



# Evropska kampanja Zdravo delovno okolje 2023–2025: Varno in zdravo delo v digitalni dobi

Vladka Komel, koordinatorica slovenske informacijske točke EU-OSHA  
Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Evropska agencija  
za varnost in zdravje  
pri delu



Zdravo delovno okolje

# Za kaj gre?

Digitalne tehnologije ne spreminjajo samo **načina dela**, temveč vplivajo tudi na to, **kje** in **kdaj** delamo.

Digitalne tehnologije delavcem in delodajalcem ponujajo številne **priložnosti**, hkrati pa prinašajo **izzive** in **tveganja** na področju varnosti in zdravja pri delu.

Evropska kampanja Zdravo delovno okolje 2023-2025: Varno in zdravo delo v digitalni dobi si bo prizadevala **ozaveščati o priložnostih in izzivih**, ki jih na področje **varnosti in zdravja pri delu** prinaša **digitalna preobrazba dela**.



# Dejstva in številke: Anketa OSH Pulse (EU-OSHA, 2022)

## Delavci v EU pri delu uporabljajo:

Prenosne računalnike, tablice, pametne telefone in druge prenose naprave **73%**

Namizne računalnike **60%**

Širokopasovne tehnologije za dostop do interneta **55%**

Nosljive naprave **11%**

Stroje ali robote, ki vključujejo umetno inteligenco **5%**

Robote, ki komunicirajo z delavcem **3%**



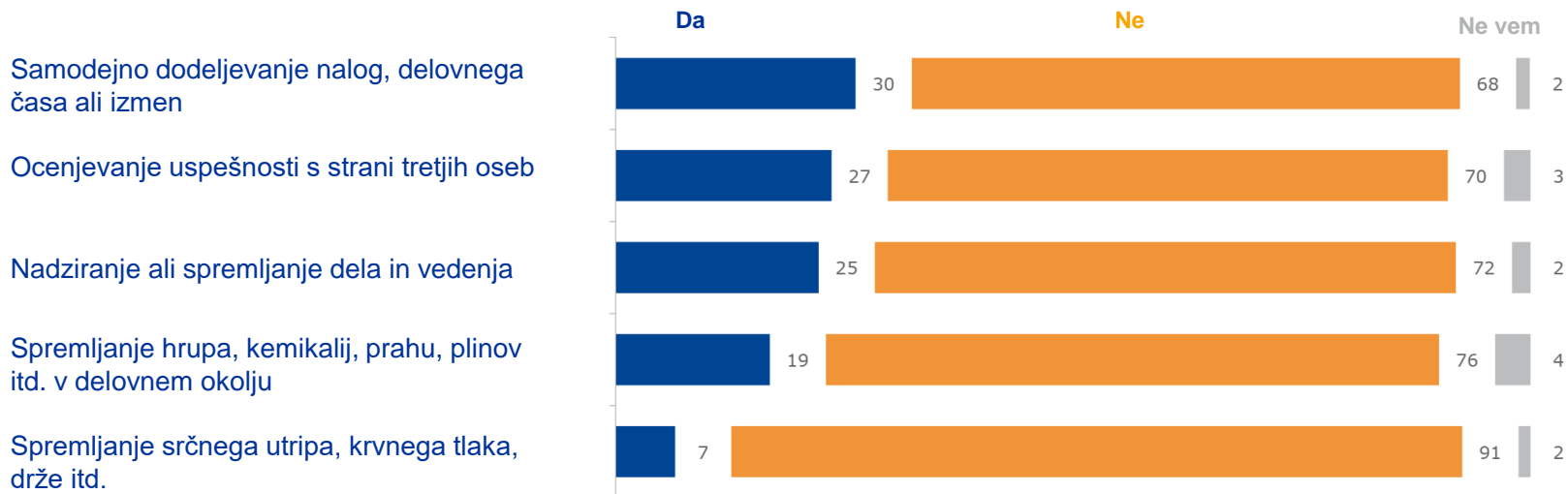
# Dejstva in številke: Anketa OSH Pulse (EU-OSHA, 2022)

**89 %** anketirancev uporablja vsaj eno od digitalnih tehnologij, naštetih v raziskavi.



# Dejstva in številke: Anketa OSH Pulse (EU-OSHA, 2022)

Ali organizacija, v kateri delate, po vašem vedenju uporablja digitalne naprave, kot so tablični računalnik, pametni telefon, računalnik, prenosni računalnik, aplikacija ali senzor za ...?



Vzorec: vsi anketiranci, EU-27



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



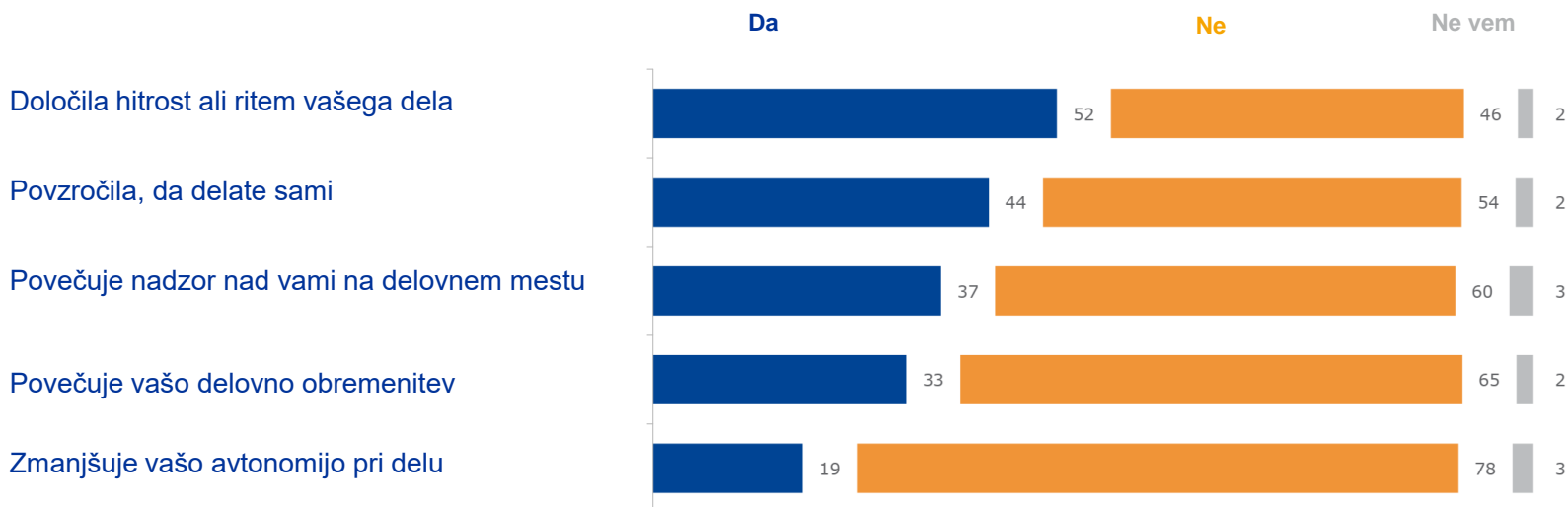
Evropska agencija  
za varnost in zdravje  
pri delu



Zdravo delovno okolje

# Dejstva in številke: Anketa OSH Pulse (EU-OSHA, 2022)

Ali menite, da je uporaba digitalnih tehnologij na vašem delovnem mestu...?



Vzorec: vsi anketiranci, EU-27



# Dejstva in številke: delo na domu

## Anketa OSH Pulse (EU-OSHA, 2022)

- Leta 2022 je 17 % delavcev delalo večinoma od doma.
- V primerjavi z vsemi delavci je **manj verjetno**, da bodo delavci, ki delajo od doma, poročali o pomanjkanju avtonomije ali pomanjkanju vpliva na delovni ritem ali delovne procese (14,4 %).

## Raziskava ESENER (EU-OSHA, 2019)

- Na 12 % delovnih mest v EU je bilo leta 2019 zaposlenim omogočeno delo od doma z uporabo digitalnih tehnologij
- Na 75 % delovnih mest v EU se redno izvaja ocenjevanje tveganja, vendar se to izvaja le pri 31 % delovnih mest, ki omogočajo delo na domu.



# Dejstva in številke: psihosocialna tveganja v zvezi z delom

## Raziskava ESENER (EU-OSHA, 2019)

**Psihosocialna tveganja, ki so najpogosteje povezana z digitalnimi tehnologijami na delovnem mestu:**

- **časovni pritisk,**
- **dolg ali nereden delovni čas,**
- **slaba komunikacija in sodelovanje,**
- **negotovost zaposlitve.**





# Pet ciljev kampanje

1. Izpopolniti **znanje** o varni in produktivni uporabi digitalnih tehnologij v vseh gospodarskih dejavnostih.
2. Ozaveščati o digitalizaciji in njenih **posledicah** za varnost in zdravje pri delu.
3. Širiti informacije o **novih in nastajajočih tveganjih** ter priložnostih v zvezi z digitalno preobrazbo dela.
4. Spodbujati **ocenjevanje tveganja** ter zdravo in varno upravljanja digitalne preobrazbe dela.
5. Olajšati **izmenjavo** informacij, znanja in dobre prakse.



# Prednostna področja



# Preprečevanje tveganja



**Pomembno je preseči okvir bitov in bajtov ter v središče digitalnega delovnega okolja postaviti ČLOVEKA.**



# Preprečevanje tveganja

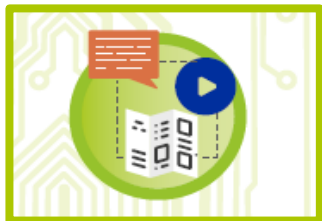
- **Pristop, osredotočen na človeka**
- Vsi deležniki morajo imeti enak dostop do informacij
- Posvetovanje z delavci in njihovo sodelovanje pri odločanju o razvoju, izvajanju in uporabi digitalnih tehnologij in sistemov
- Zagotavljanje preglednosti glede načina delovanja digitalnega orodja, njegovih prednosti in slabosti
- Spodbujanje celostnega pristopa k ocenjevanju digitalnih tehnologij in sistemov



# EU-OSHA in partnerji kampanje



# Viri kampanje



Publikacije



Gradivo za kampanjo



Zbirka orodij za vodenje kampanje



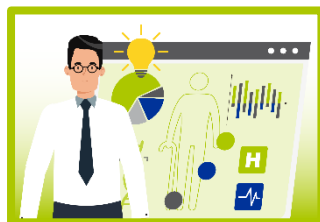
Družbeni mediji



Napo filmi



Enciklopedija OSHwiki



Študije primerov



Zakonodaja



Infografike



# Kako se lahko pridružite kampanji?



Evropski teden



Partnerji kampanje



Priznanja za dobro prakso



Zbirka orodij za vodenje kampanje



Gradivo za kampanjo



Družbeni mediji



Dogodki



Potrdilo o sodelovanju

# Nacionalno in evropsko tekmovanje



**Nacionalno** tekmovanje za priznanje „Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2023-25“



**Evropsko** tekmovanje za nagrade in pohvale „Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2023-25“





# Pridružite se nam onkraj bitov in bajtov!



➤ Več informacij je na voljo na spletni strani kampanje:  
<https://healthy-workplaces.eu/sl>

➤ Naročite se na glasilo o kampanji:  
<https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/sl/healthy-workplaces-newsletter>

➤ Novosti o dejavnostih in dogodkih lahko spremljate tudi prek družbenih medijev:



#EUhealthyworkplaces



# Pridružite se nam onkraj bitov in bajtov!

**Vabljeni ste, da nacionalne aktivnosti kampanje spremljate preko portala Varnost in zdravje pri delu:**

**<https://vzd.mddsz.gov.si/>**



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Kampanja Zdravo  
delovno okolje 2023-2025  
**Varno in zdravo delo  
v digitalni dobi**



Evropska agencija  
za varnost in zdravje  
pri delu



Zdravo delovno okolje



# HVALA ZA POZORNOST!



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Evropska agencija  
za varnost in zdravje  
pri delu



Zdravo delovno okolje