov v smislu boljše komunikacije v kolektivu in medsebojnega razumevanja.

V drugi polovici leta 2022 pa so v projektni enoti z željo doseči poenotenje pogledov na posamezne problematike, ki se pojavljajo pri delu inšpektorjev, in s tem izboljšati kakovost dela ter posledično ugled IRSD, začeli novo dejavnost – kratka strokovna srečanja "Več glav več ve" (po 30 minut enkrat na teden). Novost je vzbudila tudi precejšnje zanimanje inšpektorjev, ki so se vsakega srečanja množično udeležili in sodelovali pri kreiranju skupnih pogledov in usmeritev. Posveti so potekali na daljavo po spletu, nanje pa so bili povabljeni vsi uslužbenci inšpektorata. Do konca leta 2022 so člani projektne enote izvedli 16 takih posvetov.

2023:

Projekt je bil zaključen 31. marca 2023. V tem obdobju se je zaključevala dokumentacija, vezana na sam projekt.

#### **1.1.1.5. Aktivno sodelovanje na posvetih strokovnih delavcev ZbVZD**

Nosilec: IRSD

Rok izvedbe: 2021-2023

Izvedeno: DA

Inšpektorat je sodeloval na vseh posvetih Zbornice VZD, ki so bili namenjeni strokovnim delavcem s področja varnosti in zdravja pri delu v vseh letih obravnavanega obdobja, in sicer aktivno s posameznimi predavatelji, prav tako pa je bila s strani Zbornice VZD omogočena brezplačna prisotnost poljubnega števila inšpektorjev. Tako so s svojimi prispevki sodelovali predstavniki inšpektorata aprila in novembra 2021 (trikrat predstavniki inšpektorata aktivno in 7 prisotnih udeležencev s strani inšpektorata) ter januarja 2022 (en predstavnik inšpektorata aktivno in 6 udeležencev inšpektorata). V letu 2023 je IRSD sodeloval na posvetih Zbornice v mesecu marcu z aktivno udeležbo enega predstavnika, v mesecu aprilu z aktivno udeležbo enega predstavnika ter prisotnostjo večine inšpektorjev s področja VZD ter v mesecu oktobru s prisotnostjo treh predstavnikov inšpektorata. Načrtovana je tudi aktivna udeležba predstavnika inšpektorata ob koncu meseca novembra.



### 1.1.3.1. Izvedba usmerjene akcije v dejavnosti gradbeništva

Nosilec: IRSD

Rok izvedbe: 2021-2023

Izvedeno: DA

Po poročanju IRSD se je akcija izvajala v vseh letih od 2021 – 2023. Izvajala se je skozi celotno obdobje posameznega leta. Ugotovitve so bile naslednje:

Leto 2021:

Usmerjeni nadzor gradbišč je potekal na slovenskih gradbiščih v obdobju od 18.1.2021 do 12.11.2021 s področja nadzora varnosti in zdravja pri delu. Inšpektorji s področja nadzora varnosti in zdravja pri delu so pri nadzoru 439 gradbišč in 79 delovišč (kratkotrajna dela na višini) opravili 1.843 pregledov pri 1.220 subjektih. Pri tem je bilo ugotovljenih 2.046 kršitev ter izdanih 1.026 ukrepov. Največ nepravilnosti je bilo ugotovljenih v zvezi z delom na višini (varnostne ograje, odri, dostopi na višino), zagotavljanjem uporabe ter neuporabo osebne varovalne opreme, pisnim sporazumom po 39. členu Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1, Ur. l. RS, št. 43/11) na gradbiščih ter nezagotavljanjem zdravstvenih pregledov delavcev. Na Inšpektoratu RS za delo so v letu 2021 že trinajstič izvedli celoletno akcijo v zvezi z izvajanjem predpisov o varnosti in zdravju pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih (Usmerjeni nadzor gradbišč 2021).

Prisotnost inšpektorjev na gradbiščih je bila v letu 2021, zaradi prednostnih nadzorov po Zakonu o nalezljivih boleznih v zvezi s preprečevanjem širjenja koronavirusa, neenakomerna, saj je bila polovica vseh nadzorov opravljena v štirih tednih povečane aktivnosti (2 tedna spomladi, 2 tedna jeseni). Na gradbiščih – deloviščih so preverjali izvajanje ukrepov, ki so v skladu z minimalnimi zahtevami iz priloge IV Uredbe, uporabo in zagotavljanje uporabe osebne varovalne opreme. Prav tako pa so nadzirali izpolnjevanje obveznosti naročnikov oz. nadzornikov projekta, koordinatorjev za VZD in (glavnih) izvajalcev.

Od 439 pregledanih gradbišč je bilo 22 % takih na katerih je bilo od 1 do 5 delavcev, 52 % takih od 6 do 20 delavcev, 17 % takih od 21 do 50 delavcev in 9 % z več kot 50 delavci. Od 79 pregledanih delovišč (kratkotrajna dela na višini) je bilo 69 % takih na katerih je bilo od 1 do 3 delavcev, 23 % takih od 4 do 6 delavcev, 5 % takih od 7 do 10 delavcev in 3 % takih z več kot 10 delavci. Največ delovišč je bilo pregledanih v fasaderstvu 36 % in krovstvu 16 %.

V okviru usmerjenega nadzora so inšpektorji izvajali nadzor nad izpolnjevanjem obveznosti naročnikov in ugotovili, da 6 % naročnikov gradbišč ni prijavilo inšpekciji za delo 15 dni pred pričetkom del, kljub izpolnjevanju pogojev za prijavo po Uredbi. Kopija prijave gradbišča je bila nameščena na vidnem mestu na 79 % gradbišč. Prijava gradbišča je bila zaradi sprememb ažurirana na 10 % gradbišč, morala pa bi biti na 15 %. Na 93 % gradbišč je dela izvajalo dva ali več izvajalcev, naročniki pa kljub temu na 5 % gradbišč niso imenovali koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu v skladu z Uredbo. Od prisotnih koordinatorjev na gradbiščih 2 % ni bilo imenovanih s strani naročnika, v 1 % pa je šlo za nadomeščanje imenovanega koordinatorja. Ugotovljeno je bilo, da je samo 1 % naročnikov prenesel svoje obveznosti po Uredbi na izvajalce del, 5 % naročnikov pa ni zagotovilo izdelave varnostnega načrta, kot to določa Uredba. V okviru usmerjenega nadzora se je izvajal nadzor nad delom koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu tako v fazi priprave kot v fazi izvajanja projekta. Ugotovljeno je bilo, da so bili na gradbiščih v 85 % imenovani isti koordinatorji tako za fazo priprave kot za fazo izvajanja projekta. 1 % varnostnih načrtov ni bil narejen v skladu s prilogo V Uredbe, v 2 % varnostnih načrtov pa ni bila izdelana uskladitev s spremembami na gradbišču. Na 2 % gradbišč koordinatorji niso imeli knjige ukrepov za varno delo v skladu z Uredbo. 5 % koordinatorjev je pomanjkljivo vpisovalo ukrepe v zvezi z ugotovljenimi nepravilnostmi v knjigo ukrepov, 2 % koordinatorjev pa jih sploh ni vpisovalo. Inšpektorji so v 69 % uspešno vzpostavili stik s koordinatorji v fazi izvajanja projekta. Koordinatorji so povprečno obiskali gradbišča na vsakih 8 dni, kar je blizu stališča inšpektorata, da lahko koordinator v fazi izvajanja projekta svoje naloge ustrezno opravlja le, če je na gradbišču prisoten vsaj enkrat na teden oziroma tako pogosto, da pri izvajalcih na gradbišču doseže upoštevanje predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu. V okviru usmerjenega nadzora pa se je izvajal nadzor predvsem nad delom delodajalcev – izvajalcev gradbenih del, in sicer so bile v 152 primerih ugotovljene nepravilnosti v zvezi z odri, v 36 primerih pa so bili ugotovljeni neurejeni dostopi do delovnih mest na višini ali v globini. Inšpektorji za delo so ugotovili, da izvajalci v 251 primerih niso postavili varnostnih ograj ob delovnih mestih, s katerih je bila nevarnost padca z višine ali v globino oz. so bile te varnostne ograje neprimerne ali pomanjkljive.

Pisnega sporazuma o skupnih ukrepih za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu po 39. členu ZVZD-1, delodajalci niso sklenili na 55 gradbiščih, na 65 gradbiščih delodajalci niso določili delavca za zagotovitev varnosti svojih delavcev, na 32 gradbiščih pa delodajalci niso določili delavca, ki zagotavlja usklajeno izvajanje ukrepov, določenih s pisnim sporazumom. Inšpektorji so ugotovili, da izvajalci v 40 primerih niso upoštevali navodil koordinatorjev, vpisanih v knjigo ukrepov. Nepravilnosti v zvezi z delovnimi podi so bile ugotovljene v 33 primerih, v zvezi z varovanjem odprtih v tleh v 26 primerih, v 28 primerih pa so bile ugotovljene nepravilnosti pri delu na strehah. 23 nepravilnosti v smislu varovanja delovnih mest pred padci je bilo ugotovljenih pri odprtinah v stenah, ki so na višini več kot 2 m, višina parapeta pa je nižja od 85 cm. 212 nepravilnosti je bilo ugotovljenih v zvezi z zagotavljanjem osebne varovalne opreme in njene uporabe ter neuporabe s strani posameznih delavcev. 73 kršitev je bilo ugotovljenih v zvezi z varovanjem gradbenih jam in izkopov. V zvezi z električnimi inštalacijami na gradbiščih je bilo ugotovljenih 42 kršitev. V zvezi z vozili in delovno opremo na gradbiščih pa je bilo ugotovljenih 84 kršitev. 99 kršitev je bilo ugotovljenih v zvezi z nezagotavljanjem zdravstvenih pregledov pri delavcih, 53 kršitev pa je bilo ugotovljenih v zvezi z nezagotavljanjem stranišč in umivalnikov za umivanje rok na gradbiščih, na kar so bili inšpektorji v času koronakrize še bolj pozorni. Inšpektorji s področja nadzora varnosti in zdravja pri delu so na osnovi ugotovitev izdali 328 ureditvenih odločb za odpravo nepravilnosti, od katerih so jih 179 izrekli ustno, ker je šlo za izjemno nujne ukrepe. V 79 primerih so inšpektorji prepovedali nadaljevanje posameznih del do odprave nepravilnosti in v 54 primerih prepovedali delo zaradi neposredne nevarnosti za življenje delavcev. Od omenjenih 133 prepovedi del je bilo v 36 primerih delo prepovedano ustno.

V zvezi z ugotovljenimi prekrški je bilo izdanih 87 odločb o prekršku (44 z opominom in 43 z globo) in 116 plačilnih nalogov. Izdanih je bilo tudi 166 opozoril po Zakonu o inšpekcijskem nadzoru in 196 opozoril po Zakonu o prekrških, od katerih jih je bilo verjetno veliko izrečenih v zvezi z nadzorom ukrepov za preprečevanje koronavirusa. 3 Z usmerjenim nadzorom gradbišč je inšpektorat dosegel stalen nadzor nad gradbeništvom, ki velja za eno najnevarnejših dejavnosti.

Leto 2022:

Usmerjeni nadzor gradbišč je potekal v letu 2022 na slovenskih gradbiščih v obdobju od 14.2.2022 do 11.11.2022 s področja nadzora varnosti in zdravja pri delu. Inšpektorji s področja nadzora varnosti in zdravja pri delu so pri nadzoru 468 gradbišč in 81 delovišč (kratkotrajna dela na višini) opravili 1.954 pregledov pri 1.305 subjektih. Pri tem je bilo ugotovljenih 1.935 kršitev ter izdanih 938 ukrepov. Največ nepravilnosti je bilo ugotovljenih v zvezi z delom na višini (varnostne ograje, odri, dostopi na višino), z zagotavljanjem uporabe ter neuporabo osebne varovalne opreme, s pisnim sporazumom po 39. členu Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1, Ur. l. RS, št. 43/11) na gradbiščih ter z varovanjem gradbenih jam in izkopov.

Na Inšpektoratu RS za delo so v letu 2022 že štirinajstič izvedli celoletno akcijo v zvezi z izvajanjem predpisov o varnosti in zdravju pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih (Usmerjeni nadzor gradbišč 2022). Od leta 2015 se je število pregledanih gradbišč s strani inšpektorjev VZD zmanjševalo (2015: 582, 2016: 451, 2017: 373, 2018: 314, 2019: 296), od leta 2020 pa se število pregledanih gradbišč spet povečuje (2020: 415, 2021: 439, 2022: 549). Na gradbiščih – deloviščih so preverjali izvajanje ukrepov, ki so v skladu z minimalnimi zahtevami iz priloge IV Uredbe, uporabo in zagotavljanje uporabe osebne varovalne opreme. Prav tako pa so nadzirali izpolnjevanje obveznosti naročnikov oz. nadzornikov projekta, koordinatorjev za VZD in (glavnih) izvajalcev. Od 468 pregledanih gradbišč je bilo 19 % takih na katerih je bilo od 1 do 5 delavcev, 49 % takih od 6 do 20 delavcev, 20 % takih od 21 do 50 delavcev in 12 % z več kot 50 delavci. Od 81 pregledanih delovišč (kratkotrajna dela na višini) je bilo 63 % takih na katerih je bilo od 1 do 3 delavcev, 31 % takih od 4 do 6 delavcev, 4 % takih od 7 do 10 delavcev in 2 % takih z več kot 10 delavci. Največ delovišč je bilo pregledanih v fasaderstvu 26 % in krovstvu 21 %. V okviru usmerjenega nadzora so inšpektorji izvajali nadzor nad izpolnjevanjem obveznosti naročnikov in ugotovili, da 3 % naročnikov gradbišč ni prijavilo inšpekciji za delo 15 dni pred pričetkom del, kljub izpolnjevanju pogojev za prijavo po Uredbi. Kopija prijave gradbišča je bila nameščena na vidnem mestu na 86 % gradbišč. Prijava gradbišča je bila zaradi sprememb ažurirana na 7 % gradbišč, morala pa bi biti na 13 %. Na 93 % gradbišč je dela izvajalo dva ali več izvajalcev, naročniki pa kljub temu na 3 % gradbišč niso imenovali koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu v skladu z Uredbo. Od prisotnih koordinatorjev na gradbiščih 2 % ni bilo imenovanih s strani naročnika, v 1 % pa je šlo za nadomeščanje imenovanega koordinatorja. 2 Ugotovljeno je bilo, da je samo 2 % naročnikov preneslo svoje obveznosti po Uredbi na izvajalce del, kar zakonodaja prepoveduje, 2 % naročnikov pa ni zagotovilo izdelave varnostnega načrta, kot to določa Uredba. V okviru usmerjenega nadzora se je izvajal nadzor nad delom koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu tako v fazi priprave kot v fazi izvajanja projekta. Ugotovljeno

je bilo, da so bili na gradbiščih v 79 % imenovani isti koordinatorji tako za fazo priprave kot za fazo izvajanja projekta. 2 % varnostnih načrtov ni bilo narejenih v skladu s prilogo V Uredbe, v 1 % varnostnih načrtov pa ni bila izdelana uskladitev s spremembami na gradbišču. Na 4 % gradbišč koordinatorji niso imeli knjige ukrepov za varno delo v skladu z Uredbo. 4 % koordinatorjev je pomanjkljivo vpisovalo ukrepe v zvezi z ugotovljenimi nepravilnostmi v knjigo ukrepov, 2 % koordinatorjev pa jih sploh ni vpisovalo. Inšpektorji so v 72 % uspešno vzpostavili stik s koordinatorji v fazi izvajanja projekta. Koordinatorji so povprečno obiskali gradbišča na vsakih 8 dni, kar je blizu stališča inšpektorata, da lahko koordinator v fazi izvajanja projekta svoje naloge ustrezno opravlja le, če je na gradbišču prisoten vsaj enkrat na teden oziroma tako pogosto, da pri izvajalcih na gradbišču doseže upoštevanje predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu. V okviru usmerjenega nadzora pa se je izvajal nadzor predvsem nad delom delodajalcev – izvajalcev gradbenih del, in sicer so bile v 162 primerih ugotovljene nepravilnosti v zvezi z odri, v 36 primerih pa so bili ugotovljeni neurejeni dostopi do delovnih mest na višini ali v globini. Inšpektorji za delo so ugotovili, da izvajalci v 248 primerih niso postavili varnostnih ograj ob delovnih mestih, s katerih je bila nevarnost padca z višine ali v globino oz. so bile te varnostne ograje neprimerne ali pomanjkljive. Pisnega sporazuma o skupnih ukrepih za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu po 39. členu ZVZD-1, delodajalci niso sklenili na 44 gradbiščih, na 45 gradbiščih delodajalci niso določili delavca za zagotovitev varnosti svojih delavcev, na 35 gradbiščih pa delodajalci niso določili delavca, ki zagotavlja usklajeno izvajanje ukrepov, določenih s pisnim sporazumom. Inšpektorji so ugotovili, da izvajalci v 60 primerih niso upoštevali navodil koordinatorjev, vpisanih v knjigo ukrepov. Nepravilnosti v zvezi z delovnimi podi so bile ugotovljene v 18 primerih, v zvezi z varovanjem odprtih v tleh v 36 primerih, v 35 primerih pa so bile ugotovljene nepravilnosti pri delu na strehah. 30 nepravilnosti v smislu varovanja delovnih mest pred padci je bilo ugotovljenih pri odprtinah v stenah, ki so na višini več kot 2 m, višina parapeta pa je nižja od 85 cm. 240 nepravilnosti je bilo ugotovljenih v zvezi z zagotavljanjem osebne varovalne opreme in njene uporabe ter neuporabe s strani posameznih delavcev. 96 kršitev je bilo ugotovljenih v zvezi z varovanjem gradbenih jam in izkopov. V zvezi z električnimi inštalacijami na gradbiščih je bilo ugotovljenih 57 kršitev, 39 kršitev pa je bilo ugotovljenih v zvezi z nevarovanjem gradbišč proti okolici. V zvezi z vozili in delovno opremo na gradbiščih je bilo ugotovljenih 49 kršitev. 62 kršitev je bilo ugotovljenih v zvezi z nezagotavljanjem zdravstvenih pregledov pri delavcih, 36 kršitev pa je bilo ugotovljenih v zvezi z nezagotavljanjem stranišč in umivalnikov za umivanje rok na gradbiščih.

Inšpektorji s področja nadzora varnosti in zdravja pri delu so na osnovi ugotovitev izdali 269 ureditvenih odločb za odpravo nepravilnosti, od katerih so jih 137 izrekli ustno, ker je šlo za izjemno nujne ukrepe. V 90 primerih so inšpektorji prepovedali nadaljevanje posameznih del do odprave nepravilnosti in v 63 primerih prepovedali delo zaradi neposredne nevarnosti za življenje delavcev. Od omenjenih 153 prepovedi del je bilo v 35 primerih delo prepovedano ustno na kraju samem. V zvezi z ugotovljenimi prekrški je bilo izdanih 99 odločb o prekršku (45 z opominom in 54 z globo) in 142 plačilnih nalogov. Izdanih je bilo tudi 134 opozoril po Zakonu o inšpekcijskem nadzoru in 141 opozoril po Zakonu o prekrških.

Leto 2023:

Akcija se še izvaja, podatki bodo na razpolago v začetku leta 2024. Do dneva priprave tega poročila je bilo na gradbiščih opravljenih 1.299 pregledov. Ugotovljenih je bilo 1.851 kršitev.

### **1.1.3.2. Aktivno sodelovanje na posvetih koordinatorjev ZbVZD**

Nosilec: IRSD

Rok izvedbe: 2021-2023

Izvedeno: DA

Inšpektorat je sodeloval tudi na posvetih Zbornice VZD, ki so bili namenjeni koordinatorjem na začasnih in premičnih gradbiščih, in sicer aktivno s posameznimi predavatelji, prav tako pa je bila s strani organizatorja ponovno omogočena brezplačna prisotnost poljubnega števila inšpektorjev. V letu 2021 je predstavnik inšpektorata aktivno sodeloval na posvetu v mesecu marcu ob prisotnosti tudi še štirih inšpektorjev. V letu 2022 je inšpektorat aktivno sodeloval na posvetih v mesecu februarju in septembru, v letu 2023 pa na posvetih v mesecu januarju in oktobru.

### **1.1.5.1. Izvedba usmerjene akcije na področju varnosti in zdravja pri delu glede prijavljanja nezgod pri delu in hranjenja dokumentacije s tega področja**

Nosilec: IRSD

Rok izvedbe: 2023

Izvedeno: NE (Po navedbi IRSD izvedba akcije ni več smiselna oziroma potrebna)

V drugi polovici leta 2022 je prišlo v veljavo elektronsko prijavljanje nezgod preko SPOTa. Na podlagi prejetih prijav je bilo ugotovljeno, da je število prijavljenih nezgod pri delu preko SPOTa občutno večje kot v času, ko elektronski način še ni bil zahtevan. Tako se je število prijavljenih nezgod iz leta 2021, ko jih je bilo 11.158, povečalo na 14.483 v letu 2022. Število prijavljenih nezgod v letu 2022 tako odraža realnejše stanje v Sloveniji in se s tem pokriva tudi delež nezgod, ki v prejšnjih letih ni bil vključen v same prijave. Iz tega razloga menimo, da izvedba akcije ni več smiselna in potrebna. Sama akcija pa v tem poročevalskem obdobju ni bila izvedena.

### **1.1.8.1. Priprava in izvajanje programa izdelave in spodbujanja uporabe spletnih orodij za ocenjevanje tveganja OiRA za obdobje 2021-2023, vključno s posodabljanjem že objavljenih OiRA orodij**

Nosilec: MDDSZ

Rok izvedbe: 2021-2023

Izvedeno: DA

V letu 2021 so bili izdelani 3 promocijski filmi, in sicer:

- Informativni kratki film – dražilnik (teaser),
- Splošno o OiRA orodju,
- OiRA orodje za delo v pisarnah.

V mesecu februarju 2021 sta bili izvedeni delavnici, namenjeni usposabljanju delodajalcev za delo z orodji OiRA na temo delala v pisarnah. Obeh delavnic se je skupaj udeležilo 20 slušateljev. Delo je potekalo interaktivno. Izdelana in objavljena so bila 3 nova OiRA orodja, namenjena natakarnem, novinarjem in učiteljem. MDDSZ je sodelovalo pri pripravi nadgradenj OiRA platforme, ki jo kot stalno nalogo izvaja Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (OSHA). MDDSZ je preko zunanjega izvajalca registriralo internetno domeno [www.oira.si](http://www.oira.si).

V letu 2022 je MDDSZ začelo z izdelavo novega orodja OiRA, namenjenega audiovizuelni produkciji. Sodelovalo je pri pripravi nadgradenj OiRA platforme, ki jo kot stalno nalogo izvaja Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (OSHA). Preko zunanjega izvajalca je podaljšalo registracijo internetne domene [www.oira.si](http://www.oira.si).

V letu 2023 je MDDSZ nadaljevalo z izdelavo novega orodja OiRA, namenjenega audiovizuelni produkciji. Začelo je z izdelavo novega orodja OiRA, namenjenega psihosocialnim tveganjem. Sodelovalo je pri pripravi nadgradenj OiRA platforme, ki jo kot stalno nalogo izvaja Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (OSHA). Preko zunanjega izvajalca je podaljšalo registracijo internetne domene [www.oira.si](http://www.oira.si).

### **1.1.9.1.; 3.3.5.1. Usposabljanje delodajalcev za promocijo varnosti in zdravja pri delu**

Nosilec: Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti VZHOD.SI

Naročnik: MDDSZ

Rok izvedbe: 2021

Izvedeno: DA

Izvedene so bile naslednje aktivnosti in doseženi naslednji rezultati:

- Pripravljena spletna učilnica: <https://www.evzd.si/e-ucilnica/>
- Prilagojenih 55 delovnih mest v 19 organizacijah

- Izdelanih 5 promocijskih posnetkov prilagoditev delovnih mest v organizaciji (zmanjšanje temperaturnih vplivov v podjetju ELPRO, zmanjšanje izpostavljenosti prašnim delcem v podjetju VAMAR, zmanjšanje obremenitev ročnega premeščanja bremen v podjetju PRIMA BB, izboljšanje ergonomskih pogojev dela v podjetju ALAMUT d.o.o., zmanjšanje psihosocialnih obremenitev v podjetju AVANTUS):

<https://www.evzd.si/izobrazevalni-posnetki-konkretnih-prilagoditev-delovnih-mest-evzd/>

- Izdelanih 10 promocijskih posnetkov: <https://www.evzd.si/video/#video>

- Izdelanih 15 informativnih dogodkov

- Izvedeni 2 konferenci in 1 medijska kampanja:

<https://www.evzd.si/kategorija/gradivo/>

### **1.1.9.2. Aplikacija za mobilne naprave o rakotvornih, mutagenih in teratogenih snoveh za njihovo lažjo prepoznavo ter večjo varnost in zdravje pri delu z njimi**

Nosilec: MDDSZ

Rok izvedbe: 2022-2023

Izvedeno: NE

Aktivnost ni bila izvedena.

### **1.1.9.3. Aplikacija za mobilne naprave Ergonomija za negovalno osebje in izvajalce usposabljanja negovalnega osebja**

Nosilec: MDDSZ

Rok izvedbe: 2022-2027

Izvedeno: NE

Zaradi težav, ki jih imajo nosilci avtorski pravic za aplikacijo EUlift z izdelavo novih jezikovnih različic, se izvajanje ukrepa prenese v obdobje 2024-26.

### **1.1.10.1. Izvedba Nacionalnega tekmovanja za priznanje »Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2020-2022« (Naredimo breme lažje za zdrava delovna mesta) in promocija prejemnika(ov) priznanja**

Nosilec: MDDSZ

Rok izvedbe: 2020-2024

Izvedeno: DA

MDDSZ je leta 2021 imenovalo tripartitno Komisijo za ocenjevanje kandidatov za priznanje Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2020-22, ki je določila kriterije, prijavnico in rok za prijavo. Komisija je na podlagi predložene dokumentacije in ogledov ocenila primere dobre prakse ter nacionalno priznanje za učinkovito obvladovanje in preprečevanje kostno-mišičnih obolenj podelila:

- primeru dobre prakse Pro-Akt, ki ga je razvil Center za pomoč na domu (kategorija: manj kot 100 zaposlenih) in
- primeru dobre prakse Zavarujmo zdravje, ki ga izvaja Zavarovalnica Triglav, d. d. (kategorija 100 in več zaposlenih).

MDDSZ je zgoraj navedena primera dobre prakse prijavilo na evropsko tekmovanje, pri čemer je primer dobre prakse Zavarujmo zdravje prejel evropsko nagrado.

MDDSZ je promoviralo:

- tekmovanje s pomočjo člankov, objavljenih v reviji Manager, ki jo izdaja časnik Finance ter objave novic na portalu GOV.SI in portalu Varnost in zdravje pri delu (2021);
- prejemnike priznanj z objavami novic na portalu GOV.SI, portalu Varnost in zdravje pri delu in spletni strani EU-OSHA, kratkima filmoma s predstavitvijo prej omenjenih primerov dobre prakse, predstavitvijo primerov dobre prakse na seminarjih (2022-23).

MDDSZ je 6. 4. 2022 organiziralo slavnostno podelitev priznanj v Narodni galeriji s spletnim prenosom preko YouTube.

Poleg tega je 13. 10. 2022 organiziralo v okviru kongresno-sejemske prireditve *Varnost in preventiva* predstavitev primerov dobre prakse s področja preprečevanja in obvladovanja kostno-mišičnih obolenj, povezanih z delom, ki je vključevala tudi okroglo mizo in širšo razpravo o tovrstnih tekmovanjih in pomenu primerov dobre prakse.

MDDSZ je v okviru kongresno-sejemske prireditve *Varnost in preventiva* organiziralo tudi dve kratki predstavitvi primerov dobre prakse na FORUMU, ki sta potekali 13. in 14. 10. 2022.

Program Zavarujmo zdravje je bil predstavljen na spletnem seminarju Poklicne kostno-mišične bolezni, ki ga je MDDSZ organiziralo 10. 11. 2023.

#### **1.1.10.2. Izvedba Nacionalnega tekmovanja za priznanje »Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2023-2025« (Varno in zdravo delo v digitalni dobi) in promocija prejemnika(ov) priznanja**

Nosilec: MDDSZ

Rok izvedbe: 2023-2027

Izvedeno: DA (se izvaja tudi v letih 2024-2025)

MDDSZ v sodelovanju z EU-OSHA vodi priprave na nacionalno in evropsko tekmovanje za priznanje *Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2023-2025*. Pripravljen in natisnjen je bil informativni letak o tekmovanju.

#### **1.1.10.3. Promocija prejemnikov preteklih priznanj »Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu«**

Nosilec: MDDSZ

Rok izvedbe: 2021-2023

Izvedeno: DA

MDDSZ je 13. 10. 2022 organiziralo v okviru kongresno-sejemske prireditve *Varnost in preventiva* predstavitev primerov dobre prakse s področja preprečevanja in obvladovanja kostno-mišičnih obolenj, povezanih z delom. Na okrogli mizi sta sodelovala poleg aktualnih prejemnikov priznanj tudi predstavnika organizacij, ki so v preteklosti prejela tovrstno priznanje:

- predstavnik Policijske uprave Murska Sobota, ki je bil vodja projekta *Promocija zdravja na delovnem mestu za vse generacije*, ki ga je razvila Policijska uprava Murska Sobota (nacionalno priznanje in evropska pohvala 2016-17);
- strokovnjak, ki je sodeloval pri razvoju projekta *Celovit sistem obvladovanja nevarnih snovi na delovnih mestih*, ki je bil uveden v Gorenju, d. d., (nacionalno priznanje in evropska pohvala 2018-19).

Poleg tega je bil 13. 10. 2022 v okviru *Foruma* kongresno-sejemske prireditve *Varnost in preventiva* ponovno predstavljen primer *Promocija zdravja na delovnem mestu za vse generacije*, ki ga je razvila Policijska uprava Murska Sobota. Ponovno je bil prikazan tudi predstavitveni film.

#### **1.2.1.1.; 6.1.1.1. Priprava in sprejem Pravilnika o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti kemičnim snovem pri delu ter Pravilnika o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti rakotvornim ali mutagenim snovem**

Nosilec: MDDSZ

Rok izvedbe: 2022-2023

Izvedeno: DA

Pravilnika sta bila sprejeta in objavljena v Uradnem listu Republike Slovenije:

- Pravilnik o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti kemičnim snovem pri delu (Uradni list RS, št. 72/21),
- Pravilnik o spremembi Pravilnika o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti rakotvornim ali mutagenim snovem (Uradni list RS, št. 89/22).

#### 1.2.3.1. Priprava gradiva za kampanjo o tveganjih pri delu z endokrinimi motilci

Nosilec: MDDSZ  
 Rok izvedbe: 2022-2023  
 Izvedeno: NE

Izvajanje ukrepa se prenese v obdobje 2024-26.

#### 1.2.4.1. Priprava praktičnih smernic za ocenjevanje tveganja zaradi izpostavljenosti nevarnim kemičnim snovem

Nosilec: MDDSZ  
 Rok izvedbe: 2021  
 Izvedeno: DA

Praktične nezavezujoče smernice o varovanju zdravja in zagotavljanju varnosti delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti kemičnim snovem pri delu je izdal Urad za publikacije Evropske unije (ISBN 92-79-02746-8). Na voljo so tudi na spletni strani: praktične nezavezujoče smernice o varovanju zdravja-  
 gp\_eudor\_WEB\_KE6805058SLC\_002.pdf

#### 1.2.6.1. Izmenjava primerov dobre prakse na področju zmanjševanja izpostavljenosti rakotvornim snovem na delovnem mestu

Nosilca: MDDSZ, IRSD  
 Rok izvedbe: 2021-2027  
 Izvedeno: DA

- **2021-23:**
  - a) MDDSZ preko portala Varnost in zdravje pri delu razširja informacije o RoC ter spodbuja slovenska podjetja k objavi primerov dobre prakse na portalu RoC.
- **2021:**
  - a) MDDSZ je 3. 9. 2021 organiziralo mednarodni seminar *Varovanje zaposlenih v bolnišnicah pred tveganji zaradi izpostavljenosti rakotvornim snovem pri delu*, na katerem je razširjalo informacije o RoC ter spodbujalo slovenska podjetja k objavi primerov dobre prakse na portalu RoC.
- **2022:**
  - a) MDDSZ je 20. 10. 2022 organiziralo seminar Azbest v delovnem okolju, na katerem je razširjalo informacije o RoC ter spodbujalo slovenska podjetja k objavi primerov dobre prakse na portalu RoC.
- **2023:**
  - a) MDDSZ je prevedlo 11 novih in prenovljenih letakov Dejstva o rakotvornih snoveh, ki so bili objavljeni v okviru strategije RoC 2.0.

- b) MDDSZ je 9. 11. 2023 organiziralo seminar Azbest v delovnem okolju, na katerem je razširjalo informacije o RoC ter spodbujalo slovenska podjetja k objavi primerov dobre prakse na portalu RoC.

#### **1.2.6.2. Izvedba mednarodnega seminarja o varovanju zaposlenih v bolnišnicah pred tveganji zaradi izpostavljenosti rakotvornim snovem pri delu**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021  
Izvedeno: DA

MDDSZ je 3. 9. 2021 organiziralo mednarodni seminar *Varovanje zaposlenih v bolnišnicah pred tveganji zaradi izpostavljenosti rakotvornim snovem pri delu*. Predstavljene so bile najnovejše nacionalne in tuje raziskave in primeri dobre prakse varovanja zaposlenih v bolnišnicah pred tveganji zaradi izpostavljenosti rakotvornim snovem pri delu.

#### **1.2.6.3.; 3.2.1.7. Sodelovanje pri izvajanju strategije RoC 2.0**

Nosilec: MDDSZ in ZRSŠ  
Rok izvedbe: 2022-2027  
Izvedeno: DELNO

Izvajanje ukrepa zamuja.

– **2023**

- ZRSŠ je pripravil osnutek dveh učnih ur o rakotvornih snoveh za osnovnošolce, ki sta prilagojeni 2. in 3. triadi. Testiranje učnih ur je predstavljeno na začetek leta 2024.
- MDDSZ je natisnilo Napo plakat s piktogrami in rokovnik, ki vsebuje osnovne informacije o rakotvornih snoveh. Plakat in rokovnik sta namenjena udeležencem nacionalne konference Kemijska varnost za vse, na katero bodo vabljeni zlasti osnovnošolski in srednješolski učitelji kemije.

– **2024**

- Rezultati bodo predstavljeni na nacionalni konferenci Kemijska varnost za vse, ki jo bodo organizirali ZRSŠ, URSK, NIJZ in MDDSZ v prvi polovici 2024, in na mednarodni konferenci o rakotvornih snoveh, ki jo organizira belgijsko predsedstvo 12.-13. junija 2024.

#### **1.3.1.1. Kadrovska krepitev Sektorja za varnost in zdravje pri delu**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021-2023  
Izvedeno: NE

Ni bilo dodatnih zaposlitev. Na Sektorju za varnost in zdravje pri delu sta se v tem obdobju upokojila sodelavka in sodelavec. Na delovno mesto sodelavke, ki je pokrivala pravno področje, se je z notranjo premestitvijo zaposlila sodelavka. Za delovno mesto sodelavca pa zaposlitev še ni bila realizirana. Novih zaposlitev v poročevalskem obdobju ni bilo.



### **1.3.2.1. Kadrovska krepitev Inšpekcije nadzora varnosti in zdravja pri delu v okviru IRSD**

Nosilec: IRSD  
Rok izvedbe: 2022-2023  
Izvedeno: DELNO

Ob zaključku leta 2020 je bilo na inšpektoratu na področju varnosti in zdravja pri delu zaposlenih 31 inšpektorjev, ob koncu leta 2021 32 inšpektorjev ter ob koncu leta 2022 33 inšpektorjev. Do dneva priprave tega poročila je bilo na področju VZD zaposlenih 35 inšpektorjev, v dveh primerih imamo še odprta razpisa.

### **1.3.3.1. Organiziranje delavnic, namenjenih inšpektorjem za delo**

Nosilec: IRSD  
Rok izvedbe: 2021-2023  
Izvedeno: DA

Inšpektorat organizira delavnice, namenjene inšpektorjem, »v živo«, saj se le na ta način doseže največja možna učinkovitost. V letu 2021 in delno v letu 2022 takšnih delavnic ni bilo zaradi epidemije koronavirusa. Ob zaključku leta 2022 je bila organizirana delavnica, ki se je nanašala na toplotno udobje v zaprtih delovnih prostorih. V letu 2023 je bilo organiziranih več delavnic, in sicer so se vsebinsko nanašale na eksplozije v delovnem okolju, na zagotavljanje promocije zdravja, na ugotavljanje psihosocialnih dejavnikov tveganja v delovnem okolju ter na poklicne bolezni. Ob zaključku leta 2023 je predvidena še ena delavnica, ki bo povzemala ugotovitve in ocenjevanje tveganj glede ročnega premeščanja bremen.

Leto 2023: MDDSZ je izvedlo usposabljanje inšpektorice in inšpektorjev za varnost in zdravje pri delu na temo psihosocialnih tveganj za varnost in zdravje pri delu (7. 9. in 12. 10. 2023 – skupaj 34 oseb).

### **1.3.3.2. Zagotavljanje udeležbe inšpektorjev za delo na konferencah in drugih strokovnih posvetih**

Nosilec: IRSD  
Rok izvedbe: 2021-2023  
Izvedeno: DA

Inšpektorji so bili vabljeni na posamezne konference, posvete in seminarje, ki so bili organizirani s strani drugih izvajalcev. Tako so se posvetov udeleževali inšpektorji s področja varnosti in zdravja pri delu, ter tudi z delovno pravnega področja in področja sociale. Na področju varnosti in zdravja pri delu so se inšpektorji udeleževali zlasti seminarjev v organizaciji Zbornice VZD. Več informacij v zvezi s tem je podanih v točkah 1.1.1.5. in 1.1.3.2..

Prav tako so inšpektorji prisostvovali tudi drugim organiziranim posvetom, še zlasti v organizaciji MDDSZ ter tudi mednarodnim konferencam (FIOH, FPRW-ITC ILO, ECHA). Prav tako so inšpektorji sodelovali na posameznih posvetih nekaterih regijskih Društev varnostnih inženirjev, Zvezi društev varnostnih inženirjev Slovenije, Gospodarske zbornice Slovenije, Fakultete za kemijo in kemijsko tehnologijo, Gozdarskega inštituta Slovenije, KIMDPŠ, SIST, ZRC SAZU. Dejansko se inšpektorji s področja varnosti in zdravja pogosto udeležujejo različnih posvetov s tega področja, je pa potrebno pojasniti, da takšni posveti niso pogosti.

### **1.3.4.1. Izdelava priročnika, namenjenega strokovnim delavcem za varnost pri delu**

Nosilec: IRSD  
Rok izvedbe: 2021-2022  
Izvedeno: DA

Po poročanju IRSD-ja je v letu 2022 projektna enota dokončala priročnik za pripravo na strokovni izpit iz varnosti in zdravja pri delu. Priročnik je vsebinsko dokončan, vzorčni primerek je natisnjen in pripravljen za namestitev na medmrežje, da bo dostopen uporabnikom.

#### **1.3.4.2.; 3.3.1.1. Priprava smernic za vključevanje raznolikosti v ocenjevanje tveganja za varnost in zdravje pri delu ter usposabljanje za njihovo uporabo**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021-2023  
Izvedeno: DA

**2021:** pripravljene smernice za vključevanje raznolikosti (osebne okoliščine spol, starost, invalidnost ali znanjšana delovna zmožnost, delavke in delavci migranti)

#### **2022:**

- a) Izvedenih pet delavnic za strokovne delavke in delavce za varnost in delodajalce:
  - o 19. 10. 2022: 14 udeleženi
  - o 20. 10. 2022: 17 udeleženi
  - o 26. 10. 2022: 18 udeleženi
  - o 27. 10. 2022: 15 udeleženi
  - o 8. 11. 2022: 15 udeleženi

#### **2023:**

- a) Izvedenih pet delavnic za strokovne delavke in delavce za varnost in delodajalce:
  - o 8. 5. 2023: 16 udeleženi
  - o 10. 5. 2023: 10 udeleženi
  - o 16. 5. 2023: 17 udeleženi
  - o 24. 5. 2023: 18 udeleženi
  - o 26. 5. 2023: 20 udeleženi
- b) Za leto 2023 so predvidene še tri izvedbe seminarjev: 8., 14. In 16. 11. 2023
- c) Izdana tiskana različica smernic za upoštevanje raznolikosti Ocenjevanje tveganja za varnost in zdravje pri delu z vidika raznolikosti.

#### **1.3.4.3. Priprava praktičnih smernic za ocenjevanje tveganja na delovnem mestu ter usposabljanje za njihovo uporabo**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021-2023  
Izvedeno: DELNO

V avgustu 2023 je bil pripravljen osnutek Praktičnega vodnika za delodajalce v majhnih in srednje velikih podjetjih, kmete in samozaposlene osebe "Obvladovanje varnostnih in zdravstvenih tveganj – ocena tveganja"

#### **1.3.5.1. Izvedba usmerjene akcije s področja varnosti in zdravja pri delu glede strokovnosti izvajanja nalog varnosti in zdravja pri delu s strani zunanjih strokovnih služb/usposabljanja strokovnih delavcev**

Nosilec: IRSD  
Rok izvedbe: 2023  
Izvedeno: NE

Opis podan pod točko 1.1.1.1. Akcija se prenese v naslednje obravnavano obdobje.

### **1.3.6.1. Organizacija okrogle mize na temo sodobnega interdisciplinarnega študija na področju varnosti in zdravja pri delu**

Nosilci: UL, FKKT, MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021  
Izvedeno: DA

Na posvetu, 31. maja 2022, v soorganizaciji Ministrstva za delo družino, socialne zadeve in enake možnosti, Fakultete za kemijo in kemijsko tehnologijo Univerze v Ljubljani in Društva varnostnih inženirjev Ljubljana je bila okrogla miza na temo »Položaj in pomen strokovnih delavcev za zagotavljanje varnega in zdravega dela«. Namen predstavitev in razprave je pridobiti mnenje čim širšega kroga deležnikov, ki so vpeti v izobraževanje in usposabljanje.

### **1.3.9.1. Predstavitve rezultatov Eurofoundove evropske raziskave o delovnih pogojih (2021)**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2023  
Izvedeno: DA

Anketiranje za 7. evropsko raziskavo o delovnih pogojih (Eurofound, EWCS-7), ki se je pričelo spomladi 2020 v 37 evropskih državah, je bilo po sedmih tednih prekinjeno zaradi pandemije.

V okoliščinah pandemije ni bilo mogoče nadaljevati z osebnim anketiranjem, zato je bil Eurofound prisiljen spremeniti metodologijo. Nova evropska telefonska raziskava o delovnih pogojih (Eurofound, EWCS, 2021) ne zagotavlja trendov.

Rezultati EWCS so bili predstavljeni na mednarodni konferenci *Prihodnost je tu: varnost in zdravje pri delu*, ki jo je MDDSZ organiziralo 1. 12. 2021, tj. v času predsedovanja Svetu EU.

### **1.3.9.2. Predstavitve domačih in tujih raziskav s področja varnosti in zdravja pri delu na portalu Varnost in zdravje pri delu ter izobraževalnih dogodkih**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021-27  
Izvedeno: DA (se izvaja tudi v obdobju 2024-2027)

#### **2021-23:**

- MDDSZ je informacije o domačih in tujih raziskavah, še zlasti o raziskavah EU-OSHA, Eurofound, FIOH in IWH, redno objavljala na portalu Varnost in zdravje pri delu, pri čemer je potrebno upoštevati, da je bilo objavljane ovirano zaradi dolgotrajne prenove portala.
- MDDSZ je predstavitve domačih in tujih raziskav uvrščal v programe izobraževalnih dogodkov:

EU-OSHA raziskava *Delo na daljavo ter varnost in zdravje pri delu*:

- o 3. 2. 2021: spletni seminar *Naredimo delo na domu varno in zdravju prijazno*

*Tveganje za raka med kohorto slovenskih medicinskih sester*

- 3. 9. 2021: mednarodni seminar *Varovanje zaposlenih v bolnišnicah pred tveganji zaradi izpostavljenosti rakotvornim snovem pri delu*

*Formaldehid kot poklicni rakotvorni dejavnik pri zdravstvenih delavcih v Španiji*

- 3. 9. 2021: mednarodni seminar *Varovanje zaposlenih v bolnišnicah pred tveganji zaradi izpostavljenosti rakotvornim snovem pri delu*

*Nenamerna izpostavljenost citostatskim zdravilom v zdravstvu*

- 3. 9. 2021: mednarodni seminar *Varovanje zaposlenih v bolnišnicah pred tveganji zaradi izpostavljenosti rakotvornim snovem pri delu*

*Biomarkerji kronoditrukcije pri zdravstvenih delavcih, ki delajo v izmenah*

- 3. 9. 2021: mednarodni seminar *Varovanje zaposlenih v bolnišnicah pred tveganji zaradi izpostavljenosti rakotvornim snovem pri delu*

*Delovna sposobnost zdravstvenega osebja po prebolelem raku dojke*

- 3. 9. 2021: mednarodni seminar *Varovanje zaposlenih v bolnišnicah pred tveganji zaradi izpostavljenosti rakotvornim snovem pri delu*

*Ergonomija na delovnem mestu*

- 11. 11. 2021: spletni seminar *Ergonomija na delovnem mestu in staranje zaposlenih*

*3. evropska raziskave podjetij o novih in nastajajočih tveganjih (EU-OSHA, ESENER-3, 2019):*

- 1. 12. 2021: mednarodna konferenca *Prihodnost je tu: varnost in zdravje pri delu*

*EU-OSHA raziskava Psihosocialna tveganja v digitalnem delovnem okolju:*

- 1. 12. 2021: mednarodna konferenca *Prihodnost je tu: varnost in zdravje pri delu*

*Eurofundova raziskava Digitalizacija delovnega okolja, organizacija dela in kakovost delovnih mest:*

- 1. 12. 2021: mednarodna konferenca *Prihodnost je tu: varnost in zdravje pri delu*

*EU-OSHA študija Nove oblike vodenja delavcev s podporo umetne inteligence (UI) in njihov vpliv na varnost in zdravje pri delu:*

- 1. 12. 2021: mednarodna konferenca *Prihodnost je tu: varnost in zdravje pri delu*

*Eurofoundova raziskava Delo na daljavo:*

- 1. 12. 2021: mednarodna konferenca *Prihodnost je tu: varnost in zdravje pri delu*

*Predstavitev rezultatov raziskave o varnosti in zdravju pri delu na domu:*

- 24. 5. 2022: Konferenca *Dela(j)mo na domu - mislimo na varnost in zdravje pri delu (Brdo pri Kranju)*
- 31. 5. - 1. 6. 2022: 38. posvet o poklicni, procesni in požarni varnosti (Portorož)
- 1. in 2. 6. 2023: X. posvet *Varnost pri delu v regiji Alpe-Jadran (Opatija, HR)*

*Zdravstveni absentizem zaradi z delom povezanih kostno-mišičnih obolenj v Sloveniji:*

- 13. 10. 2022: *Predstavitve primerov dobre prakse s področja preprečevanja in obvladovanja kostno-mišičnih obolenj, povezanih z delom (GR Ljubljana)*

Predstavitve preliminarnih rezultatov raziskave o psihosocialnih tveganjih na delovnih mestih v zdravstveni in babiški negi:

- 6. 10. 2023: Golniški simpozij (Bled)

#### **1.3.11.1. Digitalizacija IRSD – elektronsko prijavljanje nezgod pri delu**

Nosilec: IRSD

Rok izvedbe: 2023

Izvedeno: DA

V 2. polovici leta 2022 se je uveljavilo e-prijavljanje nezgod na IRSD preko SPOTa, kar je po poročanju IRSD močno olajšalo delo na inšpektoratu in razbremenilo posamezne uslužbenke inšpektorata. V zvezi s tem je bilo potrebno tudi posodobiti informacijski sistem IRSD, kar je bilo tudi uspešno izvedeno, saj z elektronskim prijavljanjem preko SPOTa in vodenjem evidenc prijav po poročanju IRSD ni težav.

#### **1.3.11.2. Digitalizacija IRSD – posodobitev informacijskega sistema IRSD**

Nosilec: IRSD

Rok izvedbe: 2023

Izvedeno: DA

Po poročanju IRSD trenutno poteka posodobitev informacijskega sistema glede elektronskega vročanja dokumentov in pričakujemo uspešen zaključek do konca leta 2023. Digitalizacija glede nezgod pri delu je omenjena v predhodnem obdobju, je pa v tem poročevalskem obdobju potekala tudi prenovitev informacijskega sistema glede elektronskega obveščanja inšpektorata o nameravanem organiziranju dela na domu.

## **2. AKTIVNOSTI ZA URESNIČITEV STRATEŠKIH CILJEV IN UKREPOV, USMERJENIH V ZAGOTOVITEV ZDRAVJA PRI DELU**

### **2.1.1.1. Priprava Pravilnika o poklicnih boleznih**

Nosilec: MZ  
Rok izvedbe: 2022-2023  
Izvedeno: DA

V letu 2023 je bil po predhodnih usklajevanjih sprejet Pravilnik o poklicnih boleznih, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 25, z dne 25. 2. 2023 (dostopno na povezavi: <https://www.uradni-list.si/glasilo-uradni-list-rs/vsebina/2023-01-0456/pravilnik-o-poklicnih-bolezni>).

Pravilnik o poklicnih boleznih določa seznam poklicnih boleznih, pogoje ob katerih se bolezen šteje za poklicno bolezen ter postopek ugotavljanja, potrjevanja in prijavljanja poklicnih boleznih. S sprejetjem pravilnika je omogočeno ugotavljanje in potrjevanje obstoja poklicne bolezni, na podlagi katere delavec uveljavlja pravice iz obveznega zdravstvenega zavarovanja oziroma pokojninskega in invalidskega zavarovanja, prilagajanje organizacije delovnega procesa in delovnih pogojev na določenem delovnem mestu ali določenem delu, ki jih izvede delodajalec ter spremljanje stanja na področju poklicnih boleznih v skladu s predpisi.

### **2.1.1.2. Vzpostavitev sistema za ugotavljanje poklicnih boleznih, vključno z izobraževanjem vseh deležnikov**

Nosilca: MZ, KIMDPŠ  
Rok izvedbe: 2023  
Izvedeno: DA

Pravilnik o poklicnih boleznih, sprejet v letu 2023 določa, da o tem ali gre pri bolezni delavca za poklicno bolezen odloča interdisciplinarna skupina strokovnjakov za ugotavljanje poklicnih boleznih na Kliničnem inštitutu za medicine dela, prometa in športa (v nadaljnjem besedilu: interdisciplinarna skupina strokovnjakov na KIMPDŠ). V letu 2023 je minister za zdravje imenoval člane interdisciplinarne skupine strokovnjakov. KIMDPŠ je izdal poslovnik o načinu dela interdisciplinarne skupine strokovnjakov in ga objavil na svoji spletni strani. KIMDPŠ zagotavlja tudi letno usposabljanje s področja poklicnih boleznih za člane interdisciplinarne skupine strokovnjakov, specialiste medicine dela, prometa in športa ter strokovne delavce za varnost pri delu.

### **2.1.1.3. Vzpostavitev registra poklicnih boleznih in poklicnih rakov**

Nosilca: MZ, KIMDPŠ  
Rok izvedbe: 2023-2024  
Izvedeno: DA

Pravne podlage za vzpostavitev registra poklicnih boleznih so v Zakonu o zbirkah podatkov s področja zdravstvenega varstva (Uradni list RS, št. 65/00, 47/15, 31/18, 152/20 – ZZUOOP, 175/20 – ZIUOPDVE, 203/20 – ZIUPOPVE, 112/21 – ZNUPZ, 196/21 – ZDOsk, 206/21 – ZDUPŠOP, 141/22 – ZNUNBZ, 18/23 – ZDU-10 in 84/23 – ZDOsk-1) in v Zakonu o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11). S sprejetjem Pravilnika o poklicnih boleznih so vzpostavljeni pogoji za poročanje v register poklicnih boleznih in spremljanje tega področja.

### **2.1.2.1. Sprememba Pravilnika o zdravstvenih pregledih delavcev**

Nosilec: MZ  
Rok izvedbe: 2022-2023  
Izvedeno: DELNO

Na podlagi analize primerljivih ureditev na področju medicine dela (MD) v državah EU, so pripravljena ključna izhodišča za spremembo ureditve medicine dela, prometa in športa v Sloveniji, in sicer na področju dopolnitev nekatere ključne zakonodaje (v smeri posodobitve izvajanja preventivnih zdravstvenih pregledov delavcev glede na izpostavljenost, pogostost in vsebino pregledov; jasnejše kategorizacije pregledov glede na tveganja na delovnem mestu; vzpostavitev sistema odkrivanja in verifikacije poklicnih bolezni). Pripravljena so strokovna izhodišča, ki jih je pripravil KIMDPŠ za predlog sprememb Pravilnika o zdravstvenih pregledih delavcev.

### **2.1.2.2. Pregled primerljivih ureditev na področju medicine dela v državah EU**

Nosilec: MZ  
Rok izvedbe: 2022  
Izvedeno: DA

V letu 2022 je bila opravljena analiza primerljivih ureditev na področju medicine dela (MD) v šestih državah EU (na Češkem, Danskem, v Franciji, Nemčiji, na Nizozemskem in Portugalskem) ter pregled dosedanjih predlogov preureditve zdravstvenega varstva delavcev v Sloveniji.

Na tej podlagi so pripravljena ključna izhodišča za spremembo ureditve medicine dela, prometa in športa v Sloveniji, in sicer na področju dopolnitev nekatere ključne zakonodaje (v smeri posodobitve izvajanja preventivnih zdravstvenih pregledov glede na izpostavljenost, pogostost in vsebino pregledov; jasnejše kategorizacije pregledov glede na tveganja na delovnem mestu; vzpostavitev sistema odkrivanja in verifikacije poklicnih bolezni).

### **2.1.3.1. Priprava praktičnih smernic za nadzorovanje zdravja delavcev, ki so izpostavljeni svincu in njegovim ionskim spojinam**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021  
Izvedeno: DA

Praktične nezavezujoče smernice o varovanju zdravja in zagotavljanju varnosti delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti kemičnim snovem pri delu. Izdali jih je Urad za publikacije Evropske unije (ISBN 92-79-02746-8). Na voljo so tudi na spletni strani: praktične nezavezujoče smernice o varovanju zdravja-gp\_eudor\_WEB\_KE6805058SLC\_002.pdf (stran 61-70)

### **2.3.1.1. Izvajanje ukrepov in aktivnosti, opredeljenih z Resolucijo o nacionalnem programu duševnega zdravja 2018-2028**

Nosilec: MZ  
Rok izvedbe: 2021-2023  
Izvedeno: DA

V okviru promocije duševnega zdravja in preventive ter destigmatizacije na delovnem mestu so bile v letu 2022 in 2023 izvedene naslednje aktivnosti:

- spletna stran Programa Mira je bila nadgrajena z zavihkom "Na delovnem mestu", ki vsebuje 19 novih strokovnih prispevkov v 5 poglavjih, več kot 5 drugih prispevkov (novice, poročila z dogodkov), 2 interaktivna vprašalnika ter 8 novih letakov o duševnem zdravju pri delu ter virih pomoči
- kot podlaga za komuniciranje so bili pripravljene komunikacijski načrti na podlagi katerih je potekalo komuniciranje vsebin na spletni strani Programa Mira, izdajanje sporočil za javnost o duševnem zdravju pri delu, prispevkov v medijih (časopisni članki, TV, radio), aktivnega sodelovanja na strokovnih srečanjih in dogodkih, e-mail kampanje.
- v informiranje o preventivnih vsebinah s področja duševnega zdravja pri delu je bilo vključenih najmanj 15 strokovnih združenj s področja zdravstva in dela, 40 sindikatov, 10 združenj delodajalcev in 10 enot Zavoda za zaposlovanje.
- Slovenskemu inštitutu za standardizacijo je bila podana pobuda za privzem mednarodnega standarda ISO 45003, s področja varnosti in zdravja pri delu v slovensko okolje, ki se nanaša na

duševno zdravje pri delu in podaja smernice za obvladovanje psihosocialnih tveganj. Pobuda je bila sprejeta, mednarodni standard bo preveden in objavljen predvidoma leta 2024 ali 2025.

- Poročilo o izvedenih programih na področju duševnega zdravja v delovnih organizacijah v Sloveniji bo vsebovalo tudi predloge za sistemsko izboljšanje učinkovitosti varstva duševnega zdravja na delovnem mestu.

Vsebine in orodja za izvajanje preventivnih programov kot npr. "Psihosocialna tveganja na delovnem mestu" so dostopni na povezavi: <https://www.zadusevnozdravje.si/>

### **2.3.4.1.; 3.3.5.2. Celovita psihosocialna podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (NAPREJ)**

Nosilec: Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA

Naročnik: MDDSZ

Rok izvedbe: 2021

Izvedeno: DA

Izvedene so bile naslednje aktivnosti in doseženi naslednji rezultati:

- razvit program celovite podpore podjetjem za obvladovanje in preprečevanje psihosocialnih dejavnikov tveganj (program PSDT) in izvedenih 173 predstavitev programa PSDT za 2.978 zaposlenih,
- razvit in delujoč spletni portal za zaposlene z 10.528 uporabniki
- razvite izobraževalne vsebine in izvedba izobraževanj za zaposlene/vodstvo/promotorje duševnega zdravja v izbranih 7ih podjetjih (skupno 11.049 zaposlenih) - pripravljene v obliki webinarjev (dosegljivi na spletni strani projekta: <https://www.naprej.eu/category/webinarji/>)
- Razvitih in objavljenih 19 webinarjev, ki si jih je ogledalo 6.078 posameznikov (v usposabljanja vključenih 661 udeležencev)
- 24/7 brezplačna telefonska številka 080 17 16 za potrebe svetovanj zaposlenim iz izbranih 7 podjetij in njihovim družinskim članom s področja duševnega zdravja in psihosocialnih dejavnikov tveganja na delovnem mestu in izvedenih 1.884 opravljenih svetovanj za zaposlene iz pilotnih podjetij in njihove ožje družinske člane
- spletna stran projekta: <https://www.naprej.eu/>

### **2.3.5.1. Kampanja za preprečevanje izgorelosti delavk in delavcev**

Nosilec: MDDSZ

Rok izvedbe: 2023-2025

Izvedeno: DA

#### **2022:**

- a) V sodelovanju z Delovno skupino za nenasilje pri Zbornici zdravstvene in babiške nege – Zvezi strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije pripravljena serija ozaveščevalnih plakatov o stresu, izgorelosti, spletnem nasilju in nasilni komunikaciji. Plakati distribuirani zdravstvenim in socialnovarstvenim zavodom, na dogodkih MDDSZ in Zbornice-Zveze ter dogodkih drugih organizatorjev.

#### **2023:**

- a) Izvedena raziskava o psihosocialnih tveganjih na delovnih mestih v domovih starejših, CUDV in VDC (N=609), statistična analiza in interpretacija podatkov v teku. (redno delo)
- b) Izvedena raziskava o psihosocialnih tveganjih v centrih za socialno delo.
- c) Izvedena raziskava o psihosocialnih tveganjih na področju zdravstvene in babiške nege.
- d) V sodelovanju z Zbornico zdravstvene in babiške nege – Zvezo strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov izvedena konferenca Ohranjajmo duševno zdravje = krepimo zdravje pri delu (18. 4. 2023, 474 udeleženk/udeležencev), na kateri je bilo govora o izgorelosti, duševnem zdravju, vračanju na delo po dolgotrajni bolezni, vlogi medicine dela pri spodbujanju delodajalcev k vlaganju v duševno zdravje delavk in delavcev.



- e) V sodelovanju z Zbornico zdravstvene in babiške nege – Zvezo strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije pripravljen rokovnik o psihosocialnih tveganjih za varnost in zdravje pri delu (vsebine o stresu, izgorelosti, nasilju, nasilni komunikaciji, spolnem nadlegovanju, nadlegovanju in trpinčenju). Distribuiran na tematskih dogodkih MDDSZ, Zbornice-Zveze in dogodkih drugih organizatorjev.
- f) V sodelovanju z Zbornico zdravstvene in babiške nege – Zvezo strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije, Pozitivno psihologijo za boljše življenje ter Ministrstvom za javno upravo 13. 9. 2023 na Brdu pri Kranju organizirana konferenca Kreativno obvladujemo psihosocialna tveganja za varnost in zdravje pri delu. Na konferenci smo govorili tudi o izčrpanosti zaradi sočutja ter navadah, ki vplivajo na psihosocialna tveganja za varnost in zdravje pri delu.
- g) Izvedeno usposabljanje inšpektorice in inšpektorjev za varnost in zdravje pri delu na temo psihosocialnih tveganj za varnost in zdravje pri delu (7. 9. in 12. 10. 2023 – skupaj 34 oseb).

### **2.3.6.1. Izvedba raziskave in priprava pilotnega modela celostnega pristopa k preprečevanju nastanka in obravnavi psihosocialnih tveganj na področju socialnega varstva**

Nosilec: MDDSZ

Rok izvedbe: 2022-2023

Izvedeno: DA

#### **2022:**

- a) V sodelovanju z Zbornico zdravstvene in babiške nege – Zvezo strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije 3. oktobra 2022 na Brdu pri Kranju organizirana konferenca Varno in zdravju prijazno staranje na delovnem mestu. Na konferenci smo govorili o zgodnji demenci na delovnem mestu, menopavzi na delovnem mestu, spanju, izpostavljenosti rakotvornim snovem ter vlogi medicine dela pri spodbujanju delodajalcev za ustvarjanje varnega in zdravju prijaznega delovnega okolja za vse generacije. 482 udeleženi.
- b) V sodelovanju z Delovno skupino za nenasilje pri Zbornici zdravstvene in babiške nege – Zvezi strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije pripravljena serija ozaveščevalnih plakatov o stresu, izgorelosti, spletnem nasilju in nasilni komunikaciji. Plakati distribuirani zdravstvenim in socialnovarstvenim zavodom, na dogodkih MDDSZ in Zbornice-Zveze ter dogodkih drugih organizatorjev.

#### **2023:**

- h) Izvedena raziskava o psihosocialnih tveganjih na delovnih mestih v domovih starejših, CUDV in VDC (N=609), statistična analiza in interpretacija podatkov v teku. (redno delo)
- i) V sodelovanju z Zbornico zdravstvene in babiške nege – Zvezo strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov izvedena konferenca Ohranjajmo duševno zdravje = krepimo zdravje pri delu (18. 4. 2023, 474 udeleženk/udeležencev), na kateri je bilo govora o izgorelosti, duševnem zdravju, vračanju na delo po dolgotrajni bolezni, vlogi medicine dela pri spodbujanju delodajalcev k vlaganju v duševno zdravje delavk in delavcev.
- j) V sodelovanju z Delovno skupino za nenasilje pri Zbornici-Zvezi pripravljena serija ozaveščevalnih plakatov o spolnem nadlegovanju, nadlegovanju in trpinčenju na delovnem mestu). Plakati distribuirani v zdravstvene in socialnovarstvene zavode, na dogodkih MDDSZ in prek strokovnih delavk/delavcev za varnost.
- k) V sodelovanju z Zbornico zdravstvene in babiške nege – Zvezo strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije pripravljen rokovnik o psihosocialnih tveganjih

za varnost in zdravje pri delu (vsebine o stresu, izgorelosti, nasilju, nasilni komunikaciji, spolnem nadlegovanju, nadlegovanju in trpinčenju). Distribuiran na tematskih dogodkih MDDSZ, Zbornice-Zveze in dogodkih drugih organizatorjev.

- l) V sodelovanju z Zbornico zdravstvene in babiške nege – Zvezo strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije, Pozitivno psihologijo za boljše življenje ter Ministrstvom za javno upravo organiziran Pozitivni september. Serija štirih spletnih seminarjev:
- 30. 8. 2023: Kako razreševati konflikte s strankami (5.145 ogledov),
  - 6. 9. 2023: Kako razvijati vrline vrhunskega sodelavca oziroma sodelavke (5.124 ogledov),
  - 20. 9. 2023: Kako delovati brez (nepotrebnih) konfliktov, brez zapravljanja časa, brez šefovanja (3.121 ogledov),
  - 27. 9. 2023: Kako vitko, oblikovalsko, participativno razmišljati, delovati in komunicirati (784 ogledov)
  - 13. 9. 2023: konferenca na Brdu pri Kranju Kreativno obvladujemo psihosocialna tveganja za varnost in zdravje pri delu
    - 423 udeleženk/udeležencev na konferenci v živo, 74 na delavnicah v živo,
    - 7.997 ogledov prek spleta

### **2.3.6.2. Izvedba raziskave in priprava pilotnega modela celostnega pristopa k preprečevanju nastanka in obravnavi psihosocialnih tveganj na področju zdravstvene in babiške nege**

Nosilec: MDDSZ

Rok izvedbe: 2023-2024

Izvedeno: DA

#### **2022:**

- a) V sodelovanju z Zbornico zdravstvene in babiške nege – Zvezo strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije 3. oktobra 2022 na Brdu pri Kranju organizirana konferenca Varno in zdravju prijazno staranje na delovnem mestu. Na konferenci smo govorili o zgodnji demenci na delovnem mestu, menopavzi na delovnem mestu, spanju, izpostavljenosti rakotvornim snovem ter vlogi medicine dela pri spodbujanju delodajalcev za ustvarjanje varnega in zdravju prijaznega delovnega okolja za vse generacije. 482 udeleženi
- b) V sodelovanju z Delovno skupino za nenasilje pri Zbornici zdravstvene in babiške nege – Zvezi strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije pripravljena serija ozaveščevalnih plakatov o stresu, izgorelosti, spletnem nasilju in nasilni komunikaciji. Plakati distribuirani zdravstvenim in socialnovarstvenim zavodom, na dogodkih MDDSZ in Zbornice-Zveze ter dogodkih drugih organizatorjev.

#### **2023:**

- c) Izvedena raziskava o psihosocialnih tveganjih na področju zdravstvene in babiške nege (N = 693), statistična analiza in interpretacija podatkov v teku. (redno delo)
- d) V sodelovanju z Zbornico zdravstvene in babiške nege – Zvezo strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov izvedena konferenca Ohranjamo duševno zdravje = krepimo zdravje pri delu (18. 4. 2023, 474 udeleženk/udeležencev), na kateri je bilo govora o izgorelosti, duševnem zdravju, vračanju na delo po dolgotrajni bolezni, vlogi medicine dela pri spodbujanju delodajalcev k vlaganju v duševno zdravje delavk in delavcev.
- e) V sodelovanju z Delovno skupino za nenasilje pri Zbornici zdravstvene in babiške nege – Zvezi strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije

pripravljena serija ozaveščevalnih plakatov o spolnem nadlegovanju, nadlegovanju in trpinčenju na delovnem mestu. Plakati distribuirani v zdravstvene in socialnovarstvene zavode, na dogodkih MDDSZ in prek strokovnih delavk/delavcev za varnost.

- f) V sodelovanju z Zbornico zdravstvene in babiške nege – Zvezo strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije pripravljen rokovnik o psihosocialnih tveganjih za varnost in zdravje pri delu (vsebine o stresu, izgorelosti, nasilju, nasilni komunikaciji, spolnem nadlegovanju, nadlegovanju in trpinčenju). Distribuiran na tematskih dogodkih MDDSZ, Zbornice-Zveze in dogodkih drugih organizatorjev.
- g) V sodelovanju z Zbornico zdravstvene in babiške nege – Zvezo strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije, Pozitivno psihologijo za boljše življenje ter Ministrstvom za javno upravo organiziran Pozitivni september. Serija štirih spletnih seminarjev:
- 30. 8. 2023: Kako razreševati konflikte s strankami (5.145 ogledov),
  - 6. 9. 2023: Kako razvijati vrline vrhunskega sodelavca oziroma sodelavke (5.124 ogledov),
  - 20. 9. 2023: Kako delovati brez (nepotrebnih) konfliktov, brez zapravljanja časa, brez šefovanja (3.121 ogledov),
  - 27. 9. 2023: Kako vitko, oblikovalsko, participativno razmišljati, delovati in komunicirati (784 ogledov)
  - 13. 9. 2023: konferenca na Brdu pri Kranju Kreativno obvladujemo psihosocialna tveganja za varnost in zdravje pri delu
    - 423 udeleženk/udeležencev na konferenci v živo, 74 na delavnicah v živo,
    - 7.997 ogledov prek spleta

### **2.3.6.3. Izvedba raziskave in priprava pilotnega modela celostnega pristopa k preprečevanju nastanka in obravnavi nasilja na delovnem mestu**

Nosilec: MDDSZ

Rok izvedbe: 2023-2024

Izvedeno: DA (se nadaljuje v 2024)

#### **2023:**

- priprava vsebine za aplikacijo o nasilju na delovnem mestu
- začetek izvedbe dejavnosti za izvedbo raziskave

### **2.4.1.1. Sodelovanje IRSD v evropski kampanji o ročnem premeščanju bremen in preprečevanju kostno-mišičnih obolenj, povezanih z delom**

Nosilec: IRSD

Rok izvedbe: 2022-2023

Izvedeno: DA

Po poročanju IRSD so v okviru SLIC kampanje za preprečevanje kostno-mišičnih obolenj "Naredimo breme lažje za zdrava delovna mesta" od 3.5.2022 do 30.6.2022 na Inšpektoratu RS za delo izvedli Akcijo nadzora v zvezi s kostno-mišičnimi obolenji delavcev (ročno premeščanje bremen) v sektorjih "kurirske službe" in "proizvodnja hrane in pijač". Kampanja je temeljila na ocenjevanju kakovosti ocen tveganj in ukrepov za obvladovanje tveganj v zvezi s preprečevanjem kostno[1]mišičnih obolenj. Inšpektorji s področja nadzora varnosti in zdravja pri delu so opravili 55 pregledov (32 – "proizvodnja hrane in pijač", 23 – "kurirske službe") pri 48 subjektih (30 – "proizvodnja hrane in pijač", 18 – "kurirske službe"). Pri tem je bilo ugotovljenih 90 kršitev ter izdanih 38 ukrepov. Največ nepravilnosti je bilo ugotovljenih v zvezi s kršitvami določb Zakona o varnosti in zdravju pri delu (v nadaljevanju ZVZD-1), in sicer v zvezi z ocenjevanjem tveganja in z izjavo o varnosti, s splošnimi obveznostmi delodajalcev in z zdravstvenimi pregledi delavcev. Prav tako je bilo ugotovljenih nekaj kršitev določb Pravilnika o

zagotavljanju varnosti in zdravja pri ročnem premeščanju bremen. Ugotovitve V zvezi z ocenjevanjem tveganja in z izjavo o varnosti je bilo ugotovljenih največ kršitev, in sicer 43, od tega 19 zaradi neažuriranih ocen tveganja, 14 zaradi neustreznih postopkov ocenjevanja tveganja, 7 zaradi nedoločitve posebnih zdravstvenih zahtev v izjavi o varnosti z oceno tveganja itd. 13 kršitev je bilo ugotovljenih v zvezi s splošnimi obveznostmi delodajalcev, in sicer 7 zaradi nepreverjanja ustreznih delovnih razmer, 5 zaradi nezagotavljanja varnega delovnega okolja in uporabe varne delovne opreme itd. Zaradi nezagotavljanja zdravstvenih pregledov delavcev je bilo ugotovljenih 8 kršitev, zaradi neusposabljanja delavcev za varno delo 4 kršitve ter zaradi neobveščanja delavcev o varnem in zdravem delu 4 kršitve. Prav tako pa je bilo ugotovljenih 6 kršitev določb Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja pri ročnem premeščanju bremen. V sektorju "kurirske službe" je bilo največ inšpekcijskih pregledov pri manjših delodajalcih z od 1 do 9 delavcev, in sicer 8. Po 5 inšpekcijskih pregledov pa je bilo pri delodajalcih z od 10 do 50 in in z več kot 50 delavci. 15 od 18 delodajalcev je imelo izdelano in sprejeto Izjavo o varnosti z oceno tveganja (IoVzOT), kar predstavlja 83 % vseh delodajalcev. Prav tako pa so vse IoVzOT vsebovale ocene tveganj in ukrepe za preprečevanje kostno-mišičnih obolenj delavcev (ročno premeščanje bremen). Inšpektorji so ocenili, da je bil pri 66 % IoVzOT postopek ocenjevanja tveganj kostno-mišičnih obolenj (ročno premeščanje bremen) ustrezen, pri 33 % pa deloma ustrezen. V 80 % so predstavniki delavcev sodelovali pri oceni tveganja glede kostno-mišičnih obolenj (ročno premeščanje bremen). Inšpektorji so tudi ocenili, da je ocenjevanje tveganj glede kostno-mišičnih obolenj (ročno premeščanje bremen) v 73 % na primeren način zajelo glavne ergonomske dejavnike tveganj v 27 % pa le delno. Pri 60 % IoVzOT so bile pri ocenjevanju tveganj uporabljene strokovno podprte metode, in sicer od teh največ ZVD metoda (44 %), metoda AUVA (33 %) in kombinacija teh dveh metod (23 %). Po ocenah inšpektorjev je bilo 80 % IoVzOT glede kostno-mišičnih obolenj (ročno premeščanje bremen) oblikovno in vsebinsko ustreznih, 20 % pa le delno ustreznih. Prav tako so inšpektorji ocenili, da so bili v 80 % ukrepi iz IoVzOT glede kostno-mišičnih obolenj (ročno premeščanje bremen) sprejeti in uveljavljeni, njihova učinkovitost pa preverjena, v 20 % pa so bili omenjeni ukrepi sprejeti in uveljavljeni le delno. V sektorju "proizvodnja hrane in pijač" je bilo največ inšpekcijskih pregledov pri večjih delodajalcih z z več kot 50 delavci, in sicer 18. 7 inšpekcijskih pregledov je bilo pri delodajalcih z od 10 do 50 delavci in 5 inšpekcijskih pregledov pri delodajalcih z od 1 do 9 delavci. 29 od 30 delodajalcev je imelo izdelano in sprejeto Izjavo o varnosti z oceno tveganja (IoVzOT), kar predstavlja 97 % vseh delodajalcev. Od teh IoVzOT pa jih je 27 (93 %) vsebovalo ocene tveganj in ukrepe za preprečevanje kostno-mišičnih obolenj delavcev (ročno premeščanje bremen). Inšpektorji so ocenili, da je bil pri 48 % IoVzOT postopek ocenjevanja tveganj kostno-mišičnih obolenj (ročno premeščanje bremen) ustrezen, pri 52 % pa deloma ustrezen. V 96 % so predstavniki delavcev sodelovali pri oceni tveganja glede kostno-mišičnih obolenj (ročno premeščanje bremen). Inšpektorji so tudi ocenili, da je ocenjevanje tveganj glede kostno[1]mišičnih obolenj (ročno premeščanje bremen) v 74 % na primeren način zajelo glavne ergonomske dejavnike tveganj v 22 % delno, v 2 % pa jih ni zajelo. Pri 77 % IoVzOT so bile pri ocenjevanju tveganj uporabljene strokovno podprte metode, in sicer od teh največ metoda AUVA (43 %) in ZVD metoda (19 %). Uporabljene so bile tudi metode HSE, BALVEPT, REBA, UNIVAR ter Lectaris in njihove kombinacije. Po ocenah inšpektorjev je bilo 63 % IoVzOT glede kostno-mišičnih obolenj (ročno premeščanje bremen) oblikovno in vsebinsko ustreznih, 26 % delno ustreznih, 11 % pa neustreznih. Inšpektorji so tudi ocenili, da so bili v 52 % ukrepi iz IoVzOT glede kostno-mišičnih obolenj (ročno premeščanje bremen) sprejeti in uveljavljeni, njihova učinkovitost pa preverjena, v 41 % so bili omenjeni ukrepi sprejeti in uveljavljeni le delno, v 7 % pa ukrepi niso bili sprejeti in uveljavljeni. Ukrepi Inšpektorji s področja nadzora varnosti in zdravja pri delu so na osnovi ugotovitev izdali 21 ureditvenih odločb za odpravo nepravilnosti. V zvezi z ugotovljenimi prekrški je bila izdana 1 odločba o prekršku z globo in 4 odločbe o prekršku z opominom. Izdanih je bilo tudi 10 opozoril po Zakonu o prekrških in 2 opozorili po Zakonu o inšpekcijskem nadzoru.«

#### **2.4.1.2.; 3.1.2.3. Izvedba aktivnosti v pilotnih okoljih obravnave pacientov z bolečino v hrbtu - pilotne študije o obravnavi pacientov z bolečino v hrbtu z namenom zmanjševanja bolniškega staleža**

Nosilec: MZ

Rok izvedbe: 2023

Izvedeno: DELNO (pilotni projekt se bo izvajal v obdobju 2024-2026)

V letu 2022 in 2023 je potekal pregled izhodišč in dosedanjih praks za pripravo projektne dokumentacije za projekt "Posodobitev obravnave mišično-skeletnih bolečin na primarni ravni", ki bo financiran iz sredstev Načrta za okrevanje in odpornost v prihodnjih letih. Gre za izvedbo pilotnega projekta testiranja

klinične poti za obravnavo oseb z bolečino v hrbtu, z dopolnitvijo pristopa obravnave kronične razširjene ne-rakave bolečine po modelu URI Soča ter nadgradnja kompetenc zaposlenih v predvidoma šestih zdravstvenih domovih ter povezovanje s specialisti medicine dela, prometa in športa in lokalnim okoljem, ob vključevanju nevladnih organizacij, ki so v svojem delovanju usmerjena v podporo osebam s kronično mišično-skeletno bolečino. Na podlagi evalvacije projekta bo podan predlog umestitve javnozdravstvene obravnave za zmanjšanje in preprečevanje bolečine v hrbtu, ki bi potekala v Centrih za krepitev zdravja v zdravstvenih domovih. Projektna dokumentacija je v postopku potrditve na Ministrstvu za zdravje.

#### **2.6.2.1. Priprava izhodišč za standarde kakovosti pri izvajanju strokovnih nalog medicine dela**

Nosilca: MZ, KIMDPŠ  
Rok izvedbe: 2022-2023  
Izvedeno: DELNO

Na osnovi pregledanih sistemov ureditve medicine dela, prometa in športa v šestih državah EU, so pripravljena izhodišča, ki bodo služila za Pripravo izhodišč za standarde kakovosti pri izvajanju strokovnih nalog medicine dela.

### **3. AKTIVNOSTI ZA URESNIČITEV STRATEŠKIH CILJEV IN UKREPOV, USMERJENIH V SPODBUJANJE KULTURE PREVENTIVE NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU TER UPOŠTEVANJE RAZNOLIKOSTI DELAVCEV**

#### **3.1.1.1. Serija ozaveščevalnih spotov o rakotvornih, mutagenih in teratogenih snoveh na delovnem mestu**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2023-2024  
Izvedeno: NE

Dejavnost bo izvedena v obdobju 2024-26 zaradi prerazporeditve sredstev za poplave.

#### **3.1.1.2. Kampanja ozaveščanja o stresu v zvezi z delom**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2023-2025  
Izvedeno: DA

##### **2021:**

- a) Pripravljen ozaveščevalni rokovnik na temo varnosti in zdravja pri delu na domu (4.000,00 € / 6208). Rokovnik opozarja na pomen obvladovanja dejavnikov, ki ob delu na domu povzročajo stres. Rokovnik distribuiran na dogodkih MDDSZ, dogodkih drugih organizatorjev ter prek strokovnih delavk/delavcev za varnost.

##### **2022:**

- a) Priprava idejne zasnove za plakate v sodelovanju z Delovno skupino za nenasilje pri Zbornici zdravstvene in babiške nege – Zvezi strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije
- b) Izbor ponudnika in tisk plakatov
- c) Izbor ponudnika in ponatis plakatov

Plakati distribuirani v zdravstvene in socialno-varstvene zavode, na dogodkih MDDSZ in na dogodkih drugih organizatorjev

- d) Pripravljen ozaveščevalni rokovnik na temo pravice do odklopa ter varnosti in zdravja pri delu na domu. Rokovnik opozarjata na pomen udejanjanja pravice do odklopa kot preventive pred nastankom kroničnega stresa in izgorelosti.

##### **2023:**

- a) raziskava o psihosocialnih tveganjih za varnost in zdravje pri delu med zaposlenimi v zdravstveni in babiški negi (redno delo) - opravljeno anketiranje, statistična analiza in interpretacija podatkov v teku
- b) raziskava o psihosocialnih tveganjih za varnost in zdravje pri delu med zaposlenimi v centrih za socialno delo (redno delo) - opravljeno anketiranje, statistična analiza in interpretacija podatkov v teku
- c) raziskava o psihosocialnih tveganjih za varnost in zdravje pri delu med zaposlenimi v domovih starejših, CUDV in VDC (redno delo) opravljeno anketiranje, statistična analiza in interpretacija podatkov v teku
- d) V sodelovanju z NIJZ pripravljen ozaveščevalni rokovnik o spanju kot pomembnemu dejavniku zagotavljanja kakovostnega življenja.

- e) Izvedeno usposabljanje inšpektorice in inšpektorjev za varnost in zdravje pri delu na temo psihosocialnih tveganj za varnost in zdravje pri delu (7. 9. in 12. 10. 2023 – skupaj 34 oseb).

### **3.1.1.3. Priprava in izvedba kampanje preprečevanja zlorab alkohola, drog in drugih prepovedanih substanc na delovnem mestu**

Nosilca: MDDSZ, MZ  
Rok izvedbe: 2022-2027  
Izvedeno: DELNO

Izvedene so bile aktivnosti in ukrepi usmerjeni v preprečevanja zlorab alkohola, drog in drugih prepovedanih substanc. Kampanja za preprečevanja zlorab alkohola, drog in drugih prepovedanih substanc na delovnem mestu, ni bila izvedena.

### **3.1.2.1. Izvajanje evropske kampanje Zdravo delovno okolje 2020-2022: Naredimo breme lažje za zdrava delovna mesta**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2019-2023  
Izvedeno: DA

#### **2021:**

- a) 3. 2. 2021: spletni seminar *Naredimo delo na domu varno in zdravju prijazno*
- b) 18. 3. 2021: *Razprava ob ogledu dokumentarnih filmov s področja varnosti in zdravja pri delu* (Ekonomsko-poslovna fakulteta Univerze v Mariboru)
- c) 10. 6. 2021: spletni seminar *Omilimo posledice dolgotrajnega sedenja na delovnem mestu z aktivnimi odmori*
- d) 8. 9. 2021: spletni seminar *Varno in zdravo opravljanje dela na domu*
- e) 11. 11. 2021: spletni seminar *Ergonomija na delovnem mestu in staranje zaposlenih*
- f) sporočila za javnost
- g) objave na portalu Varnost in zdravje pri delu

#### **2022:**

- a) 6. 4. 2022: slavnostna podelitev priznanj *Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2020-23*
- b) 20. 4. 2022: seminar *Varnost in zdravje naj se začneta s teboj!* (Ekonomsko-poslovna fakulteta Univerze v Mariboru)
- c) 18. 5. 2022: spletni seminar *Oblikovanje delovnega mesta, ergonomija in spol*
- d) 13. 10. 2022: Predstavitve primerov dobre prakse s področja preprečevanja in obvladovanja kostno-mišičnih obolenj, povezanih z delom
- e) Priprava rokovnika, namenjenega ozaveščanju o škodljivostih dolgotrajnega sedečega dela z napotki za aktivne odmore ter ergonomsko ureditev delovnega mesta.
- f) sporočila za javnost
- g) objave na portalu Varnost in zdravje pri delu

#### **2023:**

- a) Priprava, tiskanje in razširjanje priročnika *Kostno-mišična obolenja v zvezi z delom: priročnik za delodajalce, delavce in njihove predstavnike*; slovenska naklada: 3.000 izvodov, angleška naklada: 300 izvodov

- b) 18. 5. 2023: mednarodni seminar *Varno in zdravo na poti v digitalni svet dela* (Ekonomsko-poslovna fakulteta Univerze v Mariboru)
- c) 18. 10. 2023: seminar *Industrija 4.0 danes, industrija 5.0 jutri* (Fakulteta za družbene vede Univerze v Ljubljani)
- d) Sodelovanje v evalvaciji kampanje Zdravo delovno okolje 2020-22

### **3.1.2.2. Promocija aktivnosti za preprečevanje kostno-mišičnih obolenj in psihosocialnih tveganj pri delu**

Nosilec: NIJZ  
 Naročnik: MDDSZ  
 Rok izvedbe: 2021  
 Izvedeno: DA

Link do spletne strani:

<https://nijz.si/projekti/promocija-aktivnosti-za-preprecevanje-kostno-misicnih-obolenj-in-psihosocialnih-tveganj-pri-delu/>

### **3.1.2.4. Priprave in izvajanje evropske kampanje Zdravo delovno okolje 2023 - 2025: Varno in zdravo delo v digitalni dobi**

Nosilec: MDDSZ  
 Rok izvedbe: 2022-2026  
 Izvedeno: DA

#### **2021-22**

- a) MDDSZ priprave na izvajanje kampanje na nacionalni in evropski ravni v sodelovanju z EU-OSHA; priprava letaka in vodnika po kampanji

#### **2023**

- a) 18. 5. 2023: mednarodni seminar *Varno in zdravo na poti v digitalni svet dela* (Ekonomsko-poslovna fakulteta Univerze v Mariboru)
- b) 15. 6. 2023: spletna predstavitev avstrijskega projekta *Izzivi kurirske dejavnosti, ki storitve zagotavlja s pomočjo koles*
- c) 18. 10. 2023: seminar *Industrija 4.0 danes, industrija 5.0 jutri* (Fakulteta za družbene vede Univerze v Ljubljani)
- d) 14. 10. 2023: spletni seminar *Varno in zdravo delo v digitalni dobi*

### **3.1.2.5. Nadaljevanje aktivnosti nekaterih preteklih evropskih kampanj, usmerjenih v spodbujanje kulture preventive na področju varnosti in zdravja pri delu**

Nosilec: MDDSZ  
 Rok izvedbe: 2021-2027  
 Izvedeno: DA

- **2021: 2 predstavitvi e-orodja o nevarnih kemičnih snoveh:**
  - a) 23. 9. 2021: 2 uri / 42 udeleženi strokovnih delavk/delavcev za varnost
  - b) 23. 9. 2021: 2 uri / 55 udeleženi strokovnih delavk/delavcev za varnost
- **2022: 10 predstavitev e-orodja o nevarnih kemičnih snoveh**



- a) 12. 1. 2022: 3 ure / 54 udeleženi
- b) 28. 1. 2022: 3 ure / 46 udeleženi
- c) 11. 3. 2022: 2 uri / 114 udeleženi s fakultet
- d) 15. 3. 2022: 2 uri / 34 udeleženi s fakultet
- e) 18. 3. 2022: 2 uri / 28 udeleženi s fakultet
- f) 12. 9. 2022: 3 ure / 55 udeleženi s področja zdravstvene nege
- g) 20. 9. 2022: 3 ure / 94 udeleženi s področja zdravstvene nege
- h) 28. 9. 2022: 3 ure / 62 udeleženi s področja zdravstvene nege
- i) 6. 10. 2022: 3 ure / 81 udeleženi s področja zdravstvene nege
- j) 28. 10. 2022: 3 ure / 105 udeleženi s področja zdravstvene nege
- k) Glej tudi 1.1.10.3.: Promocija prejemnikov preteklih priznanj »Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu«

- **2023: 3 predstavitve e-orodja o nevarnih kemičnih snoveh**

- a) 21. 9. 2023: 3 ure / 40 udeleženi strokovnih delavk/delavcev za varnost
- b) 27. 9. 2023: 3 ure / 84 udeleženi strokovnih delavk/delavcev za varnost
- c) 28. 9. 2023: 3 ure / 32 udeleženi strokovnih delavk/delavcev za varnost
- d) Posodobljen in tiskan Moj kemijski vodnik.

### **3.2.1.1. Priprava sodobnega programa uvajanja varnosti in zdravja pri delu v vzgojo in izobraževanje**

Nosilci: MDDSZ, MZ, MIZŠ in ZRSŠ  
 Rok izvedbe: 2022-2023  
 Izvedeno: NE

Ukrep bo izveden v obdobju 2024-26.

### **3.2.1.2. Organizacija seminarjev o uvajanju varnosti in zdravja pri delu v vzgojo in izobraževanje, namenjenih osnovnošolskim učiteljem in ravnateljem**

Nosilca: MDDSZ, ZRSŠ  
 Rok izvedbe: 2022-2027  
 Izvedeno: DA

Izvedba mednarodne konference Kemijska varnost (pri delu) za vse, ki bo namenjen osnovnošolskim in srednješolskim učiteljem naravoslovnih predmetov, bo obravnaval rakotvorne snovi. Konferenca, ki jo bodo organizirali ZRSŠ, URSK, NIJZ in MDDSZ, je bila predstavljena na pomlad 2024. Na njej bodo predstavljene predloge učnih ur, ki jih pripravlja ZRSŠ v sodelovanju z MDDSZ v okviru projekta *Roadmap on Carcinogens*. Glej tudi 1.2.6.1.

### **3.2.1.3. Dopolnitev Napo didaktičnega gradiva za učitelje z novimi predlogi izvedbe učnih ur, zasnovanimi na Napo filmih**

Nosilca: MDDSZ, ZRSŠ  
 Rok izvedbe: 2022-2023  
 Izvedeno: NE

Ukrep bo izveden v obdobju 2024-26.

#### **3.2.1.4. Priprava tiskanega in spletnega gradiva o osnovah varnosti in zdravja pri delu za otroke in osnovnošolce**

Nosilca: MDDSZ, ZRSŠ  
Rok izvedbe: 2022-2027  
Izvedeno: NE

Ukrep bo izveden v obdobju 2024-26.

#### **3.2.1.5. Priprava in izvajanje izobraževalnih predstav o osnovah varnosti in zdravja pri delu za otroke in učence**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021-2027  
Izvedeno: NE

Ukrep bo izveden v obdobju 2024-26.

#### **3.2.1.6. Organizacija ogledov dokumentarnih filmov, ki obravnavajo problematiko varnosti in zdravja pri delu, z razpravo za študente**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021-2027  
Izvedeno: DA

##### **2021:**

- a) 18. 3. 2021: *Razprava ob ogledu dokumentarnih filmov s področja varnosti in zdravja pri delu* (Ekonomsko-poslovna fakulteta Univerze v Mariboru)
- b) 28. 5. 2021: *Socialno delo: so stres, izgorelost in nasilje samoumeven del poklica? Razprava o psihosocialnih dejavnikih tveganja na delovnih mestih* (Fakulteta za socialno delo Univerze v Ljubljani)
- c) 17. 11. 2021: *Razprava ob ogledu dokumentarnih filmov s področja varnosti in zdravja pri delu* (Fakulteta za družbene vede Univerze v Ljubljani)

##### **2022:**

- a) 20. 4. 2022: mednarodni seminar *Varnost in zdravje naj se začneta s teboj!* (Ekonomsko-poslovna fakulteta Univerze v Mariboru)
- b) 26. 10. 2022: *Razprava ob ogledu dokumentarnih filmov s področja varnosti in zdravja pri delu* (Fakulteta za družbene vede Univerze v Ljubljani)

##### **2023:**

- a) 18. 5. 2023: mednarodni seminar *Varno in zdravo na poti v digitalni svet dela* (Ekonomsko-poslovna fakulteta Univerze v Mariboru)
- b) 15. 6. 2023: seminar *Varnost in zdravje pri delu za dijake* (Srednja strojna in kemijska šola Ljubljana)
- c) 18. 10. 2023: seminar *Industrija 4.0 danes, industrija 5.0 jutri* (Fakulteta za družbene vede Univerze v Ljubljani)

### 3.3.3.2. Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela

Nosilca:

- za kohezijsko regijo zahodna Slovenija: Univerza na Primorskem;
- za kohezijsko regijo vzhodna Slovenija: Združenje delodajalcev Slovenije g.i.z.

Naročnik: MDDSZ

Rok izvedbe: 2021-2022

Izvedeno: DA

Izvedene so bile naslednje aktivnosti in doseženi naslednji rezultati:

Zahodna kohezijska regija projekt STAR-VITAL:

- v 95 podjetjih so se na podlagi individualiziranih načrtov izvajali ukrepi za implementacijo celovitega poslovnega modela za aktivno in zdravo staranje z namenom podaljševanja delovne aktivnosti zaposlenih in zmanjševanje odsotnosti z dela
  - aktivno vključenim podjetjem so posredovali promocijske vadbene pripomočke in jih vključili v kampanjo oz. vodene aktivnosti STAR-VITAL ktički zdravja,
  - pripravljena interaktivna spletna platforma namenjena izbranim podjetjem, ki prinaša push pristop, s katerim segmentirane zaposlene (glede na ugotovljene potrebe) s prilagojenimi komunikacijskimi kampanjami aktivno nagovarja in spodbuja k spremembi vedenja
  - spletna stran: <https://www.star-vital.si/>
- na kateri so bili med drugimi vsebinami objavljeni tudi videoposnetki za vsakodnevne 15 minutne aktivne odmore.

Vzhodna kohezijska regija projekt POLET:

- v 121 podjetjih se na podlagi individualiziranih načrtov izvajajo ukrepi za implementacijo celovitega poslovnega modela za aktivno in zdravo staranje z namenom podaljševanja delovne aktivnosti zaposlenih in zmanjševanje odsotnosti z dela
- pripravljena interaktivna spletna platforma namenjena izbranim podjetjem
- spletna stran: <https://projekt-polet.si/>
- izvedena izobraževanja oz. usposabljanja za delodajalce oz. predstavnike podjetij s področja aktivnega in zdravega staranja (izvedenih 60 izobraževanj s skupno 1.801 udeleženci)
- pripravljena in uporabljena interaktivna podpora orodja (npr. check-liste, vprašalniki, obrazci,...), ki so bila delodajalcem v pomoč pri uvajanju, spremljanju in vrednotenju ukrepov in aktivnosti na področju aktivnega in zdravega staranja (pripravljenih je bilo 20 podpornih orodij)
- v času trajanja projekta stalna diseminacija strokovno-informativnih gradiv, ki je prispevala k večji ozaveščenosti in boljši informiranosti o pomenu skrbi za lastno zdravje ter drugih tematikah, vezanih na aktivno in zdravo staranje (pripravljenih je bilo 43 člankov, 12 zloženkov, 8 video vsebin, ter druga gradiva, na primer interaktivna brošura in priročnik za delodajalce).

### 3.3.5.3.; 4.1.2.1. Organizacija seminarjev »Zdrava delovna mesta za vse generacije: Kako z boljšo organizacijo dela in boljšim vodenjem do varnega in zdravega delovnega okolja v digitalni dobi« s poudarkom na ravnanju s starejšimi delavci, spodbujanju medgeneracijskega sodelovanja, mentorstva, vzajemnega in obratnega mentorstva

Nosilec: MDDSZ

Rok izvedbe: 2023-2027

Izvedeno: DA

MDDSZ je 11.11.2021 organiziralo spletni seminar Ergonomija na delovnem mestu in staranje zaposlenih.

#### **4. AKTIVNOSTI ZA URESNIČITEV STRATEŠKIH CILJEV IN UKREPOV, USMERJENIH V ZAGOTOVITEV VARNOSTI IN ZDRAVJA DELAVCEV, KI DELAJO V NOVIH OBLIKAH DELA IN ZAPOSLOVANJA**

##### **4.1.1.1. Priprava in izvedba kampanje za delavce, ki delajo na daljavo**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021-2023  
Izvedeno: DA

###### **2021:**

- izvedba raziskave o vidiku varnosti in zdravja pri delu na domu (redno delo)
- MDDSZ je 3. 2. 2021 organiziralo spletni seminar *Naredimo delo na domu varno in zdravju prijazno*
- MDDSZ je 10. 6. 2021 organiziralo spletni seminar *Omilimo posledice dolgotrajnega sedenja na delovnem mestu z aktivnimi odmori*
- MDDSZ je 8. 9. 2021 organiziralo spletni seminar *Varno in zdravo opravljanje dela na domu*

###### **2022:**

- analiza podatkov, priprava poročila, predstavitev rezultatov (redno delo)

###### **2023:**

- konferenca Dela(j)mo na domu – mislimo na varnost in zdravje pri delu: Brdo pri Kranju, 214 udeleženk/udeležencev

##### **4.1.1.2. Organizacija mednarodne konference »Prihodnost je tu: vidik varnosti in zdravja pri delu«**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021  
Izvedeno: DA

MDDSZ je 1. 12. 2021 v okviru predsedovanja Svetu EU organiziralo mednarodno konferenco *Prihodnost je tu: varnost in zdravje pri delu*, ki je obravnavala mega trende in možne smeri razvoja varnosti in zdravja pri delu. Tuje in domače strokovnjakinje in strokovnjaki so predstavili najnovejša dognanja na področju uvajanja modernih tehnologij v delovno okolje, psihosocialnih tveganj in duševnega zdravja zaposlenih v digitalnem delovnem okolju, dela na domu, vračanja na delovno mesto po dolgotrajnem covidu-19. Predstavljene so bile ugotovitve najnovejših raziskav Eurofounda in EU-OSHA.

##### **4.2.1.1. Redno seznanjanje širše in strokovne javnosti z dognanji najnovejših raziskav o novih oblikah dela in zaposlovanja, ki jih izvajajo/bodo izvajale MOD, Eurofound, EU-OSHA ter druge raziskovalne institucije preko portala Varnost in zdravje pri delu**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021-2027  
Izvedeno: DA

Glej opis ukrepa 1.3.9.2. in 3.1.2.4.

##### **4.2.1.2. Organizacija delavnic o novih in nastajajočih tveganjih na področju varnosti in zdravja pri delu, ki so posledica digitalizacije**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2022-2023  
Izvedeno: NE

Naloga bo izvedena v obdobju 2024-26.

#### **4.2.1.3. Prenova portala Varnost in zdravje pri delu**

Nosilec: MDDSZ

Rok izvedbe: 2021-2024

Izvedeno: DA

- 2021: prenova in vzpostavitev portala Varnost in zdravje pri delu
- 2022: prenova iz vzpostavitve portala Varnost in zdravje pri delu
- 2023: vzpostavitev, vzdrževanje in objava informacij ter ostalih aktualnih vsebin portala Varnost in zdravje pri delu
- 2024: vzdrževanje in objava novic ter ostalih aktualnih vsebin portala Varnost in zdravje pri delu

## **DRUGE NALOGE, PREDVIDENE Z RESOLUCIJO RENPVZD18-27**

### **6.1.1.2. Prenos Direktive Komisije (EU) 2019/1834 z dne 24. oktobra 2019 o spremembi prilog II in IV k Direktivi Sveta 92/29/ glede izključno tehničnih prilagoditev, ki določa minimalne zahteve pri zagotavljanju zdravstvene oskrbe posadke na ladjah v slovenski pravni red / priprava in sprejem Pravilnika o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o minimalnih zahtevah pri zagotavljanju zdravstvene oskrbe posadke na ladjah**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021  
Izvedeno: DA

Pravilnik o minimalnih zahtevah pri zagotavljanju zdravstvene oskrbe posadke na ladjah je bil sprejet in objavljen v Uradnem listu Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 79/15 in 181/21). Pravilnik prenaša določbe Direktive Komisije (EU) 2019/1834 z dne 24. oktobra 2019 o spremembi prilog II in IV k Direktivi Sveta 92/29/ glede izključno tehničnih prilagoditev, ki določa minimalne zahteve pri zagotavljanju zdravstvene oskrbe posadke na ladjah v slovenski pravni red.

### **6.1.1.3. Prenos Direktive Komisije (EU) 2019/1832 z dne 24. oktobra 2019 o spremembi prilog I, II in III k Direktivi Sveta 89/656/EGS glede izključno tehničnih prilagoditev, ki določa splošne obveznosti delodajalca v zvezi z osebno varovalno opremo, ki jo delavci uporabljajo pri delu / priprava in sprejem Pravilnika o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o osebni varovalni opremi, ki jo delavci uporabljajo pri delu**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021  
Izvedeno: DA

Pravilnik o osebni varovalni opremi, ki jo delavci uporabljajo pri delu je bil sprejet in objavljen v Uradnem listu Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 89/99, 39/05, 43/11 – ZVZD-1 in 181/21). Pravilnik prenaša določbe Direktive Komisije (EU) 2019/1832 z dne 24. oktobra 2019 o spremembi prilog I, II in III k Direktivi Sveta 89/656/EGS glede izključno tehničnih prilagoditev, ki določa splošne obveznosti delodajalca v zvezi z osebno varovalno opremo, ki jo delavci uporabljajo pri delu.

### **6.1.1.4. Priprava in sprejem Pravilnika o prijavi nezgode in poškodbe pri delu**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021-2022  
Izvedeno: DA

Pravilnik o prijavi nezgode in poškodbe pri delu je bil sprejet in objavljen v Uradnem listu Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 78/22 in 90/22 – popr.).

### **6.1.1.5. Priprava in sprejem Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja pri ročnem premeščanju bremen**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021-2022  
Izvedeno: DA

Pravilnik o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen je bil sprejet in objavljen v Uradnem listu Republike Slovenije št. 84/2023 z dne 02.08.2023.

Povezava do pravilnika:  
<https://www.uradni-list.si/glasilo-uradni-list-rs/vsebina/2023-01-2575/pravilnik-o-zagotavljanju-varnosti-in-zdravja-delavcev-pri-rocnem-premescanju-bremen>

#### **6.1.1.6. Priprava in sprejem Zakona o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021-2022  
Izvedeno: NE

Osnutek Zakona o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih je pripravljen, vendar zakon še ni bil sprejet v obdobju 2021-2023. Aktivnost se prenese v obdobje, ko bo veljal naslednji akcijski načrt.

#### **6.1.1.7. Priprava in sprejem Pravilnika o pogojih in načinu izpolnjevanja zahtev varnega in zdravega dela na začasnih in premičnih gradbiščih**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021-2022  
Izvedeno: NE

Osnutek Pravilnika o pogojih in načinu izpolnjevanja zahtev varnega in zdravega dela na začasnih in premičnih gradbiščih je pripravljen, vendar pravilnik še ni bil sprejet v obdobju 2021-2023. Aktivnost se prenese v obdobje, ko bo veljal naslednji akcijski načrt.

#### **6.1.1.8. Priprava navodil za delodajalce v zvezi z zagotavljanjem varnosti in zdravja pri delu v razmerah epidemije**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2020-2021  
Izvedeno: DA

Objavljeno na osrednjem portalu državne uprave gov.si.

#### **6.1.1.9. Priprava in sprejem Pravilnika o varstvu pri delu pred nevarnostjo električnega toka**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021-2023  
Izvedeno: NE

Osnutek Pravilnika o pogojih in načinu izpolnjevanja zahtev varnega in zdravega dela na začasnih in premičnih gradbiščih je pripravljen, vendar pravilnik še ni bil sprejet v obdobju 2021-2023. Aktivnost se prenese v obdobje, ko bo veljal naslednji akcijski načrt.

#### **6.1.1.10. Priprava in sprejem Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravju pri delu v gozdarstvu**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2021-2023  
Izvedeno: NE

Aktivnost ni bila realizirana.

#### **6.2.1.1. Mednarodna primerjava in evalvacija administrativnih in anketnih statističnih podatkov o nezgodah pri delu, poškodbah pri delu, bolniškem dopustu, poklicnih boleznih ter zdravstvenih težavah, povezanih z delom**

Nosilci: MDDSZ, MZ, IRSD, NIJZ in SURS  
Rok izvedbe: 2023-2024  
Izvedeno: NE

Dejavnost bo izvedena v obdobju 2024-26, kar bo omogočalo zajem podatkov o poklicnih boleznih za vsaj leto dni.

#### **6.2.1.2. Preučitev možnosti za vzpostavitev e-registra izpostavljenosti škodljivostim v delovnem okolju**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2022-2024  
Izvedeno: NE

#### **6.3.1.1. Priprava analize stanja na področju varnosti in zdravja pri delu z evalvacijo izvajanja Akcijskega načrta za izvajanje ReNPVZD18-27 za obdobje 2021-23**

Nosilci: MDDSZ v sodelovanju s posameznimi nosilci ukrepov, navedenimi v tem akcijskem načrtu  
Rok izvedbe: 2023  
Izvedeno: DA

Pripravljena je bila analiza Akcijskega načrta za izvajanje ReNPVZD18-27 za obdobje 2021-23.

#### **6.3.2.1. Priprava osnutka Akcijskega načrta za izvajanje ReNPVZD18-27 za obdobje 2024-2027**

Nosilec: MDDSZ  
Rok izvedbe: 2023-2024  
Izvedeno: DA

Pripravljen je osnutek Akcijskega načrta za izvajanje ReNPVZD18-27 za obdobje 2024-2027.



## Zaključek

V popolnosti je bilo izvedenih skoraj 70% vseh predvidenih aktivnosti z akcijskim načrtom 2021-2023.

V nadaljevanju so navedene aktivnosti, ki so bile v poročevalskem obdobju **DELNO izvedene**, in bodo dokončane v naslednjem poročevalskem obdobju:

1. aktivnosti za uresničitev strateških ciljev in ukrepov, usmerjenih v zagotovitev varnosti pri delu:

- Izvedba usmerjene akcije s področja varnosti in zdravja pri delu glede strokovnosti izvajanja nalog varnosti in zdravja pri delu, vključno z loVzOT
- Sodelovanje pri izvajanju strategije RoC 2.0
- Kadrovska krepitev Inšpekcije nadzora varnosti in zdravja pri delu v okviru IRSD
- Priprava praktičnih smernic za ocenjevanje tveganja na delovnem mestu ter usposabljanje za njihovo uporabo

2. aktivnosti za uresničitev strateških ciljev in ukrepov, usmerjenih v zagotovitev zdravja pri delu:

- Sprememba Pravilnika o zdravstvenih pregledih delavcev
- Izvedba aktivnosti v pilotnih okoljih obravnave pacientov z bolečino v hrbtu - pilotne študije o obravnavi pacientov z bolečino v hrbtu z namenom zmanjševanja bolniškega staleža
- Priprava izhodišč za standarde kakovosti pri izvajanju strokovnih nalog medicine dela

3. aktivnosti za uresničitev strateških ciljev in ukrepov, usmerjenih v spodbujanje kulture preventive na področju varnosti in zdravja pri delu ter upoštevanje raznolikosti delavcev:

- Priprava in izvedba kampanje preprečevanja zlorab alkohola, drog in drugih prepovedanih substanc na delovnem mestu

V nadaljevanju so navedene aktivnosti, ki v poročevalskem obdobju **NISO bile začete**, in se prenašajo v drugo poročevalsko obdobje:

1. aktivnosti za uresničitev strateških ciljev in ukrepov, usmerjenih v zagotovitev varnosti pri delu:

- Izvedba usmerjene akcije »Reprezentativni vzorec«, ki temelji na 1.000 naključno izbranih delodajalcih iz vseh dejavnosti in z različnim številom zaposlenih
- Aplikacija za mobilne naprave o rakotvornih, mutagenih in teratogenih snoveh za njihovo lažjo prepoznavo ter večjo varnost in zdravje pri delu z njimi
- Aplikacija za mobilne naprave Ergonomija za negovalno osebje in izvajalce usposabljanja negovalnega osebja
- Priprava gradiva za kampanjo o tveganjih pri delu z endokrinimi motilci
- Kadrovska krepitev Sektorja za varnost in zdravje pri delu
- Izvedba usmerjene akcije s področja varnosti in zdravja pri delu glede strokovnosti izvajanja nalog varnosti in zdravja pri delu s strani zunanjih strokovnih služb/usposabljanja strokovnih delavcev

3. aktivnosti za uresničitev strateških ciljev in ukrepov, usmerjenih v spodbujanje kulture preventive na področju varnosti in zdravja pri delu ter upoštevanje raznolikosti delavcev:

- Serija ozaveščevalnih spotov o rakotvornih, mutagenih in teratogenih snoveh na delovnem mestu
- Priprava sodobnega programa uvajanja varnosti in zdravja pri delu v vzgojo in izobraževanje
- Dopolnitev Napo didaktičnega gradiva za učitelje z novimi predlogi izvedbe učnih ur, zasnovanimi na Napo filmih
- Priprava tiskanega in spletnega gradiva o osnovah varnosti in zdravja pri delu za otroke in osnovnošolce
- Priprava in izvajanje izobraževalnih predstav o osnovah varnosti in zdravja pri delu za otroke in učence

4. aktivnosti za uresničitev strateških ciljev in ukrepov, usmerjenih v zagotovitev varnosti in zdravja delavcev, ki delajo v novih oblikah dela in zaposlovanja:

- Organizacija delavnic o novih in nastajajočih tveganjih na področju varnosti in zdravja pri delu, ki so posledica digitalizacije

6. druge naloge, predvidene z resolucijo RENPVZD18-27:

- Priprava in sprejem Zakona o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih
- Priprava in sprejem Pravilnika o pogojih in načinu izpolnjevanja zahtev varnega in zdravega dela na začasnih in premičnih gradbiščih
- Priprava in sprejem Pravilnika o varstvu pri delu pred nevarnostjo električnega toka
- Priprava in sprejem Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravju pri delu v gozdarstvu

- Mednarodna primerjava in evalvacija administrativnih in anketnih statističnih podatkov o nezgodah pri delu, poškodbah pri delu, bolniškem dopustu, poklicnih boleznih ter zdravstvenih težavah, povezanih z delom

Pri pripravi novega akcijskega načrta (2024-2027) bo upoštevan tudi Strateški okvir EU na področju varnosti in zdravja pri delu.