



Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti vabi na seminar

»Delovni pogoji platformnih delavcev«

Videokonferenčna platforma Zoom

Sreda, 18. september 2024, 9.00-12.15

Kotizacije ni. Udeležba na seminarju je brezplačna.

Število udeležencev je omejeno. Predhodna prijava je obvezna.

Prijavite se tako, da izpolnite [spletni obrazec](#).

Prijave zbiramo do 15. septembra 2024 oziroma do zapolnitve prostih mest.

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti bo udeležencem naknadno posredovalo **potrdila o udeležbi po e-pošti.**

Skladno s Pravilnikom o stalnem strokovnem usposabljanju na področju varnosti in zdravja pri delu (Uradni list RS, št. 78/19 in 164/20) bo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti **strokovnim delavcem za varnost pri delu priznalo 7 točk za udeležbo seminarju.**



Zdravo delovno okolje

Program spletnega seminarja »Delovni pogoji platformnih delavcev«

Videokonferenčna platforma Zoom
Sreda, 18. september 2024, od 9.00 do 12.15

Moderatorica:	<i>Vida PETROVČIČ, novinarka</i>
---------------	----------------------------------

9.00-9.05	Uvodna pojasnila <i>Vida PETROVČIČ, novinarka</i>
-----------	---

9.05-9.15	Uvodni govor <i>mag. Nikolaj PETRIŠIČ, vodja Sektorja za varnost in zdravje pri delu</i> <i>Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</i>
-----------	--

9.15-9.45	Kako platformna podjetja spreminjajo delovna razmerja? <i>dr. Maja BREZNIK, raziskovalka</i> <i>Mirovni inštitut</i>
-----------	---

9.45-9.55	Razprava
-----------	-----------------

9.55-10.25	Platformni delavci v Sloveniji <i>Laura MRČELA, mlada raziskovalka</i> <i>Fakulteta za družbene vede Univerze v Ljubljani</i>
------------	--

10.25-10.35	Razprava
-------------	-----------------

10.35-10.45	Aktivni odmor na delovnem mestu: usmerjene vaje za vzdrževanje zdravja in delazmožnosti <i>ZAP FITCORP / Medicina dela, prometa in športa</i>
-------------	---

10.45-11.05	Predstavitel direktive o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu <i>mag. Darija PERŠE ZORETIČ, sekretarka</i> <i>Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</i>
11.05-11.15	Razprava
11.15-11.50	Dokumentarni film »Človek, ni človek / V pričakovanju robotov«, prejemnik priznanja Zdravo delovno okolje 2023 <i>Nathan CASTAY, režiser</i>
11.50-12.00	Razprava
12.00-12.15	Zaključki <i>mag. Nikolaj PETRIŠIČ, vodja Sektorja za delovna razmerja in pravice iz dela</i> <i>Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</i>



Vir: Freepik (<https://www.freepik.com/>)

Digitalna revolucija spreminja naše osebno in poklicno življenje. Spreminjajo se načini delovanja podjetij in interakcije s strankami. Digitalizacija odpira **nove možnosti za inovativne oblike dela**, kjer lahko ljudje opravljajo storitve prek platform. **Novi poslovni in organizacijski modeli, kot je platformno gospodarstvo, rušijo obstoječe panoge in ustvarjajo nove digitalne trge dela.**

Najpogostejši platformni poslovni model je spletna tržnica za usklajevanje ponudbe in povpraševanja na trgu dela. Pogosto se nanaša na delovna mesta v poklicih, kot so dostavljavci, vozniki taksijev, čistilci in mojstri, pa tudi razvijalci programske opreme, podatkovni analitiki, oblikovalci, prevajalci in svetovalci.

Platformne delavce upravljajo algoritmi, ki vplivajo na razporeditev dela in plačilo; poleg tega zbirajo podatke o delavcih, ki se lahko uporabijo za povečanje nadzora. **Zaradi nestandardnih delovnih razmerij z operaterji digitalnih platform se tveganja za platformne delavce povečujejo.** Ti imajo majhno pogajalsko moč in šibek nadzor nad svojim delom. To je zlasti očitno v dejavnostih dostave in prometa, kjer delavci delajo na terenu, so nižje kvalificirani in podvrženi visoki stopnji nadzora platform. Platformni delavci se srečujejo tudi z **izolacijo, večjo**

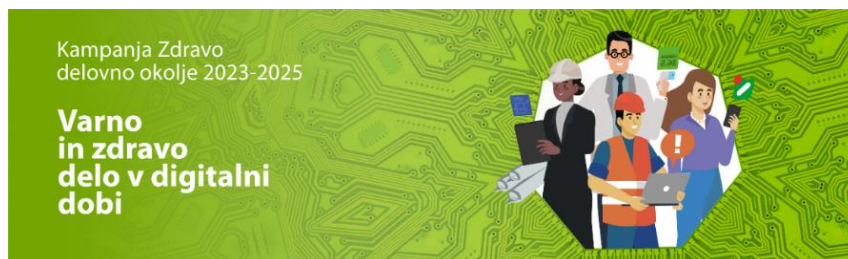
intenzivnostjo dela, dolgim delovnim časom ter digitalnim spremljanjem in nadzorom, kar vse lahko privede do **visokih ravni stresa**.

Evropska komisija je leta 2021 ocenjevala, da je v EU aktivnih več kot 500 digitalnih platform, preko katerih dela približno 28 milijonov ljudi, od katerih jih je približno 22,5 milijona pravilno razvrščenih kot delavci ali (večina) kot samozaposleni. Preostalih 5,5 milijona je po vsej verjetnosti izpostavljeno tveganjem zaradi napačne razvrstitve zaposlitvenega statusa, čeprav delajo večinoma ali izključno za enega delodajalca. Pričakuje se, da bo do leta 2025 število platformnih delavcev naraslo na 43 milijonov.

Največjo težavo predstavlja zaposlitveni status platformnih delavcev, ki omejuje njihov dostop do zaščite. Ker so platformni delavci običajno samozaposleni, so odgovorni za lastno varnost in zdravje pri delu. Platforme trdijo, da niso dolžne sprejeti ukrepov za povečanje zaščite platformnih delavcev.¹ Zato je Evropski parlament 24. aprila 2024 sprejel direktivo, ki določa nova pravila za izboljšanje delovnih pogojev platformnih delavcev.

Na seminarju bo tekla razprava o delovnih pogojih platformnih delavcev, predstavljene pa bodo tudi novosti, ki jih prinaša prej omenjena direktiva.

**Spletni seminar je sestavni del kampanje
Zdravo delovno okolje 2023-25: Varno in zdravo delo v digitalni dobi.**



**Aktivnosti kampanje lahko spremljate na:
<https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/sl>**



¹ Povzeto po spletni strani evropske kampanje Zdravo delovno okolje 2023-25: Varno in zdravo delo v digitalni dobi: <https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/sl/>