

Kako digitalna orodja spreminjajo sodelovanje zaposlenih: *izkušnje Impola*

9. 10. 2025

Urška Kukovič Rajšp, Kadring, d.o.o.

Vse pravice pridržane. Gradiva ni dovoljeno razmnoževati
ali razpošiljati v kakršnikoli obliki brez predhodnega
pisnega dovoljenja avtorice. Prav tako gradiva ni
dovoljeno predelati.



Kadring



Zaposleni

Impol: pošten in družbeno odgovoren delodajalec

ŠTEVILO ZAPOSLENIH

Impol Slovenija: 1.410

Impol Srbija: 556

Impol Hrvaška: 245



RAZVOJ ZAPOSLENIH

- štipendijska politika
- sistem inovacij
- mentorstvo, usposabljanja in razvoj
- poudarek na varnosti in zdravju pri delu
- spodbujanje timskega dela
- sodelovanje z izobraževalnim sistemom
- razvoj lojalnosti in zavzetosti



Gradimo okoljsko zavest pri otrocih



Sodelujemo z vrtci pri spodbujanju recikliranja



Ustvarjamo boljše okolje za lokalno prebivalstvo



Sponzoriranje in organizacija posebnih dogodkov za spodbujanje recikliranja



Uredili smo učno pot "Vintgar"



Šolam omogočamo nakup trajnostnih pripomočkov

Digitalna preobrazba za Industrijo 4.0

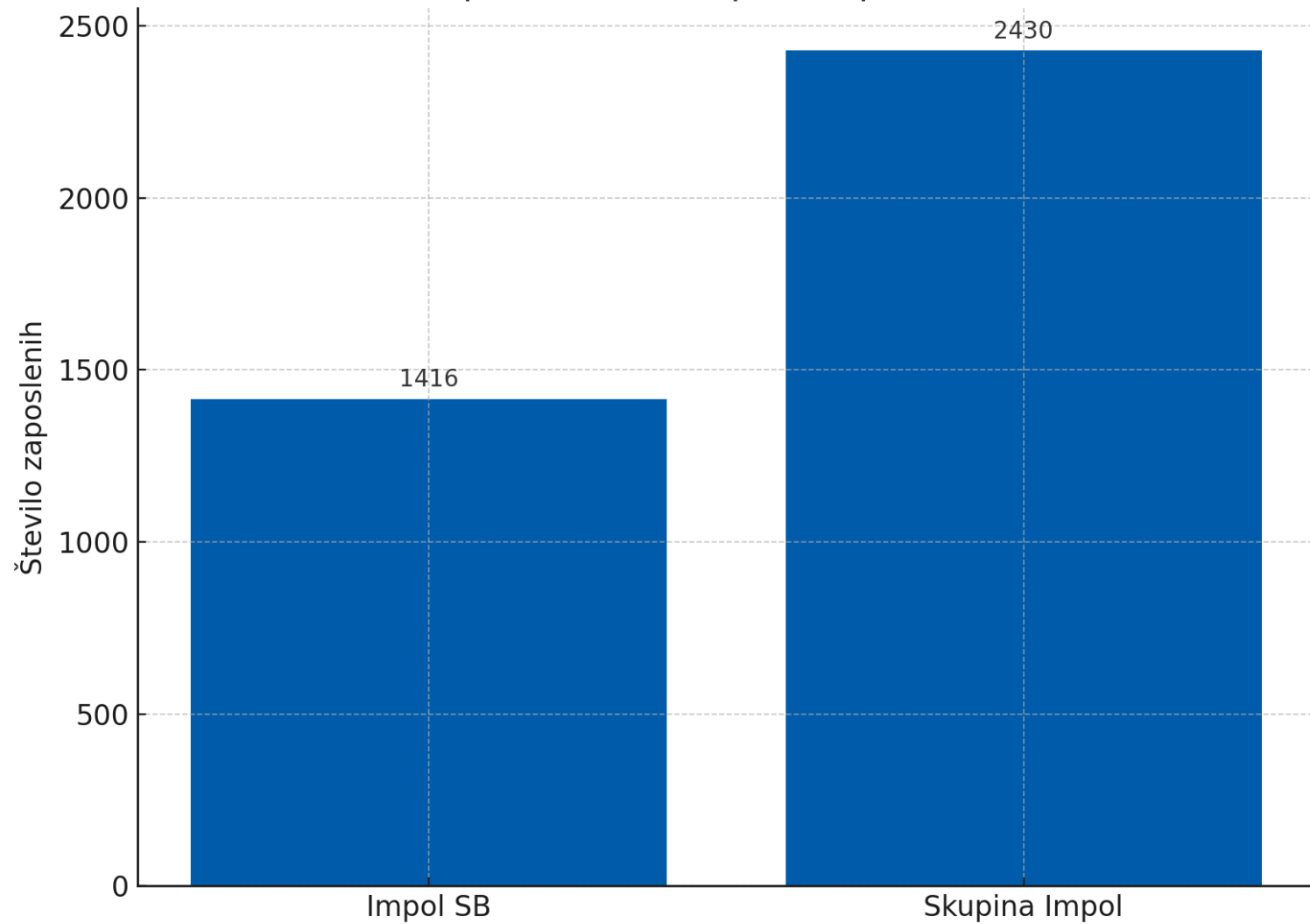


Starost zaposlenih v Impolu (Slovenska Bistrica)

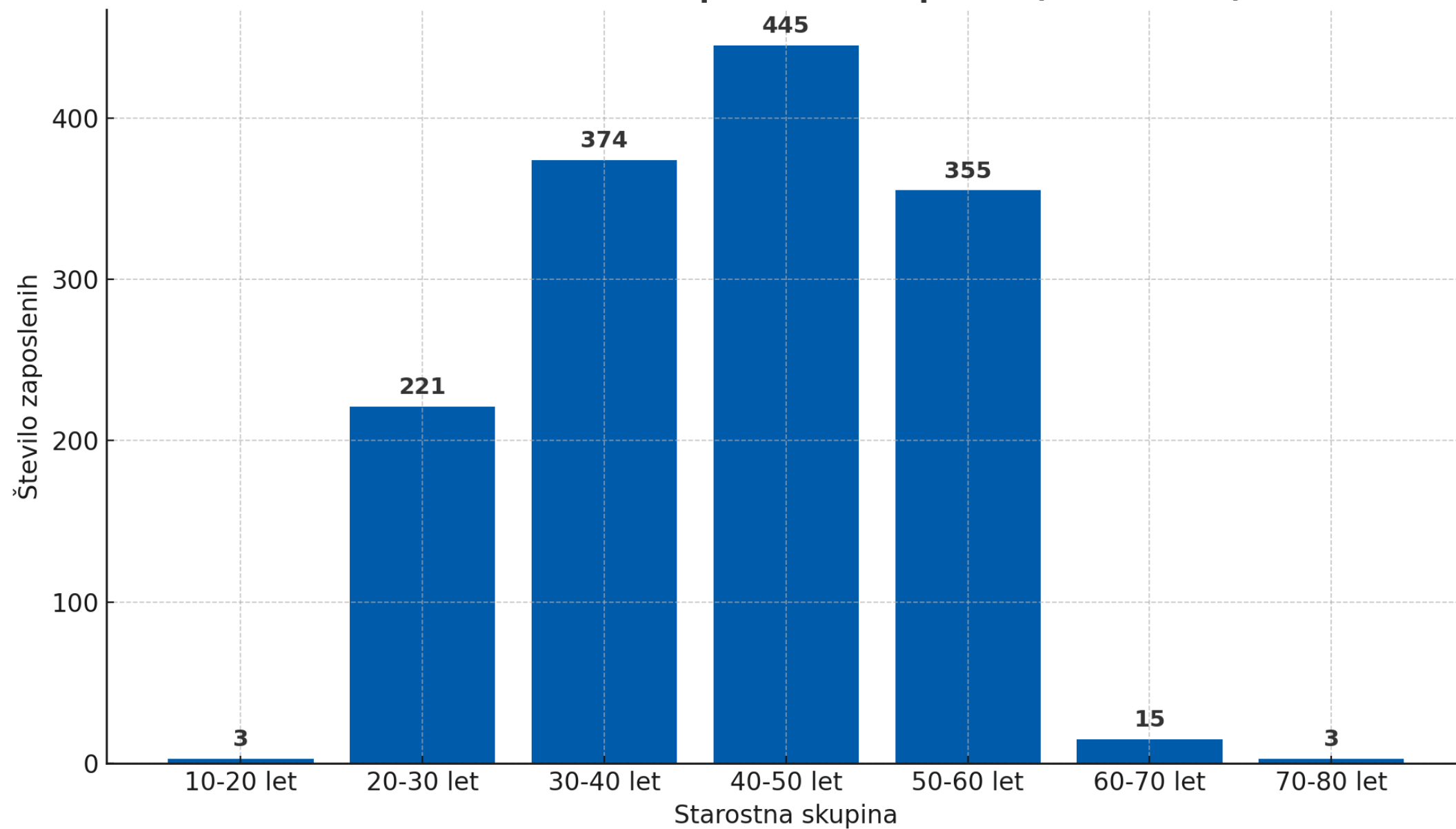
Impol SB - kazalniki	01-12/2024	8/2024	Doseženo 8/2025
Povprečna starost zaposlenih v letih	41,33	41	41,61
% starejših delavcev*	12,9%	13,0%	13,8 %

**starejši delavec – ko dopolni 55 let*

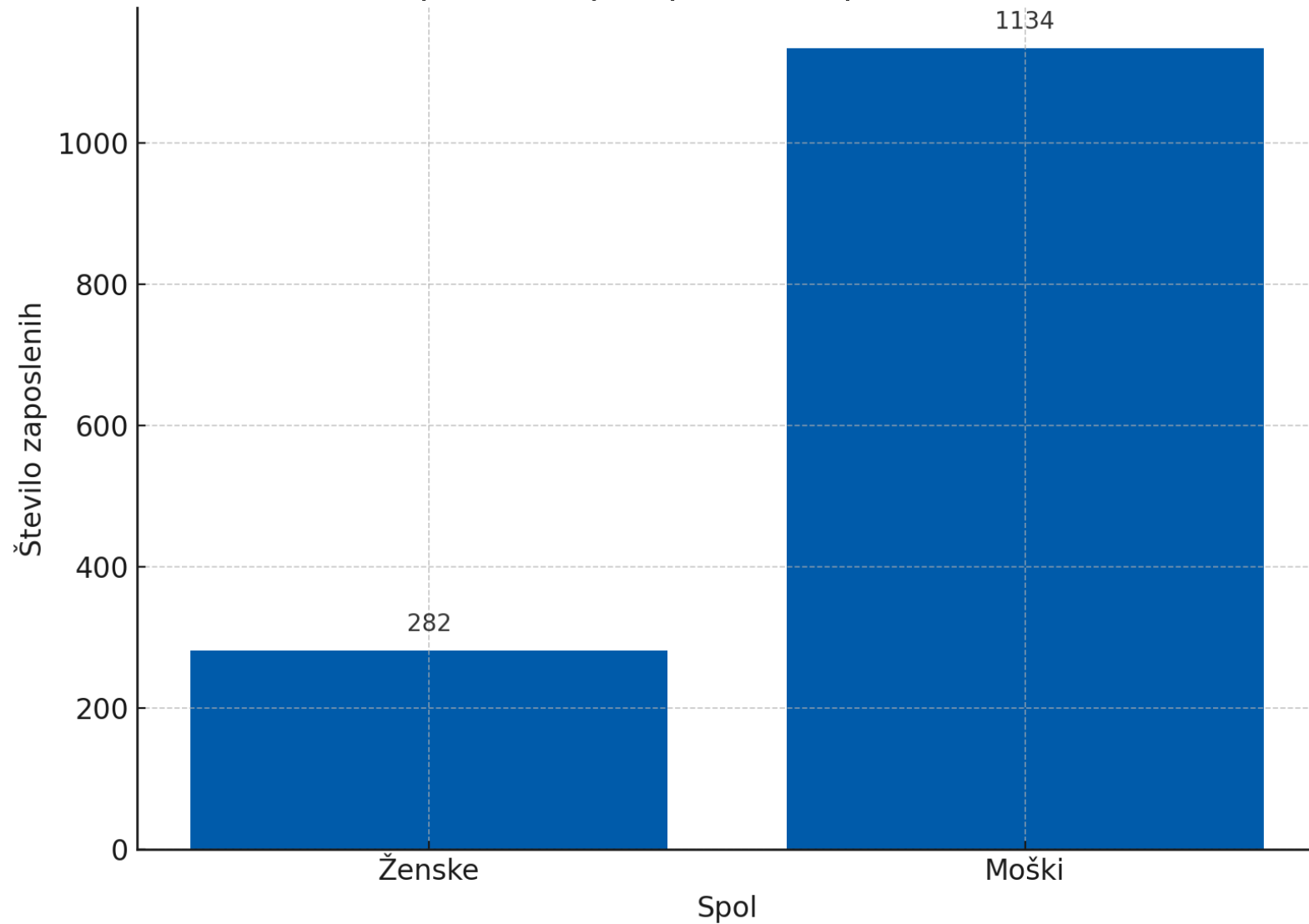
Število zaposlenih v skupini Impol (31.08.2025)



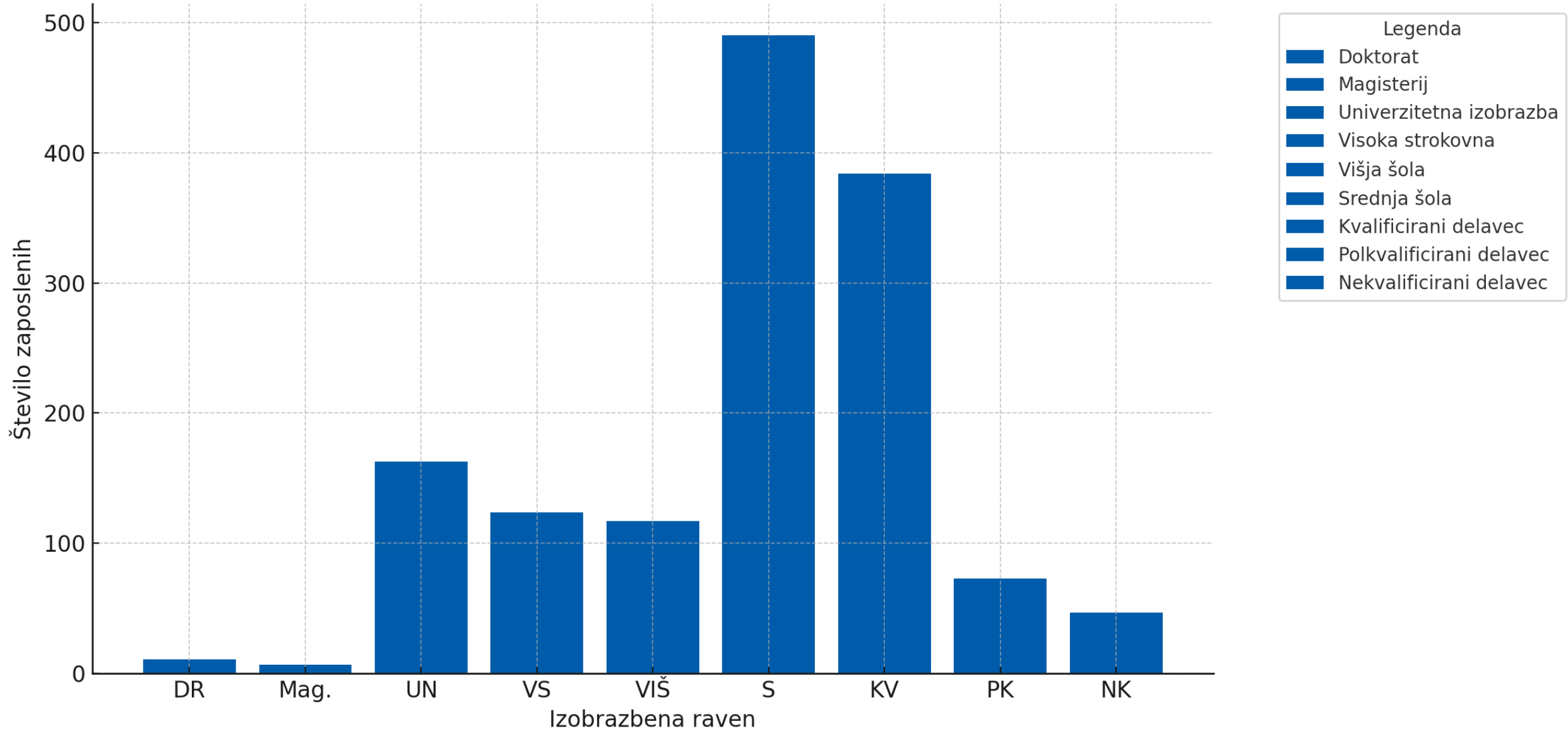
Starostna struktura zaposlenih v Impol SB (31.08.2025)



Število zaposlenih po spolu v Impol SB (31.08.2025)



Izobrazbena struktura zaposlenih v skupini Impol SB (31.08.2025)



Digitalne rešitve v Impolu spreminjajo sodelovanje med zaposlenimi in vodstvom

- Kadrovski informacijski sistem HRM 4.0
- Spletna prijava incidentov
- Digitalno podpisovanje dokumentov
- Deljenje dokumentov prek Share
- Digitalno merjenje organizacijske klime
- Delavnice krepite digitalnih veščin

HRM 4.0

- Kadrovski informacijski sistem
- Osebni podatki zaposlenih na enem mestu
- Spremljanje delovne dobe
- Pohvale, pobude, cilji
- Napredovanja
- Izobraževanja in usposabljanja
- Podpisana dokumentacija
- Koristni predlogi
- Forum – komunikacija med zaposlenimi in vodstvom



Išči

Prva stran

Moja ekipa

Nadzorna plošča

Projekti | Procesi

Rezervacije

Organizacije

Org. diagram

Posamezniki

Lokacijski podatki

Delovna mesta

Zaposlitve

Zaposlovanje

Kompetence

Izobraževanja

Dober dan, ALJA PODLESNIK

44

Uporabniški račun: user

Delovno okolje: IMPOL Slov. Bistrica

E-naslov: alja.podlesnik@kadring.si

Skupine virov

Organizacija

Moji odprti projekti

Brez zapisov

Današnji cilji in opravila

Projekt Digitalna transformacija (Tehnika-Set, d. d.)

15.09.2025 - 20.02.2026

Brez opravil za današnji dan

Pravno svetovanje - pogodbeno pravo

15.09.2025 - 31.12.2025

Brez opravil za današnji dan

Pisanje člankov, obvestil in drugih prispevkov

22.09.2025 - 31.12.2025

Brez opravil za današnji dan

Izvajanje aktivnosti za stranke - enkratni posli

22.09.2025 - 31.12.2025

Brez opravil za današnji dan

Koristni predlogi

Brez koristnih predlogov

Izobraževanja

Status	Izobraževanje	Datum
Odprto za prijavo	Spoznaj 8D Report (metoda reševanja problemov 8D)	05.02.2026 08:00
Odprto za prijavo	Spoznaj VDA 6.5 (presoja proizvoda)	22.01.2026 08:00
Odprto za prijavo	Usposabljanje za mentorje novozaposlenim	17.12.2025 13:00
Odprto za prijavo	Informacijska varnost - varna uporaba IS in kibernetška varnost v skupini Impol, 2025	09.12.2025 13:00
Odprto za prijavo	Spoznaj VDA 6.3 (presoja procesa)	04.12.2025 08:00
Odprto za prijavo	Spoznaj PPAP/VDA 2 (odobritev proizvodnega procesa in izdelka)	27.11.2025 08:00
Odprto za prijavo	Usposabljanje za mentorje novozaposlenim	19.11.2025 13:00

Zadnji trije forumi

Masiv

Omni



ALJA [redacted]

Uporabniški račun: usr[redacted]

Delovno okolje: IMPOL Slov. Bistrica

E-naslov: [redacted]

47



Profil uporabnika

Matična št.
93271

Rojstni list

Davčna številka



Rojstvo

Rojen

V kraju

Maribor



Kontakt

Službeni Email

Email

Osební Email

Telefon

Mobilni telefon



Državljanstvo

Državljanstvo

Slovenija

Primarna država

Slovenija

Primarni jezik



Naslovi

Stalno prebivališče

[redacted] Slovenija



Zaposlitve

Vodenje, Kadrin, d. o. o.

[Pravni svetovalec \(od: 01.01.2022\)](#)



Delovna doba

Kadrin, d. o. o.

04-06-29

Skupna delovna doba

06-01-13

Skupna delovna doba v skupini

04-06-29

Skupna delovna doba za jubilejno nagrado

04-06-29



Pridobljene šolske izobrazbe

Slovensko ogrodje kvalifikacij 8

MAGISTER PRAVA/2.bol.st/



Opravljená izobr. in zd. pregledi

18.09.2025

WEBINAR: Kako zmanjšati delež bolniškega staleža v organizaciji?

26.01.2024

LinkedIn delavnica

07.11.2023

Konferenca Umetna inteligenca in pravo

12.10.2023

49. Dnevi slovenskih pravnikov

02.10.2023

VPD, VPP - režija

27.06.2023

Napredni tečaj Excela

13.06.2023

Napredni tečaj Excela



Pridobljene kompetence

18.09.2025 -

[Funkcionalno usposabljanje \[Splošno\]](#)

27.03.2024 -

[Angleški jezik \[Tuji jezik\]](#)

27.03.2024 -

[ASK BI \[Kadrin\]](#)

27.03.2024 -

[DNA \[Računalniška znanja\]](#)

27.03.2024 -

[HRM 4.0 \[Računalniška znanja\]](#)

27.03.2024 -

[Kadris 4 \[Računalniška znanja\]](#)

27.03.2024 -

[Microsoft Excel \[Računalniška znanja\]](#)



Varovalna oprema in osebni predmeti

10.05.2022

[Prenosni računalnik](#)

20.04.2021

[Skener](#)

01.08.2018

[Stacionarni računalnik](#)



Cilji

22.09.2025 - 31.12.2025

[Pisanje člankov, obvestil in drugih prispevkov](#)

22.09.2025 - 31.12.2025

[Izvajanje aktivnosti za stranke - enkratni posli](#)

22.09.2025 - 31.12.2025

[Pravno svetovanje - delovno pravo](#)

22.09.2025 - 31.12.2025

[Aktivnosti in delo na projektih](#)

22.09.2025 - 31.12.2025

[Inventura - skupina Impol](#)

22.09.2025 - 31.12.2025

[Uspostabljanja in izobraževanja](#)

22.09.2025 - 01.11.2025

[Ureditev elektronskega arhiviranja personalnih map zaposlenih -](#)



Dnevna opravila

Išči

A - Nujno danes:



Opozorila in opažanja

Brez zapisov



Pohvale

30.01.2024

[Pregled dela 2023](#)



Odpri projekti

Brez zapisov

Spletna prijava incidentov pri delu

Incidenti (Nov zapis)

Datum in čas incidenta *

02.10.2025

h

10

min

0

Incident *

Nepravilno delovanje razdvajalca

Prijavitelj *

Organizacija *

Impol FT, d. o. o.

Vrsta incidenta *

Tehnologija

Vzrok incidenta *

Delovno okolje

Lokacija *

FT - razdvajalec

Delovna oprema

RAZDVAJALEC MIDIMAT

Opis

Danes smo opazili napake na delovanju stroja - razdvajalca.

Rok za odpravo

05.10.2025

Ocena škode

800,00 EUR

Digitalno podpisovanje dokumentov

- Digitalna rešitev mSign



New document to sign: Obvestilo_preneseni dopust 2025_izpolnjeno



Inbox x



kadrin@msign.si

to me ▼

Wed, Jul 30, 7:17 AM



Pozdravljeni,

v podpis vam pošiljamo dokumentacijo v zvezi z vašim delovnim razmerjem v skupini Impol.

Do dokumentov dostopate na tej povezavi:

https://kadrin.msign.si/document/sign?t=dQU9GZw_NG6klBac&lng=sl&pswd=VWKvql4QZ1qZm24p

Prosim, da dokumente pregledate in jih podpišete, če se z vsebino strinjate.

Če pri pregledu opazite kakšno napako v podatkih ali kakšno drugo neskladje z dogovorjenim, dokumentov ne podpisujte. O napaki čimprej obvestite kadrovske pisarno, ki bo preverila pravilnost podatkov in vam v najkrajšem možnem času posredovala v podpis novo dokumentacijo.

Če imate v zvezi z dokumentacijo kakšno vprašanje, se lahko obrnete na kadrovske pisarno.

Lep pozdrav

Kadrovska pisarna Impol

Kontakt: 02 845 3905

SEZNAM DOKUMENTOV

Annual Leave.pdf

Alja Podocnik
alja.podocnik@gmail.com

⚠ Zahtevan je ročni podpis

To povezavo odprite na mobilni napravi (iOS, Android) ali pa poskenirajte spodnjo QR kodo s kamero vaše mobilne naprave:



Podpišite na mobilni napravi

Kadring, d. o. o.
Partizanska ulica 38
2310 Slovenska Bistrica



Dne: 2. 10. 2025

**OBVESTILO O ODMERI
LETNEGA DOPUSTA ZA LETO 2025**

Draga sodelavka,

pošiljamo vam obvestilo o odmeri letnega dopusta za leto 2025.

Ime in priimek ALJA [REDACTED]

Rojstni datum [REDACTED]

Trenutno delovno mesto [REDACTED]

Dopust se vam odmeri po naslednjih kriterijih:

Osnova za določitev letnega dopusta	20
Delovna doba	2
Otroci	2
Skupaj	24

Pomembno je, da v tekočem letu vsaj dva tedna (10 delovnih dni) dopusta izkoristite v enem kosu, saj si s tem zagotovite zasluženi počitek.

Hkrati vas obveščamo, da je preostanek dopusta treba porabiti najkasneje do 30. junija v naslednjem koledarskem letu. O izrabi dopusta se morate seveda predhodno dogovoriti z vašim nadrejenim in poskrbeti, da bo delo v času dopusta nemoteno potekalo.

Če vam bo prenehalo delovno razmerje med koledarskim letom, vam pripada 1/12 dopusta za vsak mesec zaposlitve.

Želimo vam, da dopust izrabite čim bolje in počnete stvari, ki vas osrečujejo.

Ker se pri odmeri dolžine letnega dopusta lahko tudi kaj zalomi, vas lepo prosimo, da preverite pravilnost podatkov in v primeru zaznanih napak v roku 8 dni pisno obvestite kadrovsko službo po elektronski pošti na naslov misela.gajser@kadring.si. Zagotavljamo vam, da bomo v najkrajšem možnem času odpravili nepravilnosti.

Prejmejo:

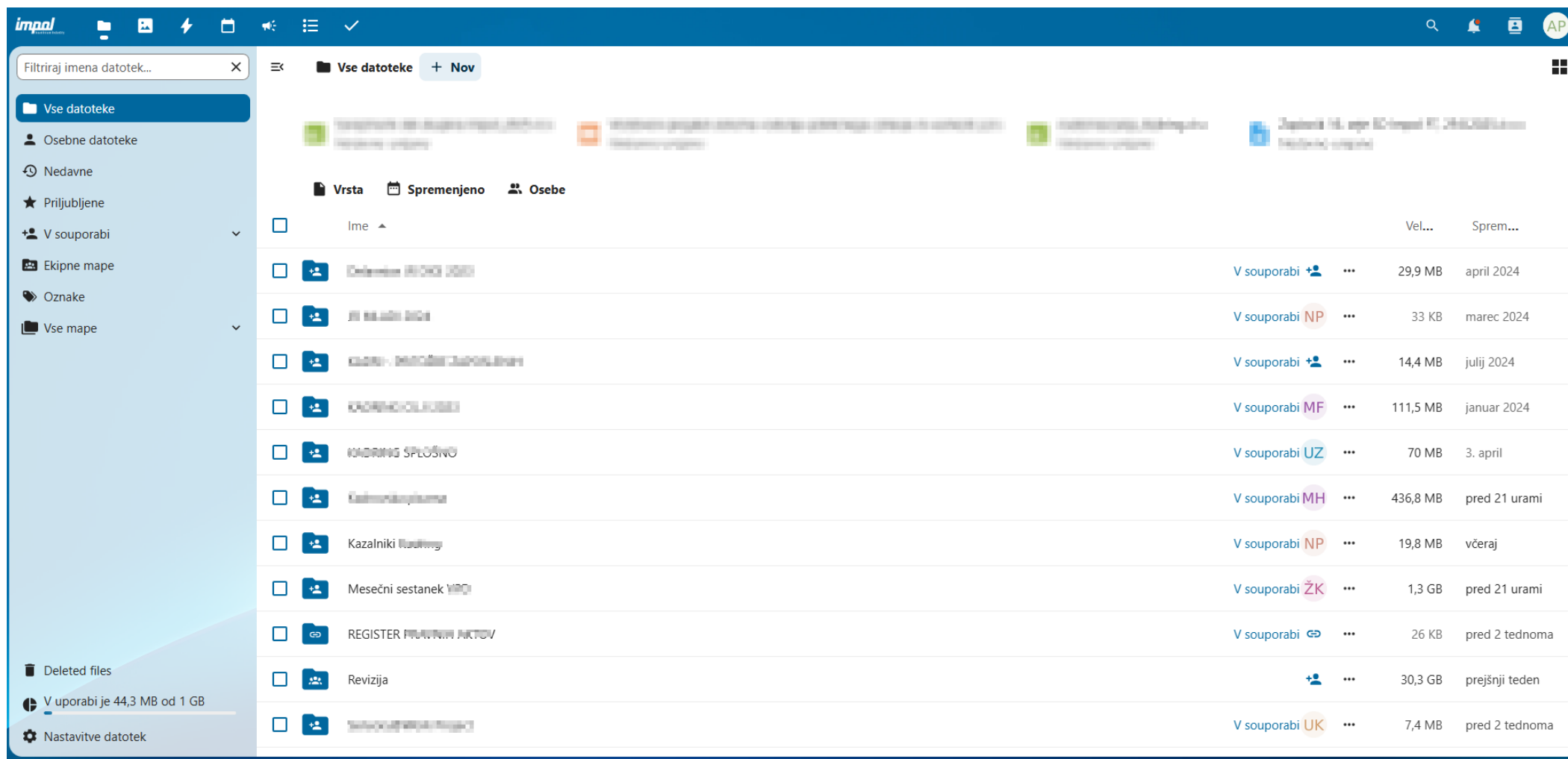
- delavka
- arhiv

Direktorica družbe
NINA POTOČNIK

Rt

Kadring d.o.o. in poslane elektronske pošte
1000 Ljubljana, SI, 07-00000000

Impol Share – deljenje dokumentov



Digitalno merjenje organizacijske klime (prek HRM 4.0)

ORGANIZACIJSKA KLIMA 2025				
ORGANIZACIJSKA KLIMA 2025				
Izobraževanje in usposabljanje [Klima]				
	Se ne strinjam	Delno se ne strinjam	Delno se strinjam	Se strinjam
Izobraževanje in usposabljanje mi pomagata, da lahko opravljam dela, ki so nekoliko zahtevnejša.	☐	☐	☐	☐
Menim, da je v skupini Impol dobro poskrbljeno za izobraževanje in usposabljanje zaposlenih.	☐	☐	☐	☐
V podjetju imam možnost, da se udeležim vseh izobraževanj in usposabljanj, ki jih potrebujem pri svojem delu.	☐	☐	☐	☐
Želim si, da bi me delodajalec večkrat poslal na izobraževanje ali usposabljanje.	☐	☐	☐	☐

Delavnice krepite digitalnih veščin



E-učilnica

Mentorji novozaposlenim / Usposabljanje mentorjev



PAKET SCORM

Usposabljanje mentorjev

Paket SCORM

Nastavitve

Poročila

More ▾

Gradivo za usposabljanje mentorjev

Resources

Drawing

Potek mentorstva

Vsakemu zaposlenemu je določen mentor ob zaposlitvi



Mentorja dodeli vodja procesa v sodelovanju s kadrovske službo



Mentor določi program usposabljanja v sodelovanju z varnostnim inženirjem

Določi se čas usposabljanja (3 ali 6 mesecev)



Usposabljanje zaposlenega



Praktičen preizkus znanja pred komisijo

impol
Aluminium Industry



19 of 83



Next

Moji predmeti



Pregled predmeta

Vse (razen odstranjenih iz pogleda) ▾

Išči

Sort by course name ▾

Kartica ▾



Delavnica za interne presojevalce - kako ...
Poznavanje standardov

100% končano



IMPOL FT - AKADEMIJA KAKOVOSTI
Akademija kakovosti

100% končano



IMPOL LLT - sprehod po livarni z usposabljanjem
Virtualni sprehod po livarni

100% končano



KADRIS - registracija delovnega časa in pregled ...
Kadris 4.0

100% končano



Mentorji novozaposlenim
Mentorji novozaposlenim

0% končano



Navodila za uporabo GoDrive in najave
Najave obiskovalcev in izvajalcev ...

100% končano



Nedopustna ravnanja v skupini Impol
Zakonska usposabljanja

0% končano



OBVLADAJ STANDARDE - napredno poznavanje ...
Poznavanje standardov

20% končano

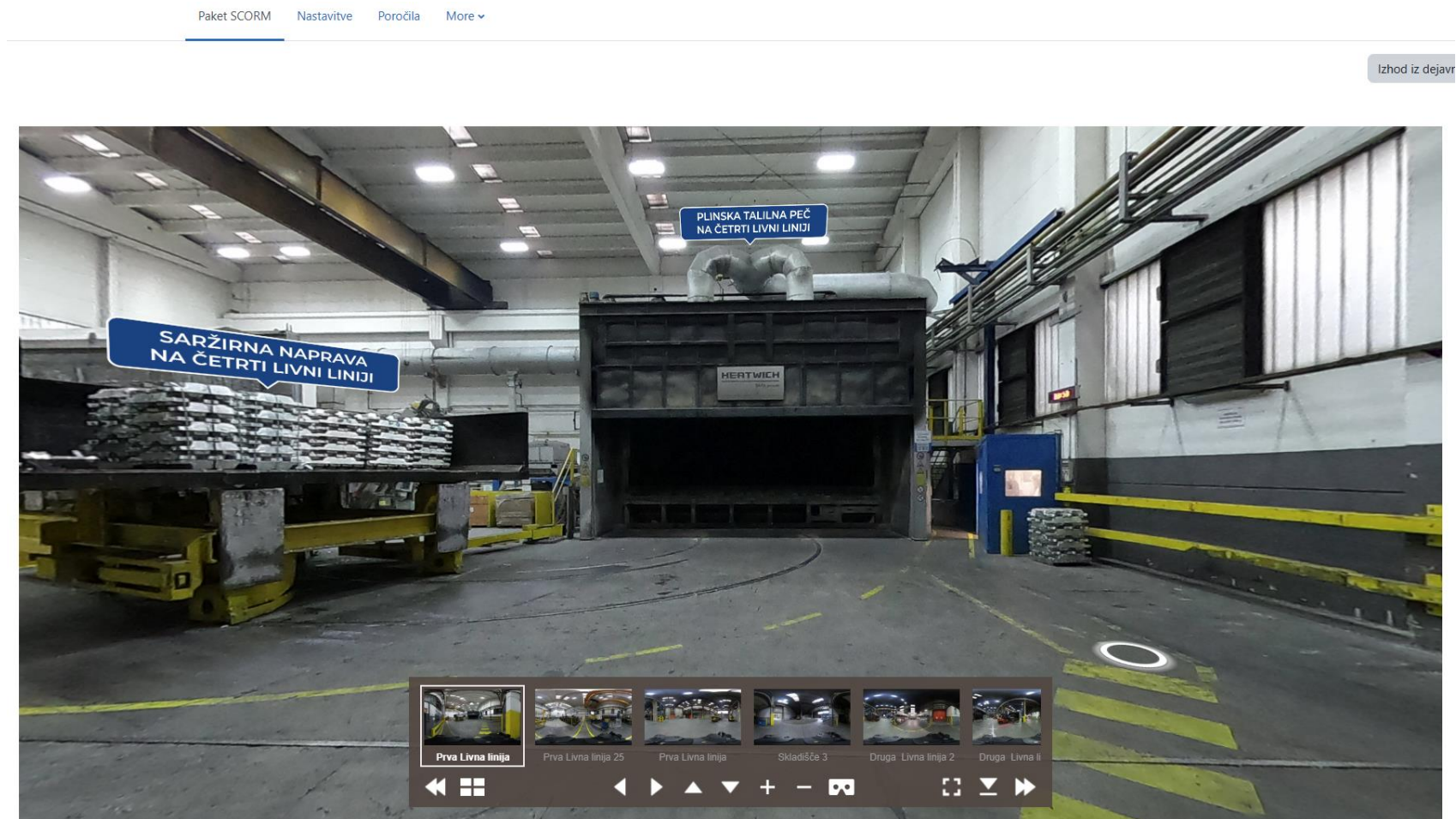


ODKRIJ STANDARDE - osnovno poznavanje standardov
Poznavanje standardov

12% končano



E-učilnica (in VR usposabljanja)



Standard TISAX in informacijska varnost

Informacijska varnost

Kategorija Nastavitve Koš More ▾

Informacijska varnost

Išči predmete



More ▾

Varna uporaba informacijskih sistemov in kibernetška varnost v skupini Impol 2025 ➔



Kako se zaščitimo pred kibernetškimi napadi

V današnjem digitalnem okolju kibernetški napadi niso več usmerjeni zgolj v velika podjetja ali tehnološke oddelke. V resnici so posamezniki in ekipe vseh velikosti in profilov vsakodnevno tarča napadalcev – pogosto brez svoje vednosti. Zelo pogosto se vse začne z enim samim elektronskim sporočilom.

Vabim vas na kratko, a praktično izobraževanje, kjer bomo skupaj pogledali:

- kako prepoznati lažno e-pošto (phishing),
- kako ravnati s priponkami in sumljivimi sporočili,
- kaj narediti, če kljub vsemu nekaj "poberemo",
- kako si izbrati dobro geslo in zaščititi uporabniške račune,
- ter kako z nekaj osnovnimi ukrepi bistveno povečamo varnost svojih naprav in podatkov.

Ne gre za tehnično zahtevno predavanje, temveč za praktične napotke, ki so uporabni za vsakega izmed nas – tako v službi kot doma.

Učitelj: [Mateja Hribernik](#)

Učitelj: [Admin Impol](#)

Prisotnost na spletu, varnost na internetu 2023/2024 ➔



Tarča kibernetških napadov že dolgo niso samo velika podjetja. Napadalci se zavedajo, da mala in srednje velika podjetja običajno nimajo zaposlenih strokovnjakov za informacijsko varnost, zaradi česar so ranljivejši.

Finančna škoda ob uspešnem vdoru praviloma znaša nekaj 10.000 €, pogosto več kot 100.000 €! Takšen znesek je dovolj, da spravi malo podjetje na kolena – ali pomeni celo njegov konec.

Usoden je lahko že en sam e-mail! Ja, ne govorimo o tehnično naprednih hekerskih metodah, ampak o enostavnih trikih. S poznavanjem osnov in preventivnim ravnanjem lahko takšne napade preprečimo kar sami!