



Številka: 102-9/2022-2611-8

Datum: 29. maj 2024

## NAJAVA SEMINARJEV

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti obvešča, da bo jeseni 2024 organiziralo naslednje brezplačne seminarje s področja varnosti in zdravja pri delu:

### 1. spletni seminar »Delovni pogoji platformnih delavcev«

(Zoom; **sreda, 18. september 2024, 9.00–12.15**)

Seminar organizira MDDSZ v sodelovanju z EU-OSHA pod okriljem evropske kampanje Zdravo delovno okolje 2023-25: Varno in zdravo delo v digitalni dobi.

### 2. spletni seminar »Poklicne kostno-mišične bolezni«

(Zoom; **sreda, 25. september 2024, 12.00–15.30**)

Seminar organizira MDDSZ v sodelovanju z EU-OSHA kot nadaljevanje evropske kampanje Zdravo delovno okolje 2020-22: Naredimo breme lažje za zdrava delovna mesta.

### 3. spletni seminar »Zakaj je pravica do odklopa pomembna za delavce in podjetja?«

(Zoom; **torek, 8. oktober 2024, 9.00–12.15**)

Seminar organizira MDDSZ v sodelovanju z EU-OSHA pod okriljem evropske kampanje Zdravo delovno okolje 2023-25: Varno in zdravo delo v digitalni dobi.

### 4. seminar »Od preprečevanja nezgod pri delu k spodbujanju varnosti in zdravja pri delu«

(Gospodarsko razstavišče, Ljubljana; **sreda, 23. oktober 2024, 12.00–15.15**)

Seminar organizirata MDDSZ in IRSD pod okriljem kongresno-sejemske prireditve Varnost in preventiva.

**VABIMO VAS, DA SI ŽE SEDAJ  
REZERVIRATE ČAS ZA UDELEŽBO NA SEMINARJIH.**

**Programi seminarjev so razvidni iz nadaljevanja tega obvestila.**

Vsi seminarji bodo **brezplačni**. **Prijave bomo začeli zbirati avgusta 2024 preko spletne prijavnice, ki bo objavljena na [portalu Varnost in zdravje pri delu](#).**

Skladno s Pravilnikom o stalnem strokovnem usposabljanju na področju varnosti in zdravja pri delu bo MDDSZ **udeležencem priznalo 7 točk za udeležbo na posameznem seminarju.**



## **Spletni seminar**

### **»Delovni pogoji platformnih delavcev«**

**Videokonferenčna platforma Zoom**  
**Sreda, 18. september 2024, 9.00–12.15**

---

<i>Moderatorica:</i>	<i>Vida PETROVČIČ, novinarka</i>
----------------------	----------------------------------

---

9.00-9.05	<b>Uvodna pojasnila</b> <i>Vida PETROVČIČ, novinarka</i>
-----------	---

---

9.05-9.15	<b>Uvodni govor</b> <i>Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</i>
-----------	---

---

9.15-9.45	<b>Kako platformna podjetja spreminjajo delovna razmerja?</b> <i>dr. Maja BREZNIK, raziskovalka</i> <i>Mirovni inštitut</i>
-----------	---

---

9.45-9.55	<b>Razprava</b>
-----------	-----------------

---

9.55-10.25	<b>Platformni delavci v Sloveniji</b> <i>Laura MRČELA, mlada raziskovalka</i> <i>Fakulteta za družbene vede Univerze v Ljubljani</i>
------------	--

---

10.25-10.35	<b>Razprava</b>
-------------	-----------------

---

10.35-10.45	<b>Aktivni odmor na delovnem mestu: usmerjene vaje za vzdrževanje zdravja in delazmožnosti</b> <i>ZAP FITCORP / Medicina dela, prometa in športa</i>
-------------	---

---

10.45-11.05	<b>Predstavitve direktive o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu</b> <i>mag. Darija PERŠE ZORETIČ, sekretarka</i> <i>Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</i>
11.05-11.15	<b>Razprava</b>
11.15-11.55	<b>Dokumentarni film »V pričakovanju robotov«, prejemnik priznanja Zdravo delovno okolje 2023</b> <i>Nathan CASTAY, režiser</i>
11.55-12.05	<b>Razprava</b>
12.05-12.15	<b>Zaključki</b> <i>mag. Nikolaj PETRIŠIČ, vodja Sektorja za delovna razmerja in pravice iz dela</i> <i>Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</i>



Vir: Freepik (<https://www.freepik.com/>)

Digitalna revolucija spreminja naše osebno in poklicno življenje. Spreminjajo se načini delovanja podjetij in interakcije s strankami. Digitalizacija odpira **nove možnosti za inovativne oblike dela**, kjer lahko ljudje opravljajo storitve prek platform. **Novi poslovni in organizacijski modeli, kot je platformno gospodarstvo, rušijo obstoječe panoge in ustvarjajo nove digitalne trge dela.**

**Najpogostejši platformni poslovni model je spletna tržnica za usklajevanje ponudbe in povpraševanja na trgu dela.** Pogosto se nanaša na delovna mesta v poklicih, kot so dostavljavci, vozniki taksijev, čistilci in mojstri, pa tudi razvijalci programske opreme, podatkovni analitiki, oblikovalci, prevajalci in svetovalci.

**Platformne delavce upravljajo algoritmi**, ki vplivajo na razporeditev dela in plačilo; poleg tega zbirajo podatke o delavcih, ki se lahko uporabijo za povečanje nadzora. **Zaradi nestandardnih delovnih razmerij z operaterji digitalnih platform se tveganja za platformne delavce povečujejo.** Poleg tega imajo majhno pogajalsko moč in šibek nadzor nad svojim delom. To je zlasti očitno v dejavnostih dostave in prometa, kjer delavci delajo na terenu, so nižje kvalificirani

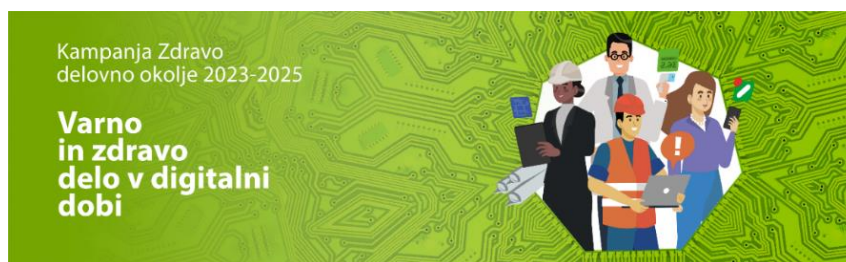
in podvrženi visoki stopnji nadzora platform. Platformni delavci se srečujejo tudi z **izolacijo, večjo intenzivnostjo dela, dolgim delovnim časom ter digitalnim spremljanjem in nadzorom**, kar vse lahko privede do **visokih ravni stresa**.

**Evropska komisija je leta 2021 ocenjevala, da je v EU aktivnih več kot 500 digitalnih platform, preko katerih dela približno 28 milijonov ljudi**, od katerih jih je približno 22,5 milijona pravilno razvrščenih kot delavci ali (večina) kot samozaposleni. Preostalih 5,5 milijona je po vsej verjetnosti izpostavljeno tveganjem zaradi napačne razvrstitve zaposlitvenega statusa, čeprav delajo večinoma ali izključno za enega delodajalca. Pričakuje se, da bo do leta 2025 število platformnih delavcev naraslo na 43 milijonov.

**Največjo težavo predstavlja zaposlitveni status platformnih delavcev, ki omejuje njihov dostop do zaščite. Ker so platformni delavci običajno samozaposleni, so odgovorni za lastno varnost in zdravje pri delu. Platforme trdijo, da niso dolžne sprejeti ukrepov za povečanje zaščite platformnih delavcev.<sup>1</sup> Zato je Evropski parlament 24. aprila 2024, sprejel direktivo, ki določa nova pravila za izboljšanje delovnih pogojev platformnih delavcev.**

**Na seminarju bo tekla razprava o delovnih pogojih platformnih delavcev, predstavljene pa bodo tudi novosti, ki jih prinaša prej omenjena direktiva.**

**Spletni seminar je sestavni del kampanje  
Zdravo delovno okolje 2023-25: Varno in zdravo delo v digitalni dobi.**



**Aktivnosti kampanje lahko spremljate na:  
<https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/sl>**

**Seminar sofinancira:**



<sup>1</sup> Povzeto po spletni strani evropske kampanje Zdravo delovno okolje 2023-25: Varno in zdravo delo v digitalni dobi: <https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/sl/>



Zdravo delovno okolje

## Spletni seminar

### »Poklicne kostno-mišične bolezni«

Videokonferenčna platforma Zoom  
Sreda, 25. september 2024, 12.00–15.30

---

Moderatorica:	<i>doc. dr. Alenka ŠKERJANC, dr. med., spec. MDPŠ</i> <i>UKC Ljubljana, Klinični inštitut za medicino dela, prometa in športa</i>
---------------	--

---

12.00–12.10	<b>Uvodna pojasnila</b> <i>doc. dr. Alenka ŠKERJANC, dr. med., spec. MDPŠ</i> <i>UKC Ljubljana, Klinični inštitut za medicino dela, prometa in športa</i>
-------------	---

---

12.10–12.20	<b>Pozdravni govor</b> <i>Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</i>
-------------	--

---

12.20–12.50	<b>Pravilnik o poklicnih boleznih in rezultati enoletnega dela</b> <i>izr. prof. dr. Metoda DODIČ FIKFAK, dr. med., spec. MDPŠ, predstojnica</i> <i>UKC Ljubljana, Klinični inštitut za medicino dela, prometa in športa</i>
-------------	--

---

12.50–13.00	<b>Razprava</b>
-------------	-----------------

---

13.00–13.30	<b>Poklicne kostno-mišične bolezni: izkušnje in predlogi iz področja medicine dela</b> <i>doc. dr. Alenka ŠKERJANC, dr. med., spec. MDPŠ</i> <i>UKC Ljubljana, Klinični inštitut za medicino dela, prometa in športa</i>
-------------	--

---

13.30–13.40	<b>Razprava</b>
-------------	-----------------

---

13.40–13.50	<b>Aktivni odmor na delovnem mestu: usmerjene vaje za vzdrževanje zdravja in delazmožnosti</b> <i>ZAP FITCORP / Medicina dela, prometa in športa</i>
-------------	---

---

- 
- 13.50–14.30 **Kostno-mišična obolenja in pomen ocenjevanja tveganja**  
*mag. Nikolaj PETRIŠIČ, vodja Sektorja za varnost in zdravje pri delu*  
*Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti*  
*Slavko KRIŠTOFELC, sekretar*  
*Inšpektorat Republike Slovenije za delo*
- 
- 14.30–14.40 **Razprava**
- 
- 14.40–15.00 **Primer dobre prakse: Pro-Akt – Aktivno na poti do zdravja**  
*mag. Barbara ŽGAJNER, direktorica*  
*Simona ROZMAN, ambasadorica zdravja in promotroka Pro-Akt programa*  
*Center za pomoč na domu Maribor*
- 
- 15.00–15.10 **Predstavitveni film programa Pro-Akt – Aktivno na poti do zdravja**  
*Filmska produkcijska hiša Sever & Sever*
- 
- 15.10–15.20 **Razprava**
- 
- 15.20–15.30 **Zaključki**  
*doc. dr. Alenka ŠKERJANC, dr. med., spec. MDPŠ*  
*UKC Ljubljana, Klinični inštitut za medicino dela, prometa in športa*
- 



Vir: Freepik (<https://www.freepik.com/>)

Po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11) je delodajalec dolžan pri načrtovanju delovnega okolja, delovnih prostorov, delovnih in tehnoloških postopkov, uporabe delovne in osebne varovalne opreme in uporabe nevarnih kemičnih snovi zagotoviti, da so bili upoštevani vsi vplivi na varno in zdravo delo delavcev ter da so okolje, postopki, prostori, oprema in snovi primerni in v skladu z namenom uporabe. Poleg tega **mora delodajalec pri načrtovanju dela upoštevati duševne in telesne zmožnosti delavcev ter zmanjševati tveganja zaradi delovnih obremenitev**, ki lahko vplivajo na varnost in zdravje delavcev pri delu.

**Kronična kostno-mišična obolenja<sup>2</sup> imajo lahko različne stopnje vpliva na posameznika, od blagega nelagodja do neznosne bolečine.** Čeprav bolečine niso vedno hude, so pogosto vztrajne, nadležne in obremenjujoče. Njihova intenzivnost se lahko spreminja, pogosto nepredvidljivo. Bolečina lahko otežuje ponavljajoče se gibe in pogosto povzroča togost, zato lahko bolniki potrebujejo po mirovanju nekaj časa, da se začnejo gibati. Spanje je lahko moteno, zaradi česar je bolečino težje prezreti. Ljudje lahko postanejo utrujeni in celo izčrpani, zlasti tisti z vnetno boleznijo ali tisti, katerih spanje je moteno. Osebe s kronično boleznijo pogosto skrbi prihodnost; skrbi jih, ali se bodo njihove omejitve povečale, ali bodo izgubili službo. Za nekatera stanja so značilni zagoni, zato imajo oboleli dobre in slabe dni. Če delodajalec ni naklonjen, lahko pride do prezentizma, pri čemer delavec še naprej vztraja v neugodnih razmerah po najboljših močeh, saj se boji, da bo izgubil službo. Postaja manj produktiven. Okoliščine na delovnem mestu pa povečujejo raven njegovega stresa in poslabšujejo njegovo stanje.<sup>3</sup>

**Pri priznavanju poklicne bolezni je potreben obstoj vzročne zveze med daljšim neposrednim vplivom delovnih pogojev ali delovnega procesa na določenem delovnem mestu ali na delu, ki spada v neposredni okvir dejavnosti, na podlagi katere delavec je ali je bil zavarovan v skladu s predpisi, ki urejajo obvezno zdravstveno zavarovanje ter pokojninsko in invalidsko zavarovanje.**

**Na seminarju bodo predstavljene izkušnje specialistov medicine dela, prometa in športa na področju ugotavljanja in potrjevanja obstoja poklicnih kostno-mišičnih bolezni. Poleg pomena ocenjevanja tveganja bo predstavljen tudi program Pro-Akt, za katerega je Center za pomoč na domu Maribor prejel nacionalno priznanje »Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2020-22«.**

**Spletni seminar predstavlja nadaljevanje evropske kampanje  
Zdravo delovno okolje 2020-22: Naredimo breme lažje za zdrava delovna mesta**



**Seminar sofinancira:**



<sup>2</sup> Kostno-mišična obolenja so podrobneje opisana v priročniku, ki ga lahko brezplačno prenesete s portala Varnost in zdravje pri delu: <https://vzd.mddsz.gov.si/document-download/kostno-misicna-obolenja-v-zvezi-z-delom-2023-07-20-582>

<sup>3</sup> Povzeto po EU-OSHA, *Working with chronic musculoskeletal disorders* (Delo s kroničnimi kostno-mišičnimi obolenji), 2020. Na voljo na: [https://osha.europa.eu/sites/default/files/Summary\\_Chronic\\_MSDs.pdf](https://osha.europa.eu/sites/default/files/Summary_Chronic_MSDs.pdf)





Zdravo delovno okolje

## Spletni seminar »Zakaj je pravica do odklopa pomembna za delavce in podjetja?«

Videokonferenčna platforma Zoom  
Torek, 8. oktober 2024, 9.00–12.15

---

Moderatorica:	<i>Vida PETROVČIČ, novinarka</i>
---------------	----------------------------------

---

9.00-9.05	<b>Uvodna pojasnila</b> <i>Vida PETROVČIČ, novinarka</i>
-----------	---

---

9.05-9.15	<b>Uvodni govor</b> <i>Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</i>
-----------	---

---

9.15-9.45	<b>Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja v digitalni dobi</b> <i>prof. dr. Aleksandra KANJUO MRČELA</i> <i>Fakulteta za družbene vede Univerze v Ljubljani</i>
-----------	---

---

9.45-9.55	<b>Razprava</b>
-----------	-----------------

---

9.55-10.00	<b>Napo film »Vedno dosegljiv«</b> <i>Napo kozorcij</i>
------------	--

---

10.00-10.30	<b>Obvladovanje stresa v zvezi z delom in skrb za duševno zdravje zaposlenih</b> <i>prof. dr. Matej TUŠAK</i> <i>Fakulteta za šport Univerze v Ljubljani</i>
-------------	--

---

10.30-10.40	<b>Razprava</b>
-------------	-----------------

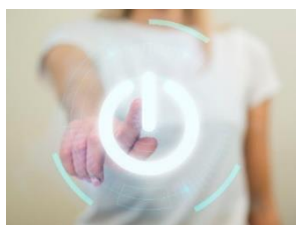
---

10.40-10.50	<b>Aktivni odmor na delovnem mestu: usmerjene vaje za vzdrževanje zdravja in delazmožnosti</b> <i>ZAP FITCORP / Medicina dela, prometa in športa</i>
-------------	---

---

10.50-11.20	<b>Pravica do odklopa: izvedba in vpliv na ravni podjetja</b> <i>dr. Dragoş ADĂSCĂLIŢEI, raziskovalec</i> <i>Evropska fundacija za izboljšanje življenjskih in delovnih pogojev (Eurofound)</i>
11.20-11.30	<b>Razprava</b>
11.30-11.50	<b>Pravica do odklopa v Sloveniji</b> <i>Damjan MAŠERA, vodja Sektorja za delovna razmerja in druge oblike dela</i> <i>Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</i>
11.50-12.00	<b>Razprava</b>
12.00-12.15	<b>Zaključki</b> <i>mag. Katja RIHAR BAJUK, generalna direktorica Direktorata za delovna razmerja in pravice iz dela</i> <i>Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</i>

**Seminar bo potekal v slovenskem in angleškem jeziku.  
Zagotovljeno bo simultano tolmačenje.**



Vir: Freepik (<https://www.freepik.com/>)

**Digitalna orodja delavcem omogočajo, da delajo kjer koli in kadar koli, kar prispeva k lažjemu usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja.** Njihova uporaba pa ima lahko tudi negativne učinke, saj delavce spodbuja k delu zunaj delovnega časa, delo je intenzivnejše, brišejo se meje med delovnim časom in prostim časom. Po podatkih Eurofounda<sup>4</sup> kar 27 % ljudi, ki delajo od doma, dela tudi v prostem času, pri čemer je potrebno vedeti, da se s tem problemom ne soočajo samo tisti, ki delajo od doma. **Digitalna orodja torej lahko posegajo v zasebno življenje delavcev, če se ne uporabljajo izključno med delovnim časom.**

Zlasti delavcem, ki skrbijo za odvisne družinske člane, kot so otroci, starejši in invalidi, lahko digitalna orodja posebej otežijo usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja.

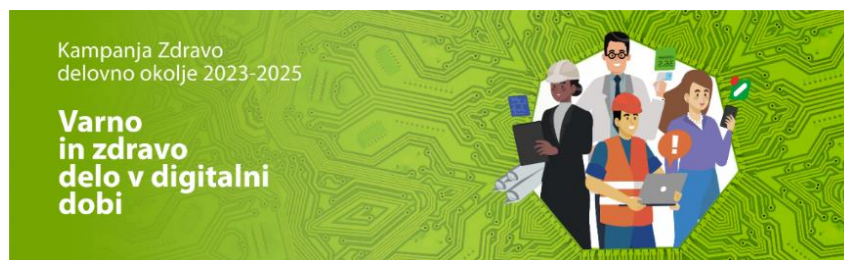
<sup>4</sup> Eurofound: *COVID-19 unleashed the potential for telework – How are workers coping?* (COVID-19 je sprostil možnosti za delo na daljavo – Kako se s tem spopadajo delavci?), 2020. Na voljo na: <https://www.eurofound.europa.eu/en/blog/2020/covid-19-unleashed-potential-telework-how-are-workers-coping>

Počitek je nujen za dobro počutje in neprestana povezanost z delovnim mestom ima posledice za zdravje. Predolgo sedenje za računalnikom in dolgotrajno delo zmanjšujeta zbranost, povzročata **kognitivno in čustveno preobremenjenost** in lahko vodita v **glavobole, naprežanje oči, motnje spanca, anksioznost, depresijo in izgorelost**. Poleg tega lahko statična drža ali ponavljajoči se gibi povzročijo **kostno-mišična obolenja**, še posebej v delovnih okoljih, kjer ni poskrbljeno za ergonomske standarde. Našeteto v končni fazi predstavlja breme tudi za delodajalca in zdravstveno blagajno. Zaradi znatnega povečanja uporabe digitalnih orodij za namene dela, netipičnih delovnih razmerij in ureditev dela na daljavo, je nujno potrebno delavcem omogočiti pravico do odklopa.<sup>5</sup>

**Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona delovnih razmerjih, ki je stopil v veljavo 15. novembra 2023, določa, da mora delodajalec delavcem zagotoviti pravico do odklopa, s katero zagotovi, da delavec v času izrabe pravice do počitka oziroma v času upravičenih odsotnosti z dela v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom ne bo na razpolago delodajalcu. V ta namen mora delodajalec sprejeti ustrezne ukrepe.**

Seminar je namenjen razpravi o načinu izvajanja pravice do odklopa v Sloveniji in tujini.

**Spletni seminar je sestavni del kampanje  
Zdravo delovno okolje 2023-25: Varno in zdravo delo v digitalni dobi.**



**Aktivnosti kampanje lahko spremljate na:  
<https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/sl>**

**Seminar podpira:**



**Seminar sofinancira:**



<sup>5</sup> Povzeto po Resolucija Evropskega parlamenta z dne 21. januarja 2021 s priporočili Komisiji o pravici do odklopa (2019/2181(INL)). Na voljo v slovenščini na: [https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2021-0021\\_SL.html](https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2021-0021_SL.html)



Zdravo delovno okolje

## Seminar »Od preprečevanja nezgod pri delu k spodbujanju varnosti in zdravja pri delu«

Gospodarsko razstavišče, Ljubljana  
Sreda, 23. oktobra 2024, 12.00–15.15

---

Moderator:	<i>mag. Nikolaj PETRIŠIČ, vodja Sektorja za varnost in zdravje pri delu Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</i>
------------	---

---

12.00-12.05	<b>Uvodna pojasnila</b> <i>mag. Nikolaj PETRIŠIČ, vodja Sektorja za varnost in zdravje pri delu Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</i>
-------------	--

---

12.05-12.15	<b>Uvodni govor</b> <i>Luka MESEC, minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</i>
-------------	--

---

12.15-12.20	<b>Vizija nič: v hipu se lahko vse spremeni</b> <i>Mednarodna zveza socialnih zavarovanj (ISSA)</i>
-------------	--

---

12.20-12.35	<b>Vizija nič</b> <i>mag. Nikolaj PETRIŠIČ, vodja Sektorja za varnost in zdravje pri delu Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</i>
-------------	--

---

12.35-12.45	<b>Razprava</b>
-------------	-----------------

---

12.45-13.05	<b>Kaj se lahko naučimo iz statistike nezgod pri delu?</b> <i>Marko VAUPOTIČ, inšpektor višji svetnik Inšpektorat Republike Slovenije za delo</i>
-------------	--

---

13.05-13.15	<b>Razprava</b>
-------------	-----------------

---

13.15-13.35	<b>Preprečevanje nezgod pri delu v gradbeništvu</b> <i>mag. Boštjan HARTNER, inšpektor višji svetnik Inšpektorat Republike Slovenije za delo</i>
-------------	---

---

13.35-13.45	<b>Razprava</b>
13.45-13.50	<b>Aktivni odmor na delovnem mestu: usmerjene vaje za vzdrževanje zdravja in delazmožnosti</b> <i>ZAP FITCORP / Medicina dela, prometa in športa</i>
13.50-14.10	<b>Preprečevanje nezgode pri delu v gozdarstvu</b> <i>mag. Irena KASTELEC, inšpektorica višja svetnica</i> <i>Inšpektorat Republike Slovenije za delo</i>
14.10-14.20	<b>Razprava</b>
14.20-14.40	<b>Preprečevanje nezgod pri delu v dejavnosti prometa</b> <i>Slavko KRIŠTOFELC, sekretar</i> <i>Inšpektorat Republike Slovenije za delo</i>
14.40-14.50	<b>Razprava</b>
14.50-15.15	<b>Zaključki</b> <i>Goran BRKIČ, direktor Inšpekcije nadzora varnosti in zdravja pri delu</i> <i>Inšpektorat Republike Slovenije za delo</i> <i>mag. Nikolaj PETRIŠIČ, vodja Sektorja za varnost in zdravje pri delu</i> <i>Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</i>
15.15-15.45	<b>Nadaljevanje razprave ob kavi</b>



Vir: Health And Safety At Work PNG (<https://hdpng.com/health-and-safety-at-work-png>)

**Vizija nič** (angl. **Vision Zero**)<sup>6</sup> je vizija sveta brez nezgod pri delu in z delom povezanih bolezni. Najpomembnejša prednostna naloga je preprečevanje smrtnih in resnih nezgod pri delu ter poklicnih bolezni. Vizija nič temelji na 3 stebrih »Varnost – zdravje – dobro počutje« in prevaja predpise v preproste, razumljive in uporabne ukrepe. Na seminarju bo predstavljeno sedem zlatih

<sup>6</sup> Več informacij o Viziji nič (angl. *Vision Zero*) je na voljo na: <https://visionzero.global/>

pravil, ki so osnova vsake uspešne strategije preprečevanja, osredotočene na ljudi, kulturo vodenja in socialni dialog.

Iz Resolucije o nacionalnem programu varnosti in zdravja pri delu za obdobje 2018-27, ReNPVZD18-27 (Uradni list RS, št. 23/18) izhaja, da Slovenija podpira Vizijo nič. **Preprečevanje nezgod pri delu je ena od glavnih nalog zagotavljanja varnosti pri delu.** Učinkovito zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu brez nezgod pri delu, poklicnih bolezni in bolezni, povezanih z delom, je nacionalni interes in interes delavcev ter obveza delodajalcev.

Ali smo lahko v Sloveniji zadovoljni z doseženim?

Po podatkih Inšpektorata Republike Slovenije za delo, se je v letu 2023 zgodilo **14.543 nezgod pri delu**, kar predstavlja **skoraj 30-odstotno povečanje v primerjavi s predhodnim letom**, ko smo zabeležili 11.224 nezgod pri delu. Trend zadnjih desetih let kaže, da je število nezgod pri delu v obdobju 2020-21 padlo pod povprečje 2013-19, kar lahko povežemo s pandemijo covid-19, zastojem gospodarske dejavnosti in pogostostjo dela na daljavo, medtem ko njihovo število od leta 2022 ponovno hitro narašča. Leta 2023 se je v primerjavi s predhodnim letom **za 30 odstotkov povečalo tudi število težjih nezgod pri delu** (748 leta 2022; 973 leta 2023), **zmanjšalo pa se je število nezgod, ki so imele za posledico smrt delavcev** (21 leta 2022; 19 leta 2023). Na podlagi podatkov o nezgodah pri delu za obdobje 2015-23 po dejavnostih, je mogoče ugotoviti, da sodijo med najbolj nevarne predelovalne dejavnosti (področje dejavnosti C), trgovina, vzdrževanje in popravila motornih vozil (področje dejavnosti G), gradbeništvo (področje dejavnosti F) ter promet in skladiščenje (področje dejavnosti H). Statistični podatki nezgod pri delu nam torej kažejo, da se **okrevanje slovenskega gospodarstva po pandemiji covid-19 odraža tudi v hitrem naraščanju števila nezgod pri delu**. Zaradi njih **trpijo delavci**, ki v nezgodi utrpijo poškodbe, **njihovi svojci, organizacije**, kjer se je poškodba zgodila, **zdravstvena in pokojninska blagajna, gospodarstvo in celotna družba**.

V začetku letošnjega leta je Odbor višjih inšpektorjev za delo (SLIC)<sup>7</sup> napovedal izvajanje **evropske kampanje za preprečevanje nezgod na delovnem mestu**, ki si skladno z Vizijo nič prizadeva za krepitev kulture preprečevanja v organizacijah in med posameznimi delavci. V kampanji sodeluje tudi Inšpektorat Republike Slovenije za delo.

**Smrtne primere, povezane z delom, bo mogoče preprečiti le z/s:**

- **preiskovanjem nezgod in smrti na delovnem mestu,**
- **ugotavljanjem in odpravljanjem vzrokov za nezgode in smrti,**
- **povečanjem ozaveščenosti o tveganjih, povezanih z nezgodami pri delu, poškodbami in poklicnimi boleznimi ter**
- **krepitevijo spoštovanja zakonodaje in smernic za varno delo.**

---

<sup>7</sup> Več informacij o Odboru višjih inšpektorjev za delo (SLIC) je na voljo na: <https://oshwiki.osha.europa.eu/en/themes/senior-labour-inspectors-committee>

Akcije, usmerjene v preprečevanje nezgod pri delu potekajo istočasno v vseh državah članicah Evropske unije, tudi v Sloveniji. **Na seminarju bodo predstavljene ključne ugotovitve, do katerih bodo prišli inšpektorji za delo pri izvajanju nadzora** v tistih mikro, majhnih in srednje velikih podjetjih iz dejavnosti gozdarstva, gradbeništva in cestnega prevoza, ki so v letu 2023 na Inšpektorat Republike Slovenije za delo prijavile nezgode delavcev pri delu.

**Preprečimo nezgode pri delu!**

**VISION ZERO** 

**Seminar organizirata:**



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI  
INŠPEKTORAT REPUBLIKE SLOVENIJE ZA DELO